



LES BRÈVES DE LA FSU TERRITORIALE DE LA GIRONDE

E dit

Cher(e)s collègues,
Je vous souhaite, au nom de l'ensemble de l'équipe de la FSU Territoriale 33, malgré la période difficile que nous traversons, **mes meilleurs vœux pour 2022 à vous, vos familles et vos proches.**

Sur le plan démocratique, **deux échéances importantes vont marquer cette année 2022**, l'une sur le plan national : l'élection à la **présidence de la république** et l'autre plus modestement mais aussi importante pour l'exercice quotidien et autres conditions de travail des agents du département : **les élections professionnelles.**

La première de ces consultations est déjà polluée par des **discours haineux** révélateurs d'une crise sociale et politique profonde ne remontant malheureusement pas à l'émergence de la « Macronnie » Et si nous nous en tenons aux sondages, **le débat démocratique** entre la droite et la gauche, une nouvelle fois, n'aura pas lieu au second tour!

La FSU Territoriale est respectueuse de la charte d'Amiens et donc de l'indépendance politique de notre organisation syndicale. Nous sommes profondément **républicains et conscients de l'importance de l'existence d'une pluralité politique.**

Cette consultation nationale devrait être l'occasion de **débattre** sur la place des services publics, d'opposer une autre politique environnementale à cette course dévastatrice à la rentabilité, **nous interroger** sur la défense et le renforcement de nos emplois, le développement de nouvelles protections tout en veillant au **respect des fondements mêmes de notre modèle social !**

Nous devons nous contenter d'un débat entre la droite extrême et l'extrême droite ! Oui **cette situation est grave** et doit nous amener à nous réinterroger sur la manière d'appréhender notre relation à l'autre et au respect de nos différents engagements. Même si les

institutions mériteraient de s'adapter aux nouvelles exigences démocratiques de nos concitoyens, elles **restent encore l'un des derniers remparts au chaos ou à**

l'arbitraire !

L'autre enjeu pour cette année 2022 viendra bousculer la représentation du personnel avec des effets sur la vie interne de notre collectivité et le regard que nous devons porter sur les



projets locaux.

Il existe au sein de notre collectivité **une véritable pluralité syndicale** et donc d'approche entre ceux prônant davantage de radicalité et d'autres de réformisme. Il faudra que chacun **se détermine** en fonction de son parcours, de sa sensibilité et de ses attentes en participant massivement à cette échéance.

Soyez assurés que pour l'équipe de la FSU Territoriale, nous continuerons à nous inscrire dans une logique de confrontation constructive en privilégiant le respect et l'humain à toute autre considération.

**Bonne lecture et à très vite,
Votre Secrétaire,
Yannick SEGURA**

Contenu de ce numéro :

- Histoire vraie**
- De la tournée des collègues au PAD**
- Une histoire de vie**
- Le Cos**
- Le 21ème siècle**
- Le tour des centres d'exploitation**
- Mobilité en question**
- Pour le travail social**
- Congrès départemental**

Histoire vraie!.....

Une agente (Madame X) de retour au bureau en novembre 2021 après **une longue période d'isolement à domicile** en tant qu'agent vulnérable : « *Ah! Retrouver les habitudes, revoir les collègues...en vrai, ... retrouver son bureau !* » En fait, **NON** ! pas son bureau ...

Certes, les managers lui avaient bien indiqué quelques semaines auparavant qu'il y **aurait peut-être du changement à son retour** ... Les semaines avaient cependant passé, sans **n'avoir jamais prévu** quoi que ce soit pour son retour !...

Ou **SI** !...puisque deux jours **avant son retour effectif** et face à l'interrogation inquiète de Madame X quant à savoir ce qui était prévu, **la proposition** tombait : « *Madame X, **il faut désormais être agile, c'est la nouvelle tendance ! Vous n'aurez qu'à arriver chaque matin avec votre portable sous le bras et vous installer dans un des bureaux disponibles en fonction des temps de présentiel et de télétravail de vos collègues ! Votre bureau est désormais occupé par quelqu'un d'autre*** ».

Et pour bien justifier la situation : « Il ne fallait pas croire qu'après une si longue absence, vous alliez retrouver votre bureau comme vous l'aviez quitté ! »

Sous le choc d'un tel échange alors qu'une minute avant encore Madame X se réjouissait **du bonheur de ce retour attendu**, et se hasardant, après avoir questionné ses managers sur **la réalité du droit à proposer** de telles conditions de retour en présentiel, dans un nouveau mode **«nomade intégral»**, sans plus aucun bureau attribué, à un **«Je vais essayer de me renseigner de mon côté auprès de représentants du personnel peut être, sur les droits des agents concernant leurs conditions de travail»**

Madame X s'entend répondre pour finir **«Ah, ce sont des menaces?»**

(Oui, cela s'est passé au Département en novembre 2021 !)

Morale de l'histoire :

Votre **syndicat FSU est et sera toujours là** pour vous **accompagner** dans des situations de maltraitance et vous faire connaître les droits qui sont les vôtres. **Ne restez pas isolés** face à ces situations qui pour celle-ci fut d'une grande violence pour cette agente.

Quant à **certains managers**, il leur faudrait réviser **les fondamentaux des conditions de travail** auxquelles ont droit chaque agent du département, et en l'occurrence ici **un espace de travail... !!!**

De la tournée des collèges au PAD



Frédéric GAL, Bertrand BOULOC, Pascaline CONSTANTIN, Jean CLAUDE PRUVOST, Stéphane LONGINNOTI, Thierry DUPUY, Anabelle MACEDO TEXEIRA, assurent des réunions d'information au sein des différents collèges.

Ces différents camarades sont **issus de ces mêmes établissements** et peuvent se targuer de bénéficier d'une **très bonne connaissance des problématiques récurrentes** que subissent de nombreux col-

lègues. **Cette expérience et ces différents temps d'échange** auprès des collègues a amené la FSU Territoriale à faire **des propositions d'organisation**, dans le cadre de **l'élaboration du PAD** visant à obtenir un meilleur cadre de travail et une organisation qui pourra garantir **de meilleures conditions de travail**.

Indépendamment des heures d'information qu'ils organisent, **n'hésitez pas à nous saisir pour rencontrer nos intervenants**

Une histoire de vie

Munie d'un bac G1 et d'un diplôme d'assistante dentaire, j'ai commencé par **travailler dans le privé** puis **aux Tri-podes**.

C'est **en 2000** que j'ai intégré le **Département au Centre Médico Social** du Grand Parc.

Mes premières missions ont été l'accueil **physique, téléphonique assorties de travaux de frappe**.

Mon poste a évolué dans le temps. J'ai eu en charge **les régulations des agendas des travailleurs sociaux** et leurs courriers. Puis, j'ai été responsable du **dispositif Protection Maternelle Infantile et des archives**.

Lorsque le CMS est devenu Pôle Territorial, il m'a été confié **le dispositif Autonomie notamment la gestion des agendas des évaluateurs APA**. Il m'a fallu alors me former par moi-même au **logiciel GED**, la formation ne m'ayant jamais été acceptée.



L. BOTTECCHIA

Durant ces dernières années, j'ai exercé **toutes les missions et je pense l'avoir fait avec toute mes ressources professionnelles**.

C'est pourquoi j'aspire maintenant à autre chose pour apprendre et connaître d'autres domaines.

J'ai adhéré à la FSU pour rejoindre **Yannick Ségura** qui m'avait accompagnée lors de ma demande de titularisation en 2007. **Sa compétence et son optimisme** sont très **fédérateurs**. Il ne laisse jamais tomber un collègue.

De plus, il m'a été difficile **d'exercer mon droit syndical** au nom de la nécessité de continuité du service public. **La FSU m'a épaulée, m'a protégée. Elle est réactive et sait se faire entendre.**

Dernières info COS

Le COS a repris ses rencontres territorialisées.

Compte tenu de la situation sanitaire, nous avons dû revoir **le calendrier des rencontres** que vous trouverez sur le site COS.

Vous êtes nombreux à nous poser **des questions sur son fonctionnement et les difficultés que vous rencontrez pour obtenir votre billetterie ou vous connecter sur votre compte**.

Concernant la billetterie «chèques culture» pour l'année 2022, il vous faut attendre **le 18 janvier, date de réouverture du COS**.

Mais vous allez pouvoir, dorénavant,

commander de **nouvelles billetteries** autre que celles que vous connaissez déjà comme les cinémas, les parcs, les chèques culture. **Nous allons vous proposer des cartes type « carte cadeau »** qui vous permettront d'élargir l'offre à laquelle vous pourrez accéder. Les **modalités de fonctionnement et d'attribution** devraient être très prochainement consultables sur le site du COS.

N'hésitez pas à me consulter pour tout renseignement.

A très vite

La trésorière **Corinne LAMI**

Le 21^{ème} siècle doit être l'âge d'or du service public !

Co écrit par **Anicet Le Pors**, ancien ministre de la Fonction Publique et des Réformes Administratives (1981-1984) et **Gérard Aschieri**, ancien Secrétaire Général de la FSU (2001/2010) et membre du Conseil Economique, Social et Environnemental (CESE), le livre intitulé « **La Fonction Publique du 21^{ème} siècle** » restitue à un large public les éléments historiques et actuels donnant du **sens aux missions et au statut** des quelques six millions d'agents employés par l'Etat, les Collectivités Territoriales et les Hôpitaux.

Loin des dénigrements réguliers de

la part notamment du chef de l'état et de nombreux candidats à la présidentielle, **les auteurs viennent nous rappeler** que la Fonction Publique peut devenir un outil moderne et décisif pour traduire dans le quotidien **les idéaux de liberté, d'égalité, de justice et de sauvegarde de la planète**.

Notre équipe vous invite à **vous le procurer, vous l'approprier et surtout à sortir** de cette vision de la fonction publique uniquement budgétaire ou managériale afin de faire **prévaloir l'engagement citoyen du fonctionnaire** (cf l'esprit du statut)

Bonne lecture

Le tour des centres d'exploitation

La FSU Territoriale est très attachée à **ce travail de lien entre collègues** développé par le prisme des différentes réunions d'information qu'elle organise **dans les services et/ou auprès des territoires**.

David RUBIO et Juan DA SILVA qui sont chargés au sein de notre équipe, d'intervenir auprès des agents des Centres Routiers Départementaux viennent de nouveau **de finaliser** au Centre de Saint Avit **leur tournée de l'année 2021**.

Forts de ces **différentes rencontres** organisées **au plus près des agents**, ils ont pu faire des points réguliers avec la Direction des Infrastructures

afin d'harmoniser les pratiques et autres usages professionnels d'un territoire à l'autre. Confrontés à des interprétations de la réglementation en cours, certains cadres intermédiaires pouvaient mettre en **danger les collègues qui relevaient de leur autorité**. Ce gros travail prospectif a permis de **désamorcer de nombreuses difficultés** et renforcer ce travail de lien que nous avons amorcé depuis la mise en place de ces temps de rencontre.

Dès 2022, ils repartiront sur les routes **poursuivre ce travail de collecte et de lien** qui commence à être reconnu par nos différents interlocuteurs. **Deux autres collègues**, issus de ces centres devraient venir renforcer **ce binôme** qui à force de rencontre est monté **en expertise!**



Mobilité en question

La mise en place d'un **véritable dispositif de la mobilité** reste une **priorité** pour la FSU Territoriale.

L'organisation de **la mobilité actuelle n'est pas du tout satisfaisante** et n'ouvre pas de nombreuses perspectives de progression.

Cette «organisation», renforcée par l'application **de la loi de transformation de la fonction publique qui est venue affaiblir les prérogatives des CAP**, se contente de s'appuyer sur une «charte de la mobilité». Dans les faits, une **charte** ne peut être qu'un pavé de «**bonnes intentions**» mais ne créait aucun **droit opposable**.

La FSU Territoriale, dans le cadre de **l'Agenda Social**, souhaite la réouverture d'un chantier pour non seulement faire évoluer les pratiques de la collectivité en matière de mobilité (Bourse de l'emploi, permutations, tuilage, création d'un statut pour les agents qui accueillent des personnes en immersion...) mais également **contractualiser l'aboutissement de ces travaux en privilégiant la création d'un protocole** qui engagera le Président et la Représentation du Personnel
A suivre...

Pour le travail social, une autre voie est possible

La charge de travail exponentielle, le sous-effectif chronique, les difficultés d'encadrement sur certains secteurs, le turn-over, les problèmes d'organisation et financier, **le soutien technique** qui fait de plus en plus défaut, privent les travailleurs sociaux et médico-sociaux d'outils indispensables à leurs activités professionnelles **et remettent en question l'essence de leurs métiers**. Nous savons tous que cette situation a des conséquences sur la qualité de l'accompagnement de publics fragiles ainsi que sur **la santé et la sécurité** des agents. Plutôt que « d'instrumentaliser » davantage ces difficultés et **amener nos collègues « dans le mur »**, l'équipe de la FSU Territoriale a amorcé **un travail de fond avec plusieurs professionnels** issus du travail social, tout en poursuivant l'animation de **la coordination des assistants familiaux** et les rencontres avec **les secrétaires médico-**

sociaux. En parallèle, nous sommes sollicités par plusieurs professionnels qui souhaitent **l'émergence d'une dynamique unitaire en intersyndicale**. Malgré l'existence d'une pluralité syndicale au sein du département de la Gironde et donc **une différence d'approche** qui peut exister entre les structures, la FSU Territoriale a répondu favorablement. La FSU Territoriale ne souhaite pas se substituer aux professionnels mais bien travailler à leur côté afin de privilégier **une concertation la plus large possible**. Une autre voie est possible, celle du dialogue social et de la co-construction collective. N'hésitez pas à contacter et à maintenir ce lien avec vos représentants du personnel en CHSCT et en Comité Technique sur notre messagerie : fsusnuter33gironde.fr ou au 0556993517



Malgré la situation sanitaire de ce mois de décembre, la FSU Territoriale de la Gironde a pu tenir son congrès dans de bonnes conditions dans les locaux de Biblio-Gironde.

Ce temps important pour **la vie interne et démocratique de notre organisation syndicale** a pu revenir sur une actualité syndicale chargée tant sur le plan national qu'au sein du Conseil Départemental et plus particulièrement **sur les différents chantiers en cours dans le cadre de l'agenda social et du Projet d'Administration Départementale**.

La volonté de renforcer **le dialogue social et de fédérer encore toujours plus de collègues** afin

de créer les conditions d'une concertation la plus large possible au sein du Département a été réaffirmée.

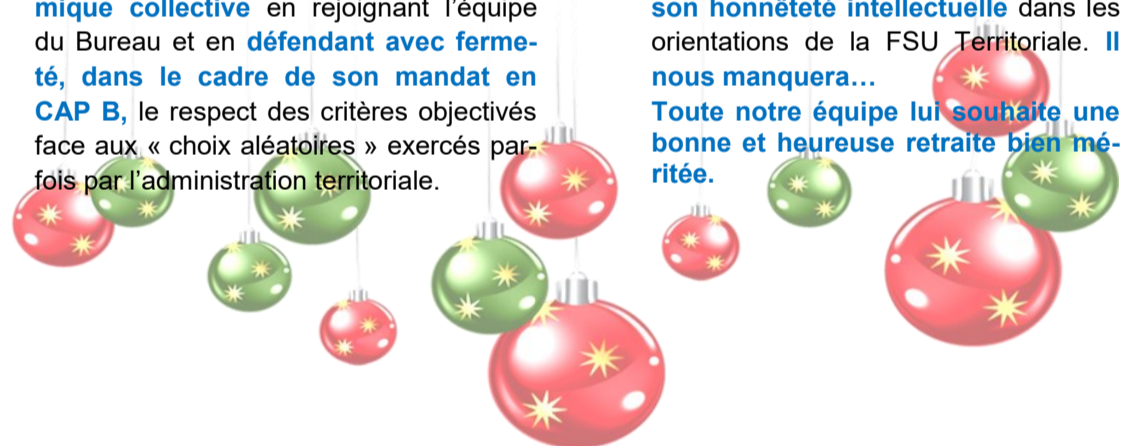
Le Conseil Syndical, qui est **l'organe politique et décisionnel** de notre syndicat départemental a été renouvelé. Ce ne sont pas moins de **27 membres**, dont de nombreux «entrants» qui ont été élus par cette assemblée. Cette **dynamique d'ouverture** est révélatrice que le choix d'un syndicalisme qui privilégie **la confrontation constructive et le respect et l'humain** à toute autre considération est porteur d'une dynamique citoyenne.

Notre ami **Gilles LEFEBVRE**, reconnu pour sa **loyauté et son engagement sans faille** pour la défense des droits des salariés de notre collectivité s'oriente vers des fonctions de retraité.

Dès la création de notre organisation syndicale, **il s'est inscrit dans cette dynamique collective** en rejoignant l'équipe du Bureau et en **défendant avec fermeté, dans le cadre de son mandat en CAP B**, le respect des critères objectifs face aux « choix aléatoires » exercés parfois par l'administration territoriale.

Lors de notre dernière audience auprès du Président du Conseil Départemental, il l'avait interpellé directement lui rappelant son attachement au respect de l'expérience professionnelle. **Gilles est une belle personne** qui a su peser avec **toute sa sensibilité et son honnêteté intellectuelle** dans les orientations de la FSU Territoriale. **Il nous manquera...**

Toute notre équipe lui souhaite une bonne et heureuse retraite bien méritée.



Je souhaite prendre contact avec un délégué de la FSU
fsusnuter33@gironde.fr - 05 56 99 35 17

Je souhaite adhérer à la FSU Territoriale

NomPrénom.....

Direction Service.....

Adresse Mail.....

Téléphone

