



Bordeaux le 29.01.25

Monsieur le Président du Département de la Gironde,
Monsieur le Directeur Général des Services,

Objet : Préparation BP 2025

« La période exige d'être transparent », « ce budget s'élabore dans des conditions particulièrement difficiles avec peut-être parfois moins de moyens pour pouvoir accompagner les girondines et girondins. » **Directeur Général des Services le 8.11.24**

« Nous devons la transparence de nos décisions », « Entendez bien, les agentes et les agents ne seront jamais des variables d'ajustement » **Directeur Général des Services et Président le 18.12.24**

« Nous ne pourrons plus renouveler l'ensemble des fins de contrats et des départs de la collectivité » **Directeur Général des Services le 28.01.25**

Monsieur le Président, Monsieur le Directeur Général des Service, le choc est rude et il l'est d'autant plus qu'il n'a pas été préparé en transparence et en vérité. Dès le mois de décembre, lorsque vous avez réuni les organisations syndicales, vous aviez annoncé une économie à minima de 10 millions sur le budget RH, soit environ 250 postes. Pour autant, vous avez choisi d'annoncer aux agents qu'ils ne seraient jamais des variables d'ajustement. Alors que penser de la dernière prise de parole du Directeur Général des Services ?

Vous le savez et vous devez désormais l'assumer, l'ampleur des restrictions budgétaires n'est ni plus ni moins qu'un plan social qui ne dit pas son nom. Votre capacité à préparer les collègues sur ce qui arrive dépendra du niveau de confiance qu'ils souhaiteront vous accorder.

La FSU Territoriale refuse d'être une simple caisse d'enregistrement des décisions de la collectivité et caution d'une méthode très éloignée des annonces initiales.

Si vous croyez, comme nous, au dialogue social alors vous partagerez les propositions soumises au vote du BP avant le vote de l'assemblée départementale. Si vous souhaitez que les collègues puissent se préparer, alors vous communiquerez vos propositions soumises au vote du BP avant le vote de l'assemblée départementale.

Comme nous, les collègues ont besoin de savoir concrètement comment et avec qui ils travailleront l'année prochaine. Comme nous, ils ont besoin de savoir si leur contrat sera renouvelé, si l'association avec laquelle ils travaillent sera toujours présente, si le dispositif auquel ils font appel pourra toujours être saisi, si la famille qu'ils

SNUTER33 FSU
Département de la Gironde
1 Esplanade Charles de Gaulle - CS 71223
33074 Bordeaux Cedex
☎05 56 99 35 17 ✉ fsusnuter33@gironde.fr



reçoivent pourra toujours bénéficier d'une aide financière, s'ils seront remboursés de leurs frais professionnels, de leurs frais éducatifs, si le collègue avec qui il travaille sera toujours présent ?

Cette transparence et cette vérité, nous les devons aux girondines et aux girondins que nous accompagnons et pour qui nous leur devons le service public. Nous avons besoin de savoir si nous pourrions répondre à leurs besoins. Nous avons besoin que l'employeur public leur explique, à la place des collègues en prise direct avec eux, pourquoi nous ne pourrions pas les aider comme avant.

Alors Monsieur le Président, Monsieur le Directeur Général des Services :

- Quelles sont les propositions ?
- Combien de postes gelés ? Dans quel service ?
- Combien d'activités suspendues ? Où ?
- Combien de moratoires ? Où ?
- Combien de fins de contrats ? Où ?
- Combien de partenaires associatifs impactés ? Lesquels ?

Le dialogue social est actuellement suspendu au vote du budget prévu, à la fin du mois de mars 2025 et nos discussions dans ce cadre atteignent un niveau de langue de bois inégalé. Loin de se contenter de ces réponses, la FSU Territoriale pousse le dialogue et obtient parfois des éléments échappés, qui viennent fissurer la communication départementale.

Les collègues contractuels, concernés par ce plan social qui ne dit pas son nom, ont besoin de savoir le plutôt tôt possible s'ils doivent ou non s'inquiéter de leur avenir, commencer à chercher un emploi et ne pas apprendre du jour au lendemain sur un coin de table, de manière brutale et déshumanisée, la non-reconduction de leur contrat. Notre syndicalisme n'est pas d'instrumentaliser certaines difficultés, mais nous avons une obligation de rendre des comptes à nos collègues en tant que représentant élu du personnel.

La FSU Territoriale est venue soutenir le 14 décembre 2024 la Fonction Publique Territoriale et l'outil de travail de nos collègues lors d'une manifestation à votre initiative. Dans cet esprit, nous revendiquons un plan de résorption de l'emploi précaire, le respect du dialogue social et la réponse à nos différentes interrogations.

Monsieur le Président, Monsieur le Directeur Général des Services, vous évoquez les représentants du personnel dans votre communication. Nous vous sollicitons pour vous demander de nous communiquer les propositions détaillées, concrètes et opérationnelles des orientations budgétaires soumises au vote du BP au mois de mars 2025. Nous vous sollicitons pour que vous puissiez annoncer concrètement aux collègues ce que seront probablement les conséquences des propositions que vous allez porter auprès de l'assemblée départementale.

Nous vous remercions pour l'attention que vous pourrez porter à ce courrier.

Pour l'équipe de la FSU Territoriale,
Le secrétaire Yannick Ségura

SNUTER33 FSU
Département de la Gironde
1 Esplanade Charles de Gaulle - CS 71223
33074 Bordeaux Cedex
☎ 05 56 99 35 17 ✉ fsusnuter33@gironde.fr

