

A l'instant

LES BRÈVES DE LA FSU TERRITORIALE DE LA GIRONDE

E dito

Chers collègues,

Comme bon nombre d'entre vous, lors des vœux du Président du Conseil Départemental, j'attendais des réponses **à nos légitimes questionnements**. Au sein de notre équipe, nous avons le sentiment d'être « restés sur notre faim ». **Nous espérons toujours un sursaut, une prise de conscience, la volonté** de revenir vers ceux faisant vivre les services publics départementaux que sont les agents.

Constater comme nous avons pu le faire, la manière dont ont été « remerciés » le DGSD et une grande DGA au prétexte qu'il y aurait eu une « rupture de confiance » (cf les propos du président) est une première depuis plus de trente ans.

Respectueux du fonctionnement des institutions républicaines et de la démocratie départementale, la FSU Territoriale ne souhaite pas commenter ce choix. Pour autant, nous estimons **qu'afin d'éviter toute forme d'interprétation et/ou lever certaines craintes exprimées par bon nombre d'entre vous, il aurait été de bon ton de faire une communication auprès de la représentation du personnel** (cf le courrier que nous avons adressé au Président).

Cette volonté de privilégier **la transparence et le dialogue social**, n'ayant pas été retenue, le personnel et sa représentation devront patienter et espérer « des jours meilleurs ».

Pour autant, les réorganisations des services, tout au moins celles qui ont été présentées au Comité Social du 4 décembre, se poursuivent. Les collègues impactés, inquiets pour certains sur les modalités de

transferts ou de leur repositionnement ont fait l'objet de **plusieurs accompagnements de la part de la FSU Territoriale** auprès de la DRH, des Directeurs et des DGA concernés par ces changements.

Comme nous avons l'habitude de le rappeler, **le dialogue social ne doit pas se résumer à la vie des instances représentatives**.

C'est bien à partir de ces différentes rencontres avec les collègues touchés par ces changements et ce travail de lien quotidien effectué par nos militants que nous avons pu **alerter et sensibiliser les directions concernées** sur certaines inquiétudes et parfois mêmes sur des cas de maltraitance...

Nous **continuerons à agir** dans ce sens-là, en privilégiant une confrontation constructive prenant appui sur vos différentes préoccupations.

Et, surtout, **nous vous alerterons** comme il se doit quand le dialogue social n'est pas respecté.

Si la FSU Territoriale, membre des corps constitués, est bien dans la république, nous n'avons de compte à rendre qu'à nos collègues du Département.

Bonne lecture,

A très vite

Votre Secrétaire,

Yannick SEGURA

Contenu de ce numéro :

Plus que jamais auprès des agents de collègue

Au plus près des territoires, des directions

Histoire de vie

Travail social: du livre vert au livre blanc

DRH : une obligation de résultats

Impact des records de chaleur estivale

Un billet d'humeur

La FSU Territoriale : mode d'emploi

La FSU Territoriale plus que jamais auprès des agents des collèges

Nous avons élaboré **un projet de règlement intérieur garantissant un vrai cadre de travail** à nos collègues œuvrant dans la restauration, l'entretien et la maintenance pour offrir un accueil de qualité aux élèves girondins. **De plus, la FSU Territoriale a pu, au côté du collectif des agents de maintenance (110 collègues de représentés), amorcer un travail de fond.**

Ce collectif professionnel a compris, contrairement à d'autres, qu'il fallait **privilégier une démarche collective avec les autres acteurs** (PJT, Agents d'entretien et de restauration) afin de pouvoir peser davantage pour **obtenir des moyens nouveaux.**

En parallèle, la FSU Territoriale, dans le cadre de sa contribution au Projet d'Administration Départementale, préconise **la création d'un pôle technique départemental rassemblant la Direction du Patrimoine et la Direction des Collèges.**

L'intérêt est double: **Sortir nos collègues de la maintenance des collèges de leur isolement technique**

(ils ont comme interlocuteur principal des administratifs de l'éducation nationale) et **valoriser le travail en interne en renforçant les liens** entre la régie technique de la Direction du Patrimoine et nos collègues en première ligne au sein de ces différents établissements.

En cette période de **restriction budgétaire**, en bon gestionnaire, le Département est dans l'obligation de **valoriser et privilégier le recours à de la régie technique** en interne plutôt qu'à des artisans et autres prestataires privés. **Ne pas le faire serait une faute supplémentaire** à mettre sur le compte de l'absence d'ambition politique de l'institution départementale.

La DRH et la Direction des Collèges sont saisies de notre demande d'organiser un groupe de travail spécifique visant à organiser et contractualiser nos missions. Il n'y a plus qu'à...

La FSU au plus près des territoires, des directions et des agents qui les font vivre

Durant l'année 2023, la FSU Territoriale, sous forme d'heures mensuelles d'information, est allée à la rencontre **d'une bonne partie des agents intervenant sur les PTS/MDS, les centres d'exploitations de la DI, Biblio-Gironde, les Archives Départementales et un très bon nombre de collègues.**

Nous avons également amorcé des rencontres, dans ce même état d'esprit, avec **nos collègues des PJT.** La première rencontre a eu lieu fin décembre à Libourne.

Des rencontres trimestrielles en visio **pour les Assistants Familiaux** ont également été tenues.

En parallèle, nous avons pu accompagner de **nombreux collègues impactés par les grandes réorganisations en cours, de manière individuelle ou collective,** via des réunions d'information en visio et/ou en présentiel.

De nombreux agents ont pu faire l'objet **d'un accompagnement individuel auprès de la DRH** que ce soit sur des problèmes de mobilité, de validation d'un concours, de résorption de l'emploi précaire, de maltraitance et autre...

Refusant toute approche corporatiste, **nous avons pu concilier notre vocation à représenter l'ensemble des catégories et des filières professionnelles avec des problématiques et des attentes métiers** (agents de maintenance, agents d'exploitation, assistants familiaux, administratifs, travailleurs sociaux, culturels...)

Résultat, dans ce même état d'esprit, **nous avons repris nos différentes réunions d'informations territorialisées** dès le début de cette nouvelle année.

Petit rappel, au regard du nombre de sites et de directions à rencontrer, **nous passons en moyenne une fois par an.** Ne manquez pas ce temps d'échanges. Notre équipe n'attend pas les « élections professionnelles » pour « venir chez vous », mais ne peut pas revenir de manière rapprochée. Bien sûr **si vous en éprouvez le besoin en cas de difficultés, après ou avant notre passage, nous revenons. La FSU est au service de l'ensemble des Collègues.**

Une histoire de vie

Muni d'un CAP mécanicien Poids Lourds, **je suis rentré à la DDE le 1^{er} novembre 2005.**

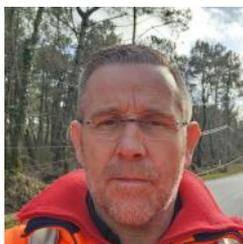
En 2007, j'ai intégré le Département dans un CE. J'ai ensuite rejoint **le Parc Routier** comme mécanicien poids lourds, puis je suis revenu sur **les routes à la DI.**

Auparavant, j'avais travaillé dans la grande distribution. Je faisais la mise en rayon et réceptionnais les marchandises.

Durant ces dernières années, j'ai suivi de **nombreuses formations dont celles sur les valises diagnostic pour véhicule, l'électricité et la conduite d'engins de chantier.** Dans mes projets de carrière, je regrette qu'il ne soit pas possible de passer **agent de maîtrise** sans concours. **La FSU défend le droit d'y accéder.**

D'une manière générale, **la nature est mon élément. Je m'y sens bien.** Je pratique la chasse et la pêche.

Je suis sportif. J'ai un **brevet fédéral de boxe.** J'aurais



Cédric LACOMBE

aimé pouvoir en faire **profiter les collègues en intégrant le club de cardio-boxing** du Département. J'ai travaillé dans une **association de boxe en tant qu'entraîneur.** Mais je n'ai pas souhaité devenir administrateur. **Entraîner était ce qui me motivait.**

Je n'avais jamais été syndiqué avant mon engagement à la FSU. **Le combat pour les 1607h qui a permis de créer du lien avec la hiérarchie, d'être entendu, m'a convaincu. Je déteste l'injustice** et mon engagement me permet d'être plus **présent auprès des collègues, d'être leur porte-parole, d'ouvrir le dialogue entre la hiérarchie et la base.**

C'est pourquoi, j'aime **aller à la rencontre de nos collègues dans le cadre des Heures Mensuelles d'Information,** tant sur les CE que sur les collègues, pour plus de **proximité et d'écoute.**

Travail social : du Livre Vert au Livre Blanc

Mathieu Klein, Président du Haut Conseil du Travail Social a remis le « **Livre Blanc** », le **5 décembre 2023** aux ministres du Travail, Olivier Dussopt, et des Solidarités et des Familles, Aurore Bergé. Ce livre a pour **ambition de remédier à la crise d'attractivité et de sens des métiers du travail social** impactant directement la situation des plus vulnérables et la cohésion sociale.

14 grandes recommandations :

- **Valoriser** les salaires
- **Engager** une concertation sur le sujet des ratios d'encadrement (nombre maximum de personnes accompagnées par professionnel qualifié) précédée d'une mission spécifique afin de documenter le sujet
- **Réinterroger** les modes de financements des structures sociales et médico-sociales
- **Affirmer** des fondamentaux du travail social adaptés aux défis d'aujourd'hui
- **Faire évoluer** la gouvernance des métiers et des compétences
- **Recruter** durablement

- **Faire évoluer** les organisations de travail par un encadrement différent
- **Soutenir** les parcours professionnels
- **Consolider** les parcours des étudiants et des stagiaires
- **Distinguer** l'accès au droit et l'accompagnement social
- **Engager** une stratégie globale de communication autour des métiers
- **Tirer** toutes les potentialités de la transition numérique
- **Investir** la transition écologique
- **Renforcer** la place du travail social dans le débat public

Le livre Blanc est en fait un nouveau **chapelet de mesures incantatoires** (aucune mesure n'est réellement opérationnelle), quelques mois après le livre Vert.

Elles ont **le mérite d'exister et de démontrer l'urgence des mesures salariales.** Celles plus **structurelles, agissant sur le sens du travail social et de ses interventions, le sont toutes autant.**

Politique des Ressources Humaines, une obligation de résultats

Nous regrettons l'absence de politique des ressources humaines au sein du Conseil Départemental et la fragilisation du dialogue social au sein des instances représentatives du personnel. Nous espérons que la nomination d'un nouveau DRH et bientôt d'un nouveau DGSD permettra à l'employeur départemental disant vouloir s'appuyer sur « la confiance », de privilégier un dialogue social plus respectueux des partenaires sociaux et au travers d'eux du personnel. Loin de nous l'idée de remettre en cause l'engagement professionnel d'une bonne partie de nos collègues de la Direction des Ressources Humaines, bien au contraire. Cette politique des ressources humaines doit pouvoir prendre appui sur les différentes DGA et la DGSD. Mais, il lui faut aussi se doter d'outils RH permettant de garantir et de renforcer les droits des agents qu'elle se doit de servir. Il est anormal que des équipes, des agents restent dans l'attente de réponses à leurs demandes depuis plusieurs mois. C'est maltraitant de laisser des personnes en danger dans certains services sans agir non seulement sur les causes mais aussi sur la protection de l'agent. La FSU a entamé un « bras de fer » avec les responsables qui sont en charge du dialogue social. Là aussi, nous ne remettons pas en cause le travail et l'engagement de nos collègues. Mais nous estimons que les responsables RH en charge notamment du dialogue social doivent être davantage

disponibles et à l'écoute de la représentation du personnel. Ce manque de disponibilité ne permet pas d'agir en temps et en heure pour protéger des collègues pas plus que de répondre dans des délais raisonnables aux équipes qui nous sollicitent. Quelques situations avancement mais combien ne sont toujours pas réglées !?? Précédemment, l'ancien responsable du Secrétariat au Dialogue Social consacrait des rencontres hebdomadaires à la représentation du personnel. Cette périodicité permettait à l'administration de régler au fil de l'eau des situations individuelles complexes, de répondre dans des délais raisonnables aux différentes équipes qui nous sollicitaient. Cela évitait à ces difficultés de s'installer dans les services.

Bien évidemment, la FSU Territoriale préférerait privilégier la prévention à la protection. Encore faudrait-il que l'employeur accepte d'ouvrir des négociations sur les outils RH. Ces outils permettraient de garantir le droit des agents.

Vous pouvez compter sur l'équipe de la FSU Territoriale pour alerter le Président de l'exécutif, les membres de sa majorité et de son opposition pour rappeler cette obligation de résultats. Il nous faudra aussi convaincre le nouveau DRH et le futur DGSD de reprendre les groupes de travail de l'agenda social.

Impact des records de chaleur estivale sur vos conditions de travail : qu'en pensez-vous ?

Ne nous y trompons pas !

Après le bref coup de froid que nous venons de vivre en ce début 2024, nul doute que la courbe des températures va reprendre son ascension !

L'année 2023, après les incendies et la canicule de l'été 2022, a été celle de tous les records de température sur la planète, et leurs conséquences s'aggravent : fonte accélérée des glaciers arctiques et antarctiques mais aussi dans nos Pyrénées, canicules marines et terrestres, méga-feux... à tel point que l'ONU parlait à l'été 2023 d'emballement climatique.

La Gironde n'a pas échappé à de nouveaux records : après un hiver des plus doux, l'été 2023 avait débuté de manière précoce en juin, puis le sud du pays avait affronté des températures caniculaires avant que cette vague de chaleur ne finisse par atteindre notre département à la fin août : des centaines de records de chaleur battus en septembre et en octobre, suivies par des pluies diluviennes en octobre et novembre...

A la FSU, sollicités par des collègues incommodés par des températures de presque 28 degrés dans certains bureaux lors de la canicule de la rentrée 2023, nous avons décidé de prendre le sujet à bras le corps !

Parce que nous souhaitons prendre les devants avant la nouvelle saison estivale, nous allons vous proposer un questionnaire courant février pour recueillir vos ressentis sur les épisodes de fortes chaleurs vécus les 2 derniers étés sur votre lieu de travail, et vos attentes en la matière.

Il est d'autant plus important que vous y participiez que la réglementation du travail actuelle n'a pas encore suffisamment intégré les dispositifs à mettre en place lors de ces épisodes qui vont être amenés à se répéter.

Vous pourrez prendre connaissance des résultats de notre enquête mais également suivre l'actualité climatique et l'état des réglementations chez nos voisins européens ou de part le monde, sur notre site Mascaret à la nouvelle rubrique « Veille Climatique ».

Billet d'humeur : Le Département est notre bien commun

En cette période de crise, il est toujours bon de rappeler quelques **fondamentaux**. L'institution départementale est sous la **responsabilité des conseillers départementaux et du président de l'exécutif** qu'ils ont choisi pour diriger cette belle collectivité.

Les élus doivent rendre des comptes aux administrés de ce territoire (base de la démocratie) et l'exécutif à son assemblée départementale.

De la même manière, **les représentants du personnel sont sanctionnés** sur leur manière d'exercer leurs mandats lors du renouvellement des instances représentatives du personnel via les élections professionnelles.

Cette grande maison qu'est le Conseil Départemental de la Gironde, **n'appartient ni à la première catégorie d'élus**

pas plus avec beaucoup d'humilité qu'à la seconde.

Elle est la maison de tous les girondins et les girondines et donc aussi de ses salariés étant au service de cette même population.

Depuis quelques temps, nous assistons à la « valse des DGSD ». Pour autant, **le personnel tient bon** et reste très attaché à ses missions même si certains **indicateurs RH et des manifestations** pouvant provoquer une perte de sens, **devraient davantage alerter le Président de l'exécutif départemental.**

Nous invitons l'ensemble de celles et de ceux qui sont attachés comme nous pouvons l'être de notre côté au Département, à rejoindre une organisation syndicale quelle qu'elle soit afin de nous fédérer et nous organiser pour défendre notre bien commun.

La FSU Territoriale de la Gironde : Mode d'emploi

L'animation du syndicat départemental de la FSU Territoriale repose sur :

- **un Secrétariat Général** avec un Secrétaire et son Adjointe, une Trésorière et son Adjoint,
- **un Bureau** composé du **Secrétariat Général et six autres militants,**
- **un Conseil Syndical** composé des membres du Bureau et d'une trentaine de militants. Un congrès départemental (assemblée générale) est réuni une fois par an.

Afin de privilégier un travail de fond, les différentes thématiques sont traitées dans les **Commissions**

Départementales (administrative, juridique, travail social, collèges, assfams, routes...) ouvertes à l'ensemble de nos militants.

D'autres sections syndicales implantées dans d'autres collectivités territoriales, **en lien avec le Bureau Départemental** agissent également au sein de leurs collectivités respectives.

Le Secrétaire et la Trésorière représentent la FSU Territoriale au sein de la Coordination Régionale des Syndicats Locaux de la Nouvelle Aquitaine et du Conseil National.

On ne peut pas faire plus collectif...



Je souhaite prendre contact avec un délégué de la FSU

fsusnuter33@gironde.fr - 05 56 99 35 17

Je souhaite adhérer à la FSU Territoriale

Nom Prénom.....

Direction Service.....

Adresse Mail.....

Téléphone