



Et les ATSEM de VERTOU ? ÉTERNELLES INVISIBLES



Et pourtant, sans ATSEM, les écoles maternelles de Vertou (et d'ailleurs) ne fonctionneraient pas !

DES CONDITIONS DE TRAVAIL DÉGRADÉES

- **L'augmentation du temps de travail sans hausse de salaire** (passage de 1547h à 1607h dès 2017 dans le cadre de la loi de transformation de la fonction publique 2019) sans prise en compte du temps de formation et de réunion avec les autres professionnels de l'école.
- **Le temps de travail journalier allongé**: journée de 10h avec une astreinte pendant la pause déjeuner.
- **Des risques liés à la santé des agent-es sans protections**: le bruit sans discontinuer, les risques musculo-squelettiques, la charge mentale liée à nos missions qui se multiplient, les remplacements non systématiques.
- **L'absence de formation, de temps de réunion liés à l'accueil des élèves en situations de handicap, d'élèves présentant des troubles en attente de reconnaissance quand ces situations augmentent d'année en année.**
- **Les conséquences de la scolarisation dès 3 ans obligatoire** sans garantie de leur propreté : gestion des couches, des changes,...
- **L'augmentation des missions niant les spécificités de notre métier**: restauration, périscolaire,...

Les représentant-es des personnels **ont été reçues par la mairie en novembre 2022** pour faire reconnaître la pénibilité du métier d'ATSEM et alerter sur ces conditions de travail.

En mai 2023, vous avez été **un très grand nombre à signer notre pétition** qui alertait sur ces conditions de travail et donc sur les conditions d'accueil des enfants dans les écoles maternelles de la commune.

MAIS RIEN NE BOUGE POUR NOUS !!!

NOS REVENDICATIONS

- La fourniture d'équipement de protection individuelle (EPI) pour prévenir des maladies professionnelles liées aux bruits (PICB), aux troubles musculo-squelettiques.
- Une revalorisation salariale liée à l'augmentation du temps de travail et à l'inflation.
- L'assouplissement de la journée de travail : mise en place d'une pause sans interaction professionnelle et nuisance sonore (Code de la Fonction Publique)
- La mise en place sur le temps scolaire des réunions et formations.
- Des formations sur la prise en charge des élèves en situation de handicap et leur repérage.
- La création d'une charte Enseignant-es-ATSEM précisant nos missions.

Le 14 Septembre 2023, nous avons choisi de poursuivre notre mobilisation en cessant le travail sur le temps méridien avec les autres agent-es territoriaux de la commune pour nous rassembler devant la Mairie de Vertou et interpeller la municipalité.

**Nous vous invitons, de nouveau, à nous rejoindre le
jeudi 21 septembre à 12h30 devant la mairie de Vertou.
AGENT-ES MUNICIPAUX, ENSEIGNANT-ES, PARENTS D'ÉLÈVES,
TOUT-ES CONCERNÉ-ES !!!**





AGENT·ES de la FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE Ville de Vertou Les grand·es oubli·es !



Le 12 juin dernier, le ministre de la Fonction Publique a annoncé les mesures prises pour revaloriser les salaires de la Fonction Publique. L'augmentation du point d'indice, qui sert au calcul du salaire de l'ensemble de la fonction publique, est loin des enjeux de rattrapage de l'inflation.

La revalorisation des premiers échelons des grilles de catégories B et C qui entraînent une augmentation entre 4€89 et 44€ brut seulement ne touchera que les nouveaux et nouvelles agent·es.

Pire, la prime « pouvoir d'achat », entre 300 et 800€ est laissée au bon vouloir des employeurs territoriaux.

À VERTOU, pour le moment, c'est zéro!

Le passage aux 1607h a nié les conditions de travail des agent·es territoriaux et la pénibilité qui en découle.

Le SNUTER-FSU44 revendique la reconnaissance de degré de pénibilité pour chacun des métiers par l'ouverture de négociations avec notre employeur.

Le 14 Septembre 2023, nous avons choisi de poursuivre notre mobilisation **en cessant le travail** sur le temps méridien : ATSEM, agent·es d'entretien, agent·es de restauration pour nous **rassembler devant la Mairie de Vertou et interpeller la municipalité.**

Le SNUTER-FSU44 appelle l'ensemble des agent·es municipaux à se mettre en grève, à débrayer ce jeudi !

Nous vous invitons à nous rejoindre le

JEUDI 21 SEPTEMBRE À 12H30 DEVANT LA MAIRIE DE VERTOU

**AGENT·ES MUNICIPAUX : CTM, animateurs Animatrices,
Agent·es d'entretien, de restauration, ATSEM,...**

TOUT·ES CONCERNÉ·ES

