

# A l'instant

## LES BRÈVES DE LA FSU TERRITORIALE DE LA GIRONDE

# E

## dito

A force de **s'éloigner des préoccupations de leur base**, les élus dits « républicains », lors de ces élections présidentielles, se sont laissés déborder par leurs « extrêmes ». **Cette colère ne s'arrête pas aux frontières du**

**Conseil Départemental !** Au travers des nombreuses rencontres avec nos collègues, nous la ressentons et tentons de sensibiliser l'employeur départemental sur **ce mal être qui s'est installé au fil du temps.**

Bien sûr que l'effort sans précédent au niveau de **la revalorisation du régime indemnitaire** et la reprise des réunions **de l'agenda social** pourraient au final nous amener à considérer que « nous n'en sommes pas là » et pourtant...

Afin de tordre le coup à **cette solidarité** à rebours, **« catégorielle et déloyale »** de la chaîne hiérarchique, **entre encadrants, à l'endroit des autres agents**, la FSU Territoriale n'a eu de cesse d'alerter la DRH et les responsables politiques.

Ce manque de **réactivité bienveillante** laisse un certain nombre de service et d'agents en souffrance ! Au-delà de « l'aquabonisme » dans lequel s'enferme un certain nombre de collègues, nous sentons **une véritable défiance s'installer à l'endroit de ceux qui sont aux responsabilités !**

Pour autant, ceux qui refusent de se résigner ou de basculer dans cette colère se mobilisent et arrivent, à l'instar de **nos quelques 175 collègues issus des centres-d'exploitations** à faire « bouger les lignes » !

Gageons que ce « **séisme** » **provoqué par ces derniers résultats électoraux** apportera un sursaut de considération relatif à la prise en compte des difficultés et de la souffrance au quotidien de bon nombres de collègues qui font pourtant réellement le travail, mais pourrait le faire dans de bien meilleures conditions en leur apportant l'attention humaine qu'ils méritent.

La FSU Territoriale continuera, comme

elle s'y est engagée, à jouer **son rôle de veille et d'alerte, tout en restant force de proposition.** Il faut mettre en place des outils RH adaptés pouvant répondre durablement à ces différents enjeux, en premier lieu celui d'un dialogue social renforcé et efficient, respectueux des agents...et de leurs représentants. C'est le sens du message que nous allons



adresser très prochainement à Jean Luc Gleyze. **Ces différentes difficultés impactent également le service public rendu sur les cantons.** Des rencontres territoriales auprès d'un certain nombre de conseillers départementaux sont d'ores et déjà prévues.

Je vous souhaite une très bonne lecture de ces quelques petites brèves qui reflètent bien à « l'instant T », l'état d'esprit qui anime l'équipe de la FSU Territoriale, une organisation syndicale qui privilégie **le respect et l'humain au quotidien, avant toute autre considération.**

**Bonne lecture et à très vite,**

**Votre Secrétaire,  
Yannick SEGURA**

**Contenu de ce numéro :**

**Sur tous les fronts**

**Collèges**

**Une histoire de vie**

**Le COS**

**Citoyenneté**

**CAP 2022**

## Sur tous les fronts !

**1607 heures, nouveau régime indemnitaire, projet d'administration départementale, mobilité interne, promotions, œuvres sociales du personnel, collèges, centres d'exploitations, DGAS, assistants familiaux, télétravail, protections, accompagnements individuels ...La FSU Territoriale est sur tous les fronts !**

Lors de sa création, la FSU Territoriale avait annoncé la couleur : « **Nous avons vocation à rassembler l'ensemble des collègues** qu'ils soient cadres ou non cadres, titulaires ou non titulaires, techniques, médico-sociaux, administratifs, sportifs ou culturels, nous ne tomberons pas dans le piège du corporatisme ou du catégoriel ». « A la pos-

ture et l'invective, nous opposerons **un travail de fond coconstruit avec de nombreux agents/acteurs de la collectivité** », « Nous rendrons compte de nos différentes activités, tout en privilégiant la concertation la plus large possible ».

### **Le contrat est-il rempli ?**

**Prenez le temps d'en parler à ces centaines de collègues que nous avons rencontrés et soutenus** dans le cadre de nos différentes interventions sur les territoires ou de manière individuelle,...**Mieux rejoignez-nous**, vous serez les bienvenus et nous **nous enrichissons collectivement de nos différences** de parcours et d'expériences.

## Collèges

Mme la Vice-Présidente chargée des Collèges : Attention, un emploi d'insertion ne doit pas être un emploi de substitution :

Depuis quelques temps, nous constatons **la recrudescence de salariés en MAD** (Mise à Disposition) dans **les collèges**.

La FSU Territoriale est favorable à **une véritable politique d'insertion**, en privilégiant **une période d'adaptation et de formation** pour aboutir à une vraie intégration dans la fonction publique. Aujourd'hui nous ne pouvons que déplorer **la manière dont est appréhendé, voir détourné ce dispositif !**

Ces salariés précaires, victimes d'accidents de parcours devraient être accompagnés afin de privilégier leur insertion **et bénéficier d'un tutorat !** Il n'en est rien !

Le Département a recours à ce dispositif pour pallier **le manque de recrutement d'agents statutaires**.

Pire, sur certains établissements, **la forte concentration de ces MAD met à mal le reste de l'équipe** car cette dernière, faute de **moyens suffisants**, ne peut pas jouer ce rôle d'intégration et doit faire face à de nombreuses difficultés individuelles.

La FSU Territoriale a tenté, **en vain, de**

**rencontrer Mme la Vice-Présidente chargée des Collèges** afin de l'alerter sur cette problématique et sur la nécessité d'élaborer **un règlement intérieur qui viendrait jeter les bases d'une contractualisation entre l'éducation nationale et le Conseil Départemental**.

Si vous la croisez dans les couloirs du Département, dites-lui que nous sommes toujours dans l'attente d'un rendez-vous et/ou d'une réponse. Surtout **qu'il ne faut pas avoir peur du dialogue social qui nous rapproche tous du service public rendu aux Girondins !**

**Une équipe d'agents statutaires, confrontée à ces différentes difficultés vient d'être agressée** par des agents issus de ces associations (menaces de mort, entre autres violences). La FSU Territoriale les accompagne dans le cadre de leur demande de **protection fonctionnelle**.

Face à l'absence de réponse politique pour aborder ces différentes difficultés, nous allons solliciter une rencontre avec le **Président Jean Luc Gleyze**. Cette situation ne concerne pas uniquement la Vice-Présidente en charge des Collèges mais également **les élus de ces territoires qui dysfonctionnent**.

## Une histoire de vie

Muni d'un **CAP de peintre en bâtiment** obtenu en 1987, et d'un **BEP de plâtrier plaquiste** obtenu en 1989, j'ai tout d'abord fait **mon service militaire en 1992** dans la police nationale à l'école de Police de St Malo pendant 3 mois, puis 18 mois à Bordeaux. J'ai ensuite passé le **concours d'état d'ouvrier professionnel**, concours où j'ai fini second. J'ai intégré ensuite **l'académie de Créteil en 1994**. Cette dernière regroupait trois départements dont le 94, 77, et 93.

**Mon premier poste** se situait en Seine St Denis à Noisy le Sec, dans un lycée. J'étais alors dans une **équipe volante mutualisée en régie**.

Elle comptait des plombiers, électriciens, peintres, etc...

Les lycées m'ont conféré **une expérience professionnelle riche et diversifiée** (menuiserie, plomberie...). C'est pourquoi, en 1999, j'ai pu me présenter **au concours de maître ouvrier et l'obtenir**. J'ai alors été positionné sur un **poste d'encadrement** en tant qu'agent chef dans un lycée à Torcy en Seine et Marne. J'avais en charge une vingtaine d'agents, la gestion des stocks, un peu de maintenance en bâti-



S. Longinotti

ment. Puis j'ai muté sur **un poste de chef d'équipe** dans un lycée à Champigny dans le Val de Marne, pendant quelques années.

Il y a 12 ans, avec la décentralisation et le rattachement des agents de collègue au Département, **je suis revenu en Gironde** au collège de Soulac s/mer comme agent de maintenance pendant 3 ans. Je suis maintenant, en tant **qu'agent de maîtrise, dans une équipe de volants** qui couvre le Libournais.

Tout au long de ma carrière professionnelle, **j'ai été syndiqué** pour lutter contre **les inégalités**. J'ai rejoint la FSU pour **sa capacité à communiquer et ma recherche d'informations** tant sur les instances que sur l'institution.

J'aime **apprendre et transmettre pour aider mes collègues**, pour les accompagner.

J'aime **avoir une vie simple à la campagne, une vie paisible, aller à la pêche**.

## Dernières info COS

**Les rencontres territorialisées** se poursuivent. Dans la plupart des cas, nous rencontrons un **accueil sympathique** et intéressé.

Nous vous délivrons **vos commandes** et vous êtes de plus en plus nombreux à vous saisir de cette facilité.

Néanmoins, il me faut vous rappeler quelques principes. En tant **qu'administrateur du COS**, nous décidons des choix et des orientations du COS. Pour ce qui concerne **l'aspect administratif** (demandes non traitées ou oubliées, absence de réponses à vos demandes par mail, absences de réponses téléphoniques...), incombe à **l'équipe d'administratifs dirigée par un Directeur**. Ainsi, les

**administrateurs** n'ont aucun **lien hiérarchique** avec ces collègues même si nous pouvons travailler en étroite collaboration. C'est pourquoi, **un agent de cette équipe administrative devrait nous accompagner** et vous délivrer vos commandes. Pour l'instant, **c'est un refus**, sans motif.

Enfin, la **FSU communique** très régulièrement sur ce qu'elle **attend du COS** et sur **ses ambitions** pour cette association. Vous trouverez toutes **nos communications** sur le site de la FSU.

**N'hésitez pas à me consulter pour tout renseignement.**

**A très vite**

**La trésorière Corinne LAMI**

## Citoyenneté dans les Centres d'Exploitations

Si nous devons reprendre le vieil adage « **la citoyenneté : y a ceux qui en parlent et ceux qui la font vivre** », nous pourrions l'associer aux agents des Centres d'Exploitations de la Direction des Infrastructures.

Préoccupés et attentifs **au projet d'aménagement du temps de travail**, à l'initiative de la FSU Territoriale, ils se sont réunis dans les locaux du CE de Cestas. Ils veulent **opposer une autre organisation à celle proposée par la direction** car, dans leur grande majorité, ils ne veulent pas « subir mais agir ».

Quasiment **l'ensemble des territoires étaient représentés via les quelques 175 participants** venus s'exprimer sur leur outil de travail.

Pour la FSU Territoriale, cette forte mobilisa-

tion est la résultante de ce gros travail **de proximité et de lien** qu'elle a su développer depuis de nombreuses années auprès de ces différentes équipes grâce aux heures d'information animées par Juan Da Silva, David Rubio et Bruno Landry.

Nous appliquons cette même logique pour les agents des collèges, des secrétariats de MDS et les assistants familiaux qui sont également **en très grande demande d'information et de lien** afin de sortir de leur isolement et faire remonter leur parole précise Yannick SEGURA.

Gageons que la Direction, dans les négociations à venir, saura prendre en compte **leur expression....**

## CAP 2022... Une cuvée bien décevante

La FSU Territoriale n'a eu de cesse, durant cette mandature, de revendiquer **le respect des critères dits « objectifs »** afin de garantir à chaque agent une à deux promotions durant sa carrière professionnelle. Car il n'en est rien « **les derniers sont arrivés les premiers** » et vice versa sur certaines promotions.

Il serait pourtant plus juste et moins arbitraire de respecter ces différents critères objectifs pour **départager des collègues** qui bénéficient d'un avis favorable de la part de leur hiérarchie.

**Le maintien de la « valeur professionnelle » à 100%**, avec tout ce que cela représente d'arbitraire et d'injuste, au détriment de critères plus objectifs, inscrits dans le statut, **porte préjudice à la bonne gestion de la carrière des agents** et peut provoquer la perte de sens auprès de nombreux agents.

Pire, en ne communiquant pas à l'avance **les différents tableaux** aux représentants du

personnel en CAP, au-delà d'être mis « devant le fait accompli », les élus FSU ont le sentiment, une fois plus de ne pas pouvoir exercer leurs mandats dans de bonnes conditions. **Qui choisit? L'Administration ? Sur quelles bases ?** Même si les lignes de gestion ont changé la donne, les arrêtés et décisions de promotion sont-ils toujours signés par le DGSD par délégation du Président ? **Ce déni de responsabilité de l'employeur/élu se retourne contre le dialogue social !**

Sans vouloir remettre en cause les agents promus car bon nombre d'entre eux sont sans doute légitimes, **nous nous interrogeons sur « certains choix »**.

A quand une véritable politique des ressources humaines qui pourra garantir le droit, la transparence et l'équité de traitement afin de **tordre le coup à toute forme de clientélisme et de « petits arrangements entre amis /tops managers »?**

Je souhaite prendre contact avec un délégué de la FSU

fsusnuter33@gironde.fr - 05 56 99 35 17

Je souhaite adhérer à la FSU Territoriale

Nom .....Prénom.....

Direction .....Service.....

Adresse Mail.....

Téléphone .....