

## **SCHEMA UNIQUE DES SOLIDARITES :** ***Des promesses de co-construction à la désillusion ?***

Les organisations syndicales ont rencontré les élues et la DGA le 30 septembre dernier (de 10h à 14h) afin de faire le point sur la mise en place du Schéma unique.

Les éléments apportés en réunion étaient les mêmes que ceux présentés le 10 septembre aux agents.

Nous avons, une nouvelle fois, rappelé que nous n'étions pas opposés au changement, et que nous alertions depuis des années sur le manque de transversalité et de communication inter-directions au sein de la DGA.

Nous avons réaffirmé notre rôle de vigilance, notamment quant à la QVCT...

Nous avons fait part de nos remarques, questionnements, inquiétudes, notamment sur la méthode employée pour accompagner les agents vers cette réorganisation majeure.

***Les inquiétudes légitimes ont été balayées d'un revers de main, le leitmotiv de nos interlocuteurs reste : « on avance ; on co-construit » ; « rien n'est figé »... et on parlera de « l'administratif plus tard »***

Voici une partie des questions et remarques du [SNUTER18-FSU](#)

-la « violence » des annonces du 10 septembre, notamment concernant les suppressions de postes ; réponse : les cadres avaient été reçus la semaine précédente et pour les autres, c'est en court de réajustement...

-la mise en place des groupes de travail dans des délais très courts, ce qui a obligé les professionnels à bousculer leur emploi du temps. Réponse : on comprend mais, c'est la méthode retenue.

- pourquoi les agents n'ont pas été informés des conclusions des groupes de travail ? Réponse les fiches « action » sont accessibles à tous : En vérité, elles n'ont été remises sur TEAMS que le 16 octobre dernier...

- Pourquoi n'y a-t-il aucune analyse de la charge de travail des agents? Des déplacements ? Peut-on concevoir une ré-organisation quand on ne connaît pas les réalités de travail des agents !!!

-Pourquoi n'y a-t-il aucune donnée sur les risques psycho-sociaux ? les arrêts maladie ? le nombre de postes vacants ? Réponse : la DGA n'a pas de chiffre, en tout cas visiblement pas ceux dont elle aurait besoin...

Incredible une telle méconnaissance de l'état de « santé » de la collectivité ! ***Etc.***

Globalement les réponses apportées sont restées aussi **FLOUES** que celles dont vous avez été destinataires....

Le **seul engagement concret** était que « le squelette » du Schéma unique et les premières modifications de fiches de poste (les cadres) seraient soumis au vote des représentants du personnel en CST avant un passage en assemblée départementale le 9 décembre.

Le reste des modifications serait revu au fur et à mesure des avancées de la réorganisation courant 2025....

Et bien sûr.... c'est à **MOYENS CONSTANTS** !

Le **Hic** est que nous n'avons toujours pas de convocation pour ce CST exceptionnel, non prévu au calendrier... Cela ne pourra pas passer avant la fin de l'année !

Le **Hic** est que nombre d'entre vous constatent que ce qui est envisagé ne correspond pas à ce qui a été fait en groupe de travail ! Une drôle de conception de la concertation et de la prise en compte de l'expertise des agents...

Le **Hic** est qu'à chaque fois que nous rencontrons des collègues, **PERSONNE** n'a la même information, tout change en permanence, et tout dépend de qui donne l'information, à qui et à quel moment...

On vous demande donc de vous projeter dans le brouillard et de construire sur des sables mouvants...

Tout ceci génère **énormément** de **stress** et d'**inquiétude**, à juste titre...

Les cadres font partie du premier wagon... on leur demande de se pré-positionner », mais sur quoi, comment, sur quelles missions précises?

Le **SNUTER18-FSU** a alerté depuis le début de l'année sur la manière dont est menée cette démarche et sur la communication désastreuse

Le **SNUTER18-FSU** dénonce fermement la méthode employée pour mener la mise en place du schéma unique et continuera de défendre le droit de **TOUS** les agents et l'intérêt du service public.

***Ensemble Défendons Nos Droits !***