

A l'instant

LES BRÈVES DE LA FSU TERRITORIALE DE LA GIRONDE

Edito
La pause estivale, à l'exception de celle de nos collègues qui privilégient le mois de septembre, touche à sa fin.

Les nombreux groupes de travail de l'agenda social, la vie des instances représentatives du personnel, les chantiers à venir, vont pouvoir se poursuivre. La FSU Territoriale a mis à profit ce temps pour tirer quelques enseignements de cette année riche de rencontres et de combats que nous avons pu mener.

Militer dans une collectivité, telle que la nôtre, représente des enjeux, des manières d'appréhender le dialogue social, XXL. Elle regroupe plus de 6000 agents, tous les métiers et missions. Elle est implantée sur l'ensemble du territoire girondin, à contrario de structure plus modeste.

Nous restons, également, attentifs à ce qui se passe dans le monde et en France.

Nous lançons l'alerte. Oui, la légitimité de notre engagement syndical prévaut sur les cases dans lesquelles l'on voudrait nous enfermer. Non défendre la démocratie ne suffit pas à nous protéger des conflits. Nous devons renforcer notre curiosité vigilante, bousculer nos pratiques et résister... Certes notre démocratie est fragilisée. Nos services publics sont attaqués. La défiance s'installe et au final la république recule. Mais il faut s'indigner face à l'injustice, manifester son intérêt à l'autre en souffrance, refuser des comportements inadaptés. Cela nous permet de sortir de notre isolement, de nos peurs. En nous fédérant, nous résistons.

Localement, l'équipe de la FSU Territoriale a refusé d'attendre que tout vienne des décideurs et de son administration. C'est dans cet esprit que nous avons été « partie prenante » sur l'aménagement du temps de travail, le télétravail, certaines réorganisations, le groupe de réflexion sur les agressions et autres incivilités. Demain nous interviendrons sur la mobilité interne, le forfait pour

les télétravailleurs qui le souhaitent, le PAD et bien d'autres outils garantissant un maximum de droits pour l'ensemble de nos collègues.

Oui résister, c'est accepter l'idée de se confronter, se réinterroger et se fédérer. Nous avons plus de chance d'avancer collectivement si nous ne nous reposons pas uniquement sur nos propres certitudes.

Notre équipe réunit son Conseil Syndical, son « parlement interne », régulièrement. Ce dernier est composé d'une quarantaine de collègues. Le débat et la recherche de solutions sont dans notre ADN et les nombreux combats portés par la FSU Territoriale sont issus de cette concertation.

Après 20 numéros de l'instant T, 20 portraits de militants, avec des parcours, des histoires et parfois des opinions différentes vous ont été présentés. J'ai accepté de me livrer en toute transparence à cet exercice. En cette période difficile, nous devons les uns et les autres dépasser nos rancœurs, nos peurs, notre indifférence et autre comportement individualiste pour nous recentrer sur l'essentiel le respect et l'humain...

Bonne lecture,

A très vite

Votre Secrétaire,
Yannick SEGURA

Contenu de ce numéro :

Collèges : la FSU auprès des agents

Coup de gueule : gestion des situations individuelles

Histoire de vie

DGAS : rentrée sociale apaisée

PAD : abandon du projet de directions territorialisées

Collèges : La FSU Territoriale plus que jamais au plus près des agents

Le 10 juillet, lors de la « journée de formation » dédiée à l'ensemble des agents des collèges, **plusieurs équipes de la FSU Territoriale ont assuré une large diffusion du projet de règlement intérieur des Collèges**. Elles ont pu se rendre sur chaque territoire où étaient organisées ces rencontres. Ce règlement intérieur a été élaboré par notre équipe.

Au-delà de cette prouesse militante (7 points de diffusion différents, en pleine période de congés), l'idée était de lancer **une réflexion plus large auprès des agents concernés**. Notamment, il s'agissait de mettre en avant **l'absence de règles communes favorisant aujourd'hui des disparités d'un établissement à l'autre**, laissant chaque responsable d'établissement imposer ses propres règles.

Lors de sa création, la FSU Territoriale avait remis un exemplaire du règlement intérieur des collèges du Conseil Départemental des Pyrénées Atlantiques (département situé dans la même région académique) à la Direction des Collèges afin qu'elle puisse **s'en inspirer et élaborer un projet**.

Ce travail n'ayant pas été effectué, la FSU Territoriale, forte de ses différentes réunions sur les territoires et du

nombre de ses militants, issus des collèges, a élaboré ce projet.

En parallèle, nous avons sollicité **la Vice-Présidente en charge de la Jeunesse et le Vice-Président du Personnel pour débattre sur cet outil devenu indispensable au regard des différentes dérives** sur certains établissements. C'est chose faite, la FSU le 28 août a rencontré ces deux élus.

Par ailleurs, la FSU Territoriale a **remis plusieurs exemplaires de ce projet à la direction, à la DRH et à la DGAJ**.

L'ensemble des organisations syndicales sont convoquées, dans le cadre de l'agenda social pour travailler sur un règlement intérieur des collèges.

Ce travail collectif, au-delà de la qualité de cette réflexion initiée par la FSU Territoriale, aura **permis à l'institution départementale de prendre conscience de l'importance de ce projet**.

Cette approche qui repose sur **une confrontation constructive conforte la représentativité de la FSU Territoriale auprès des agents de collèges**. Notre organisation syndicale a obtenu les meilleurs résultats en CAP C...

Coup de gueule, Gestion des situations individuelles : Bis repetita

La FSU Territoriale a de nouveau **rencontré le Vice-Président en charge du Personnel et la DGAR**. Il s'agissait d'évoquer les **problèmes récurrents** de réactivité de la DRH pour **agir sur les situations** de collègues victimes de certains dysfonctionnements dans leurs services. Bien sûr qu'idéalement, **notre équipe préfère travailler sur le préventif que sur le curatif**. Mais après avoir dit cela, que **devons-nous faire pour ces collègues** qui ne peuvent pas rentrer dans la procédure de « **mobilité interne ordinaire** » ? Actuellement, la FSU Territoriale **suit les situations d'une trentaine de collègues** qui restent dans l'attente d'une prise en compte de leurs difficultés. Nous ne

remettons pas en cause la **bonne volonté de la nouvelle équipe de la DRH** pour tenter de **solutionner** certaines situations. **Quelques-unes ont pu aboutir**. MAIS, **le manque de réactivité** et de prise en charge dans son entièreté (lien entre la DRH et les services à « renforcer ») **favorise l'installation de ces difficultés**. Elle amène certains collègues à décompenser. La DRH a suffisamment de nouvelles compétences pour **mettre en place une prise en charge efficiente de l'ensemble de ces situations**. La **DGAR et le VP se sont engagés à nous présenter un nouveau dispositif afin de pouvoir répondre à ces différents enjeux**.

Une histoire de vie

Autodidacte, j'ai intégré par la voie **d'un concours d'agent technique le Département de la Gironde en 1990**. J'avais alors 20 ans.

En 1991, intéressé par **« la chose collective »**, je me suis **syndiqué** et en même temps, me suis **engagé** sur le plan associatif et politique.

Fort de mon intérêt pour ces différentes formes d'engagements, j'ai eu l'opportunité pendant plus de 8 ans d'assurer **des fonctions de Secrétaire du Mouvement des Jeunes Socialistes de la Gironde et de Conseiller Fédéral (sur la ligne d'Arnaud Montebourg et de la convention pour la sixième république) de cette même structure départementale**.

En parallèle, j'ai rempli une **fonction d'élu municipal** sur une commune de la rive droite de Bordeaux avec une délégation à la jeunesse, à la citoyenneté et à la culture.

Puis **la Présidence de l'Union Locale de l'association CLCV** (Consommation, Logement, Cadre de Vie) du Littoral Médocain, celle **d'une association des parents d'élèves et la Vice-Présidence d'une section sportive** et ce pendant plusieurs années.

Dans le cadre de mes activités syndicales, j'ai été **élu en 1995** (et réélu jusqu'à aujourd'hui) en **Comité Technique** au sein du Conseil Général.

Durant ces nombreuses années, j'ai pu me **former et développer certaines compétences** et appétences pour l'action collective. Je peux dire aujourd'hui que j'ai acquis une très **bonne connaissance** du fonctionnement de l'organisation de l'institution départementale.

Sur le **plan professionnel**, cette expérience de terrain m'a permis de me former, de **m'enrichir sur le plan intellectuel** et de mettre ces nouvelles compétences au service de tous. J'ai pu ainsi exercer plusieurs responsabilités professionnelles dont celle de la **gestion du conventionnement relatif au maillage territorial secondaire de la DGAS**. Puis j'ai intégré l'équipe de **Biblio-Gironde**. Depuis, le renforcement et le développement de la représentativité de la FSU Territoriale, j'ai accepté d'être déchargé d'activités afin de me **consacrer pleinement à mon engagement syndical**.

Mon **refus de l'injustice et de l'arbitraire**, cette **liberté de ton**, que j'ai toujours assumés, m'ont valu sous **« l'ancien régime »** du Conseil Départemental d'être **« placardisé »**. Pendant plus de **4 ans, j'ai été pénalisé** sur le plan professionnel.

Là où d'autres auraient pu « craquer » ou renoncer à ces différents combats, j'ai toujours **su faire face et ne jamais tourner le dos à mes principes de liberté**. Même

si ceux qui ont voulu me « faire taire » ne sont plus là, je reste quelqu'un **d'entier et d'indigné face à toutes formes de dérives ou de violence**. J'ai surtout pu avec le temps et, ce depuis plus d'une trentaine d'années, **conserver l'amitié indéfectible** de Myriam Bonnin puis de Daniel Martin. J'ai **su en développer bien d'autres** (ils et elles se reconnaîtront)... J'en ai également perdu une à laquelle je tenais particulièrement... Sur le plan syndical après avoir exercé des fonctions de Secrétaire de Section dans une autre organisation, j'ai fait le choix de démissionner. Avec quelques amis, **j'ai créé le Syndicat Départemental de la FSU Territoriale** afin de pouvoir répondre à une demande **« d'ouverture sur les collègues »**, **sortir d'une forme de dogmatisme** tout en restant ferme sur un certain nombre de principes. J'ai par ailleurs mis **un terme à mon engagement politique en 2001**. J'estime que lorsque l'on a des responsabilités syndicales, nous ne pouvons pas **les cumuler avec une activité politique**. Depuis, je me consacre pleinement à mes **mandats syndicaux sur le plan départemental et régional**.

Grâce à cette indépendance, je peux **féderer** aujourd'hui, dans le cadre de mes fonctions de Secrétaire Général du Syndicat Départemental, **une équipe de collègues** qui ont des parcours et parfois des idées différentes. **Le « sectarisme » n'a pas sa place dans notre fonctionnement interne**.

Sur le plan personnel, je **suis papa de deux garçons dont je suis très fier**. J'aime **la musique, les voyages, la lecture, le cinéma, le théâtre, la nature, les vieilles pierres, l'histoire et la politique** même si je ne la pratique plus pour les raisons évoquées ci-dessus. Afin de rester en forme, je pratique également des **activités sportives dont l'aquagym, la nage en mer et le vélo**.

Mon **objectif**, aujourd'hui, c'est d'amener un maximum de collègues à **se sentir concernés par les problèmes environnementaux et sociétaux et à se montrer solidaires** à l'endroit de celles et ceux qui souffrent.

J'ai la chance d'avoir une très belle équipe à mes côtés pour poursuivre dans cette dynamique-là.



Yannick SEGURA

DGAS : Pour une rentrée sociale constructive et apaisée...

Les modalités de versement du CTI Ségur et les nombreuses mobilisations et débats autour du projet de translation d'une partie du nouveau RIFSEEP en CTI pour les agents de la filière médicosocial se sont **clôturées par la présentation au Comité Social Territorial**, qualifié comme celui « de la honte » par une autre organisation syndicale.

La **FSU Territoriale**, dès le départ, **avait alerté** l'institution départementale. **La méthode adoptée pour « convaincre » nos collègues du bien-fondé de ce projet n'était pas la bonne** tant les enjeux dépassaient la simple question matérielle de la rétribution des agents.

Ce projet a été **l'élément déclencheur d'une crise** sur les territoires bien plus profonde.

Pour ces différentes raisons et parce que sur **le plan éthique** une organisation syndicale ne pouvait valider un projet visant symboliquement à « baisser le régime indemnitaire des agents », la **FSU Territoriale a voté contre le rapport présenté au CST dernier** (voir notre compte rendu en ligne qui évoque ce sujet).

Pour autant, la **FSU Territoriale**, dans l'intérêt des agents et du service public qu'ils portent, **souhaite que les échanges autour des grands projets d'organisation et des modalités de versement de la prime expertise pour l'ensemble des agents administratifs de la DGAS et de la MDPH reprennent sereinement**.

Ces différentes **mobilisations**, « l'**instrumentalisation** » qui a pu en être faite, **la surenchère**, **l'absence d'unité syndicale**, **les renoncements**, une partie de **l'encadrement** sur les PTS n'ayant **pas su non plus apaiser** et fédérer les équipes, ont renforcé **le sentiment de nos collègues qu'ils n'étaient pas entendus voire méprisés**.

La **FSU Territoriale** continuera à **soutenir ces différentes équipes**, à **œuvrer** pour l'amélioration de l'organisation de la DGAS et l'obtention de moyens nouveaux pour garantir un bon service social rendu au public girondin.

Un gros travail pour rétablir la confiance entre le terrain et l'institution départementale doit être amorcé afin de privilégier un dialogue social apaisé et constructif.



PAD : Abandon du projet de directions territorialisées, renforcement de la transversalité mais pas que... :

Juste avant les congés d'été, le groupe de travail relatif au Projet d'Administration Départementale s'est réuni avec les différentes organisations syndicales.

Le DGAT qui anime la phase 2 de ce projet, nous a fait part de **l'abandon de l'idée par le Président du CD 33 d'aller vers des directions territorialisées**. Cependant, il souhaite amener les différents services à travailler davantage ensemble. Cela **renforcerait la transversalité entre les différentes directions** tout en sachant que certaines commencent déjà à œuvrer dans ce sens-là.

La FSU Territoriale, dans la phase 1 du PAD, avait remis une contribution collective (toujours en ligne sur notre site sur MASCARET). Elle visait à **améliorer la relation entre les territoires et le central**, renforcer cette transversalité et **privilégier une organisation efficiente des services**.

Nous constatons que certaines de nos propositions avancent. Il est repris l'intégration **de la gestion des véhicules au Parc Routier de la Direction des Infrastructures**. Elle permettrait de **privilégier une gestion de proximité** pour l'entretien et l'utilisation des véhicules sur les territoires (voir précédent compte rendu CST en ligne sur notre site sur MASCARET). De même, la mise en place d'un **pôle technique départemental est envisagée**. Il rassemblerait à terme l'ensemble de l'ingénierie technique de l'institution départementale (direction du patrimoine et direction des collègues).

En parallèle, nous savons que notre proposition

concernant **la création d'une grande DGA en charge de la citoyenneté avance**. Il semblerait que la DGAC et la DGAJ se concertent sur ces différentes évolutions. Cependant, nous sommes conscients que ces **changements en perspective peuvent « bousculer » et devenir anxieux** pour certains professionnels. Pour autant, la FSU Territoriale considère qu'ils **devront être accompagnés et faire l'objet d'une concertation la plus large possible**. C'est dans ce sens que nous avons demandé lors de cette dernière rencontre que **l'encadrement intermédiaire dit transversal, soit davantage concerté et valorisé** sur ce chantier. De la même manière, notre idée de rassembler dans un seul et même pôle **la Direction de l'Environnement et la DVRT** semble suivre son chemin. Néanmoins, compte tenu de **l'urgence climatique** et les enjeux qui en découlent, plutôt que de maintenir ce futur pôle au sein de cette future grande DGA, **ne serait-il pas plus opportun de rattacher à la DGA Territoires afin d'engager des mesures plus systémiques ?** Le temps n'étant plus à la sensibilisation mais à l'action climatique .

En parallèle, la FSU Territoriale a rappelé **l'absence d'un dispositif d'évaluation et de prévention, d'une Inspection Générale des Services**. Elle a évoqué **l'urgence de redéfinir une politique des ressources humaines**. Elle permettrait de garantir davantage **l'impartialité et l'équité** tant au niveau de la promotion interne, la mobilité que de la protection des agents...

Ces différents thématiques seront reprises dans l'agenda social.



Je souhaite prendre contact avec un délégué de la FSU

fsusnuter33@gironde.fr - 05 56 99 35 17

Je souhaite adhérer à la FSU Territoriale

NomPrénom.....

Direction Service.....

Adresse Mail.....

Téléphone