

LE 8 DÉCEMBRE 2022

C'EST TOUT VU !

ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
2022

CAP et CCP



Agents titulaires ou contractuels de la fonction publique, nos emplois, nos salaires, nos carrières, nos services publics et notre protection sociale doivent rester la garantie d'une vie sereine. Pour des représentant.e.s qui défendent ces valeurs, votez FSU !

Le 8 décembre nous élisons nos représentant.e.s à la CAP (Commission Administrative Paritaire) pour les titulaires, et à la CCP (Commission Consultative Paritaire) pour tous les agents contractuels.

VOTER POUR LA FSU 82, C'EST CHOISIR
DES REPRÉSENTANTS ACTIFS ET RÉACTIFS SUR LE TERRAIN,
ENGAGÉS PAR CONVICTION POUR :

L'HUMAIN, LA RECONNAISSANCE, LA REVALORISATION

- **L'humain** remis au centre des missions, **reconnaissance** des qualifications des agents, davantage de moyens pour exercer les missions d'un **service public local de qualité**
- Défendre les postes, les droits, et l'**augmentation des salaires**, d'autant plus en cette période d'inflation où tout augmente sauf le **pouvoir d'achat**

VOS ÉLU-ES FSU
ACCOMPAGNENT
VOS REVENDICATIONS,
ET MÈNENT NÉGOCIATIONS
ET ACTIONS LÉGITIMES POUR
COMBATTRE LES INÉGALITÉS
ET PROTÉGER LES DROITS
ET ACQUIS DE TOUS

POUR LA REVALORISATION DES
SALAIRES DONT L'ÉGALITÉ
FEMMES/HOMMES
L'ÉVOLUTION DES CARRIÈRES
POUR TOUTES ET TOUS
L'INTÉGRATION RAPIDE DES
CONTRACTUELS



CAP ET CCP

La **CAP** (Commission Administrative Paritaire pour les agents **titulaires** ou **stagiaires**) et la **CCP** (Commission Consultative Paritaire pour les agents **contractuels**) sont deux **instances d'information et de défense des carrières individuelles**.

Vos représentants émettent un avis consultatif sur les dossiers : avancements de grades et échelons (listes émises par l'administration), promotions et titularisations, statuts et contrats de travail, disponibilités et détachements, mobilité, formations, télétravail, temps partiel, interruptions ou licenciements, discipline, révisions d'évaluations professionnelles, congés refusés, litiges, sanctions,...

N.B. Tous les groupes hiérarchiques (A, B, C) siégeront désormais ensemble.

TITULAIRES

Listes FSU présentées pour les CAP

► CAP CATÉGORIE A

Mme Corinne DEMANGEOT
Mme Francine BAURIN
Mme Valérie SAINT-MARTIN
Mme Laurence BAYOL
Mme Nadia Le TALLEC
Mme Myriam GADOUM
Mme Françoise BEDRIGNANS
Mme Laetitia FERRERO
Mr Jean-Michel GARRIC
Mme Agnès LEVY

► CAP CATÉGORIE B

Mme Maryline POUJAL
Mme Karine PINCK
Mme Marie-Hélène MENDES
Mr Didier VANNEAU
Mme Gisèle BENITEZ
Mme Isabelle SEGUELA-DELAROCHE
Mr Laurent GAILLARD
Mr Didier VALEYE

► CAP CATÉGORIE C

Mme Karine AURADÉ
Mr Nicolas PICOURET
Mr Stéphane MARROU
Mme Camille HODOUIN
Mr Michel REYNÈS
Mme Nadine BECAÏS
Mme Fabienne LEFORT
Mme Estelle MORANT
Mr Pascal DELSOL
Mr Sébastien BAILLY
Mme Christine PERE
Mme Myriam MARANDON
Mme Christophe PAUCHARD
Mr Alexandre Magne

CONTRACTUELS

Liste SUD SOLIDAIRES/FSU présentée pour la CCP

Mme Myriam NACEF
Mme Katy GOMEZ
Mme Ludivine RENDIER
Mme Véronique DOMAND
Mme Frédérique CAORS
Mr Farhad TOLOUIE FARD

ATTENTION
le vote se fait
par liste entière
sans rayer
de nom

FACE AU CLIENTÉLISME
ET AUX PASSE-DROITS,
**NOS CRITÈRES DE
PRIORITÉ RESTENT :**
**CONCOURS
OU EXAMEN,
ANCIENNETÉ, POSTE
OCCUPÉ, MANIÈRE
DE SERVIR**



VOS REPRÉSENTANTS FSU82 AGISSENT DEPUIS TOUJOURS POUR TOUS LES AGENTS, AVEC TRANSPARENCE ET ÉQUITÉ



ENGAGÉ-ES
AU QUOTIDIEN

- Dans la proximité et la disponibilité avec les agents pour porter leurs voix de revendications légitimes
- Dans le compte rendu des décisions et **la transmission régulière d'informations** (lettres, journal annuel, appels à manifestations ou rassemblements,...) via Intranet, mails, facebook, «guide des carrières», affichage, permanences, échanges et réunions
- En veillant à **l'égalité de traitement** face au clientélisme et aux passes-droits
- En proposant et organisant des réponses collectives face aux pressions bien présentes
- En gardant l'ouverture d'esprit et la recherche d'innovation pour permettre un dialogue respectueux et bénéfique
- Dans **l'indépendance de la négociation** avec l'administration, le DGS, le Président, les élus,...

LA LIGNE DE CONDUITE DE LA FSU EN CAP

- Reconnaître l'engagement des agents sur leur poste, en tenant compte des réussites aux concours et examens en priorité, et de l'ancienneté. (Liste d'agents promouvables émise par l'administration, chaque syndicat propose les agents selon le nombre de possibilités, avis des syndicats seulement consultatifs depuis la Loi de Transformation de la FP)
- Impartialité et égalité de traitement pour **la progression de tous** dans le respect des règles
- Confidentialité et non divulgation avant la CAP
- Gagner l'accès pour toutes et tous au dernier grade du cadre d'emplois comme relevant du déroulement de carrière
- Exiger un ratio d'avancement de grade à 100 % et des promotions internes en toute transparence
- Adapter les fins de carrière (grades, adaptation du temps de travail et cessation progressive d'activité,...) pour que chaque futur retraité puisse en bénéficier selon les critères

LA TITULARISATION, C'EST UN AVENIR PLUS SEREIN

- La **titularisation des contractuels** dont agents des services rattachés ou assistant.es familiales, en situation de précarité d'emploi et de salaire parfois depuis de nombreuses années
- Une prise en compte de la validation des acquis de l'expérience, et reconnaissance de l'expérience professionnelle
- Faciliter la formation permettant d'accéder au statut de fonctionnaire titulaire
- La mise en place d'une revalorisation du salaire et de la prise en compte de l'ancienneté
- Faire de la CCP une véritable instance de **défense des droits des contractuels**