

# CHRONIQUE SYNDICALE

#4

SEPTEMBRE 2025

Comprendre & agir

## EDITO

Une rentrée sous le signe de la colère.

Colère contre les annonces budgétaires où les efforts sont demandés aux salariés, aux malades, aux retraités et aux plus précaires.

Colère contre ce gouvernement qui ne cesse de nous accuser d'être responsable de cette crise alors que c'est la leur et qu'ils sont au pouvoir depuis plus 2 décennies.

Colère contre ces professionnels de la politique nous expliquant à longueur de passages médiatiques la notion de travail alors qu'ils n'ont jamais exercé de métier autre que celui de POLITICIEN.

Colère sur la situation humanitaire à Gaza.

Colère sur la situation de nos écoles, de nos hôpitaux, de nos services publics.

Colère contre l'inaction des gouvernements successifs sur les questions environnementales. Avec pour conséquences des feux de forêt record, un massif des corbières si cher à mon cœur complètement défiguré et des journées caniculaires plus nombreuses.

Colère contre notre collectivité qui ne répond plus à nos courriers.

Colère sur l'instabilité devenue chronique des agents sur Choisy.

Colère contre la non reconduction de bon nombres de contrats en cette rentrée.

En colère mais que plus jamais déterminés.

Déterminés pour vous défendre au quotidien

Déterminés à porter les valeurs auxquelles nous sommes toutes et tous attachés.

Déterminés à porter votre voix, notre voix pour un service public fort au service de toutes et tous.

Jérôme THOMAS

## DES RECETTES POUR LES SERVICES PUBLICS

### FICHE RECETTE #1

#### RÉTABLIR L'ISF



FACILE

3 MOIS (le temps du vote du budget)

#### COMMENT FAIRE ?

Rétablissement l'impôt de solidarité sur la fortune, avec un taux plus progressif et une assiette élargie

#### COMBIEN ÇA RAPPORTÉ ?

10 Mds d'€\*

\* estimation ATTAC

## DES RECETTES POUR LES SERVICES PUBLICS

### FICHE RECETTE #7

#### METTRE EN PLACE UN ISF VERT



FACILE

3 MOIS (le temps du vote du budget)

#### COMMENT FAIRE ?

Introduire une taxation sur les actifs financiers polluants détenus par les milliardaires.

#### COMBIEN ÇA RAPPORTÉ ?

7,6 Mds d'€\*

\*Oxfam/Greenpeace

ENGAGÉ·ES CONTRE LES VIOLENCE·S SEXISTE·S ET SEXUELLE·S



## Mobilisé.es pour un tout autre budget, pour la redistribution des richesses, pour les droits sociaux, pour la Fonction publique et les services publics

Alors que la pauvreté et les inégalités explosent en France, les orientations du gouvernement actuel pour le budget 2026 attaquent violemment tous les leviers de la redistribution des richesses et cherchent à faire payer aux travailleur.es du public comme du privé, aux retraité.es, aux chômeur.es, aux malades le déficit créé par une politique de l'offre faite de cadeaux aux plus riches, aux grandes entreprises et à leurs actionnaires.

**Les agent.es de la Fonction publique et les services publics sont en première ligne** avec les projets de suppression de 3000 postes en 2026, de non-renouvellement d'un agent.e partant à la retraite sur trois et de gel des rémunérations.

La FSU territoriale appelle à se mobiliser massivement, sur la durée, pour empêcher la mise en œuvre de tout budget qui serait inspiré par les mêmes orientations et pour obtenir des mesures, notamment par une autre politique fiscale, permettant d'augmenter les ressources de l'État et des collectivités territoriales.

Elle a déposé un préavis de grève couvrant le mois de septembre, portant sur les revendications des personnels sur le budget 2026 et sur les moyens des services publics. Elle appelle les personnels à s'en saisir dès maintenant pour faire valoir leurs revendications liées aux enjeux locaux.

Les appels à mobilisation témoignent de la profonde colère de la population. Partout où c'est possible, la FSU appelle à participer aux mobilisations (rassemblements, manifestations, grèves) pour s'opposer à tout budget sous-tendu par les mêmes orientations austéritaires et injustes, et pour exiger d'autres choix pour les services publics, pour l'environnement, pour la justice sociale et pour une tout autre fiscalité.



**Pérennisation en vue des ruptures conventionnelles pour les fonctionnaires** *Acteurspublics.fr, 18 juillet 2025*

Selon la revue Acteurs publics, le gouvernement compte prochainement pérenniser par la loi le dispositif de rupture conventionnelle pour les fonctionnaires, dont l'expérimentation se termine le 31 décembre 2025. Il ressort du bilan de cette expérimentation que le nombre de fonctionnaires en ayant bénéficié est passé de 416 en 2020 à 1 412 en 2024. Par ailleurs, ce bilan apporte des précisions sur le montant des indemnités spécifiques de rupture conventionnelle (ISRC) versées aux agents ayant bénéficié de telles ruptures. Sur le plan qualitatif, le ministère évoque un "outil salué par les employeurs" pour sa souplesse.

**Conseil d'État 27 juin 2025 (n°494081)**

Constitue un accident de trajet l'accident s'étant produit hors de l'appartement de l'agent mais dans l'enceinte de l'immeuble d'habitation collectif dans lequel se trouve l'appartement.

**Cour administrative d'appel de Bordeaux 8 avril 2025**

*18 août 2025*

**Engagement de la responsabilité d'une collectivité qui n'a pas mis en œuvre les mesures d'organisation du service et d'accompagnement permettant de faire cesser des agissements de harcèlement sexuel.**

**Fonction publique : 7 perspectives de simplification des procédures RH**

*La Gazette.fr, 2 septembre 2025*

La Direction Générale des Collectivités Locales (DGCL) a présenté à la fin du mois d'août 2025 les grandes orientations d'un projet de décret concernant des mesures de simplification en matière de gestion des ressources humaines de la fonction publique territoriale. Ces mesures pourraient notamment être inscrites à l'ordre du jour du Conseil Supérieur de la Fonction Publique Territoriale (CSFPT) du 17 septembre 2025. Concernant l'avancement de grade en catégorie B, le projet de décret prévoit de supprimer la proportion minimale de 25 % pour chaque voie choisie pour l'atteindre. Pour les secrétaires généraux de mairie, il est prévu de créer une condition spécifique d'ancienneté plus favorable de 4 ans pour pouvoir bénéficier d'une promotion interne de B en A.

**SE SYNDIQUER, POUR QUOI FAIRE ?**



**POUR CELLES ET CEUX QUI AVAIENT ENCORE DE DOUTES !!!!!**

**Le gouvernement envisage des économies sur le supplément familial de traitement de la fonction publique**

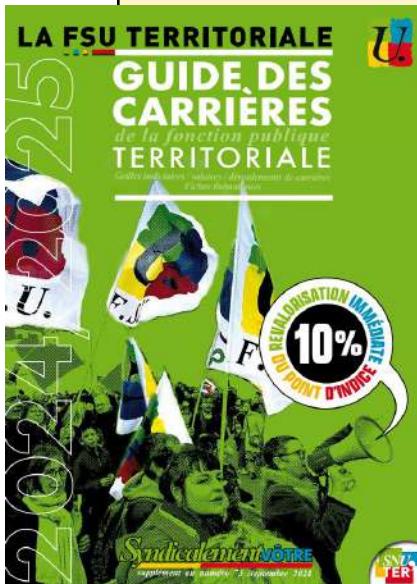
*Acteurspublics.fr, 25 juillet 2025*

Lors de ses échanges bilatéraux avec les syndicats, le ministre Laurent Marcangeli a confirmé les différentes mesures d'économies prévues dans la fonction publique : 3000 suppressions de postes en 2026 dans la fonction publique d'État, le non remplacement d'un fonctionnaire sur trois partant à la retraite à compter de 2027, le gel de la valeur du point d'indice, l'arrêt des mesures catégorielles ainsi que la non reconduction de la GIPA. Il a par ailleurs annoncé une possible refonte du supplément familial de traitement (SFT) pour "simplifier et forfaitiser" ce complément de rémunération tout en faisant des économies.

La FSU territoriale de Choisy le roi, soutient les personnels de l'Ecole Victor HUGO maternelle (Atsem, agent des écoles, animateurs et enseignants) qui

luttent contre la fermeture d'une classe.

**L'avenir de nos enfants ne doit pas être une valeur d'ajustement économique.**



N'oubliez pas d'aller consulter notre page intranet de la ville, de vous abonner, de nombreuses publications sont mises en ligne régulièrement!!!!

## LA FSU VOUS ACCUEILLE TOUS LES VENDREDIS

Le choix du syndicat s'est porté sur la nécessité d'avoir des militants en poste et dans les mêmes conditions de travail que les agent·es de la collectivité, tout en vivant leur engagement syndical de manière libre.

C'est pour cela que nous n'avons aucun permanent ! Pour autant nous essayons d'être présents le plus possible.

N'hésitez pas à passer nous voir, nous questionner, boire un café en toute simplicité et ...sans engagement !

Notre permanence. C'est tous les vendredis au pavillon Nord.

### SECTION FSU DES PERSONNELS DE LA VILLE DE CHOISY-LE-ROI

SNUTER-FSU Section Choisy Le roi Pavillon Nord  
07 83 94 69 85 /01 48 92 41 14 syndicat.fsu@choisylroi.fr

Chronique Syndicale - Journal FSU de la ville de CHOISY-LE-ROI

Section FSU Choisy – Pav Nord –

syndicat.fsu@choisylroi.fr - www.fsu-snuter94.com

Responsable de la publication : CELESTIN Cécile et THOMAS Jérôme

Conception graphique : *Le Fait Maison* -

Remerciements aux militants·es de Choisy, du val de marne et de toute la France.