

Grégoire, on veut du changement maintenant !

Les années Hidalgo, une situation dégradée

Baisse du nombre de fonctionnaires et augmentation du recours aux contractuel.les

15 000 vacataires (¼ des effectifs), une majorité illégalement employée sur postes permanents

+ de 4 000 postes budgétés mais **non pourvus** en raison de rémunérations trop faibles

Des **missions progressivement privatisées** (propreté, nettoyage, des piscines...)

Augmentation du temps de travail pour la majorité des agent.es, la Ville n'ayant pas compensé l'application de la loi « des 1 607h » par une meilleure prise en compte de la pénibilité (les sujétions). La Ville a même réduit la sujétion de certains métiers (adjoint.es d'animation, 3975) et dégradé le temps de pause méridienne

Des centaines de **collègues rendu.es inaptés** en raison des sous-effectifs et des conditions de travail dégradées, des moyens dérisoires pour la reconversion

Une **politique indemnitaire (CIA/IFSE) opaque** renforçant l'arbitraire hiérarchique et les inégalités entre catégories, métiers (au détriment des filières féminisées) et agent.es

Des **œuvres sociales et un accès au logement social très insuffisants** (500 attributions annuelles pour plus de 10 000 demandes), le choix du minimum légal de soutien financier à la protection sociale complémentaire, le refus d'un contrat collectif avec une bonne mutuelle

Un **dialogue social dégradé** (présidence autoritaire de certaines instances, passage en force contre l'avis unanime des syndicats sur certains projets...)

Protocole de réduction des écarts de rémunération Femmes Hommes : on continue !

Il n'est qu'une première étape : augmentation des montants d'avancement de grade, revalorisations d'IFSE pour les promotions de catégorie, des revalorisations (insuffisantes et échelonnées) pour les collègues des filières culturelle et médico-sociale mais **rien pour la catégorie C** et certains corps féminisés de catégorie B sous valorisés !

Emmanuel Grégoire a remporté les élections municipales avec 50,5% des voix (et une abstention de 38%).

Avec 103 conseillers (63%), il dispose d'une large majorité pour diriger la municipalité parisienne.

Ce dimanche 29 mars, il sera officiellement désigné Maire de Paris.

Ses adjoint.es seront aussi désigné.es.

Les agent.es sont en première ligne, chaque jour, pour assurer le fonctionnement des écoles, des crèches, des services sociaux et techniques, de la voirie, de la propreté, des espaces verts, de la culture, du sport, de la tranquillité publique et de l'état civil, ou encore accompagner les plus vulnérables.

La défaite d'une candidate qui souhaitait officiellement réduire le nombre d'agent.es et privatiser des missions de service public est un soulagement.

Pour autant, au regard du bilan d'Anne Hidalgo dont Emmanuel Grégoire a été le 1^{er} adjoint pendant des années, nous n'entendons **pas relâcher la pression**.

Des négociations et des mesures d'urgence maintenant !

Au nouveau maire de Paris nous demandons l'ouverture immédiate de négociations avec les syndicats et des mesures d'urgence :

- Des mesures pour renforcer les collectifs de travail et leur attractivité : **création de postes** et d'équipes de remplacement composées de **titulaires**
- **L'augmentation de l'IFSE** (et des taux directeurs CIA et IFSE pour l'an prochain)
- L'ouverture immédiate d'un **2eme cycle de négociations** pour résorber les inégalités de rémunération femmes hommes
- La **déprécarisation** notamment par la fin de la vacation illégale, la limitation du recours aux contractuel.les

Au-delà, nous voulons **des engagements** pour :

- Le maintien du 100% de promu.es (promotion de tous.les agent.es promouvables) pour les C et B et son extension aux A
- L'augmentation du nombre de promotions internes de C en B et de B en A
- Une politique indemnitaire conséquente, juste et transparente
- Une baisse du temps de travail avec une nouvelle grille des pénibilités
- Plus de moyens pour la prévention des risques professionnels, environnementaux et climatiques
- De vrais moyens pour la formation et la reconversion professionnelle
- Plus de logements sociaux accessibles aux agent.es
- Des nouvelles cantines, des tickets restaurant pour les agent.es éloigné.es, travaillant le soir, les samedis et dimanches
- Les moyens financiers pour des loisirs AGOSPAP de qualité à des tarifs accessibles
- Un véritable plan contre toutes les discriminations (racistes, sexistes, LGBTI, validistes...) et pour l'égalité femmes/hommes au travail
- La fin des DSP délégations de service public au privé

Mobilisation !

Unité des syndicats de la Ville de Paris !

Nous nous adressons à tous les syndicats de la Ville pour s'unir et dans les semaines à venir porter ensemble les revendications qui nous sont communes (organiser ensemble des réunions d'information syndicale, des rassemblements, des grèves)

Tous.les ensemble !