

SMIC ET INDEMNITÉ DIFFÉRENTIELLE : IL Y A TOUJOURS PLUS PROFOND QUE LE FOND POUR LES AGENT·ES PUBLICS !



Dans le privé comme dans la Fonction publique, aucun·e agent·e ne peut percevoir une rémunération inférieure au SMIC, revalorisé au 1er juin 2026. En raison du décalage entre les grilles indiciaires actuelles et l'évolution du coût de la vie, le traitement de base de nombreux échelons se retrouve donc inférieur au seuil légal.

Pour compenser cet écart, et en application du décret n° 91-769 du 2 août 1991, une indemnité différentielle est versée aux agent·es concerné·es. Elle correspond à la différence entre le montant du SMIC brut mensuel (1 867,02 € au 1er juin 2026) et l'indice de traitement brut de l'agent·e

MÉCANISME DE GARANTIE DE RÉMUNÉRATION : L'INDEMNITÉ DIFFÉRENTIELLE, UNE MESURE INSUFFISANTE ET INJUSTE !

Par conséquent, depuis le 1er juin 2026, tous·tes les agent·es dont l'Indice Majoré (IM) est inférieur à 380 sont éligibles à ce versement (**voir au verso**). Cela signifie pour ces agent·es une stagnation salariale pour de nombreuses années. **Ce sont les gains liés à la carrière passée qui sont annihilés** et c'est le droit à la carrière qui est attaqué ! **En outre, cette indemnité ne donne pas lieu à cotisation retraite, pénalisant doublement les collègues.** Discriminé·es dans leur carrière, ces agent·es deviendront, après la mise en conformité des branches professionnelles, **les seuls salarié·es de France à cotiser sur une base salariale inférieure au SMIC.** C'est autant scandaleux qu'inacceptable !

Une refonte totale des grilles s'impose ! Nous n'acceptons pas les « bricolages » qui maintiennent une politique de bas salaires qui dure depuis trop longtemps !



La FSU Territoriale de l'Hérault

Maison de Syndicats - 474 Allée Henri II de Montmorency - 34 000 Montpellier

☎ 07.83.83.77.65 ☎ 04.67.67.77.04 (Alco) ✉ fsu@herault.fr

🌐 snuter34fsu.fr 🌐 lafsuterritoriale 🐦 @fsu-territoriale.bsky.social



Engagé·es
au quotidien

État des lieux des grades et échelons impactés

Agent.es de catégorie C

ÉCHELLE C1 Adjoint technique, administratif, etc. <u>Principal de 2ème classe.</u>					ÉCHELLE C2 Adjoint technique, administratif, etc. <u>Principal de 2ème classe.</u>					ÉCHELLE C3 Adjoint technique, administratif, etc. <u>Principal de 1ère classe.</u>				
Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Traitement brut en euros	Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Traitement brut en euros	Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Traitement brut en euros
1	1 an	367	366	1 801,73	1	1 an	368	367	1 806,66	1	1 an	388	373	1 836,19
2	1 an	368	367	1 806,66	2	1 an	371	369	1 816,50	2	1 an	397	375	1 846,04
3	1 an	370	368	1 811,58	3	1 an	376	370	1 821,42	3	2 ans	412	376	1 850,96
4	1 an	371	369	1 816,50	4	1 an	387	373	1 836,19	4	2 ans	430	385	1 895,27
5	1 an	374	370	1 821,42	5	1 an	396	374	1 841,12	5	2 ans	448	398	1 959,26
6	1 an	378	371	1 826,35	6	1 an	404	376	1 850,96	6	2 ans	460	408	2 008,49
7	3 ans	381	372	1 831,27	7	2 ans	416	377	1 855,88	7	3 ans	478	420	2 067,56
8	3 ans	387	373	1 836,19	8	2 ans	430	385	1 895,27	8	3 ans	499	435	2 141,41
9	3 ans	401	376	1 850,96	9	3 ans	446	397	1 954,34	9	3 ans	525	455	2 239,86
10	4 ans	419	377	1 855,88	10	3 ans	461	409	2 013,41	10	-	558	478	2 353,09
11	-	432	387	1 905,11	11	4 ans	473	417	2 052,80					
					12	-	486	425	2 092,18					

Grades spécifiques de catégorie C :

- Agent de maîtrise : 6 premiers échelons.
- Agent de maîtrise principal : 3 premiers échelons.
- Brigadier-chef principal et Garde champêtre chef principal : 2 premiers échelons
- Filière Sapeurs-Pompiers (SPP) : 3 premiers échelons des grades de Sergent et d'Adjudant

Agent.es de catégorie B

1 ^{er} GRADE Rédacteur, Technicien, etc.					2 ^e GRADE Rédacteur, Technicien, <u>principal de 2ème classe.</u>					AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE CLASSE NORMALE				
Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Traitement brut en euros	Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Traitement brut en euros	Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Traitement brut en euros
1	1 an	389	373	1 836,19	1	1 an	401	376	1 850,96	1	1 an 6 mois	389	373	1 836,19
2	1 an	395	374	1 841,12	2	1 an	415	377	1 855,88	2	1 an 6 mois	397	375	1 846,04
3	1 an	397	375	1 846,04	3	2 ans	429	384	1 890,34	3	2 ans	416	377	1 855,88
4	1 an	401	376	1 850,96	4	2 ans	444	395	1 944,49	4	2 ans	434	388	1 910,03
5	2 ans	415	377	1 855,88	5	2 ans	458	406	1 998,65	5	2 ans 6 mois	452	401	1 974,03
6	2 ans	431	386	1 900,19	6	2 ans	480	421	2 072,49	6	3 ans	468	414	2 038,03
7	2 ans	452	401	1 974,03	7	3 ans	506	441	2 170,94	7	3 ans	491	429	2 111,87
8	3 ans	478	420	2 067,56	8	3 ans	528	457	2 249,71	8	3 ans	510	444	2 185,71
9	3 ans	500	436	2 146,33	9	3 ans	542	466	2 294,01	9	3 ans	535	461	2 269,40
10	3 ans	513	446	2 195,56	10	3 ans	567	485	2 387,54	10	4 ans	567	485	2 387,54
11	3 ans	538	462	2 274,32	11	4 ans	599	509	2 505,69	11	-	610	517	2 545,07
12	4 ans	563	482	2 372,78	12	-	638	539	2 653,38					
13	-	597	508	2 500,77										

Agent.es de catégorie A

➔ Fait notable, certains seuils de la catégorie A sont également rattrapés par le SMIC :

- Filière médico-technique/santé : 1er échelon des biologistes, vétérinaires et pharmaciens (classe normale).
- Écoles de formation : Le 1er échelon des élèves administrateurs, conservateurs (patrimoine/bibliothèques) et les élèves ingénieurs en chef.

Pour la FSU Territoriale, laisser les agent-es s'enfoncer dans la précarité, c'est fragiliser le service public lui-même. Des agent-es mal rémunéré-es, ce sont des difficultés de recrutement, une perte d'attractivité des métiers territoriaux et, au bout du compte, une dégradation du service rendu aux usager-es. L'urgence est à revaloriser les salaires de manière significative par la revalorisation de 20% du point d'indice, l'indexation de sa valeur sur l'inflation et l'ajout de 80 points d'indice sur tous les échelons. La FSU, avec les autres organisations syndicales, a claqué la porte du "rendez-vous salarial" du 8 juillet avec le Gouvernement, qui ne propose rien. Nous donnons rendez-vous à toutes et tous le 29 septembre pour une mobilisation unitaire.

