



Infos agents Conseil Départemental

Octobre 2021

*Bulletin d'information de la section syndicale FSU
Section Département de l'Aude*

Malaise à tous les étages !

Depuis plusieurs mois la collectivité fait face à des départs nombreux de l'équipe de Direction.

- DGA Pôle des Solidarités au mois de mai
- DRH au mois de juin
- DGS au mois de juillet
- Directrice des Finances au mois d'août
- DGA Ressources et organisations au mois de septembre
- Médecin de prévention au mois d'octobre
- Et ce n'est pas fini...

Ces départs successifs, quelles qu'en soient les raisons, déstabilisent la collectivité et témoignent d'un malaise qui traverse l'ensemble des services. La FSU a alerté la Présidente lors d'une audience le 6 septembre puis en CTP le 21 septembre et lui a fait part des interrogations et des inquiétudes du personnel. Inquiétudes que nous partageons.

CTP du 21 septembre : Trois semaines seulement après la prise de fonction de la nouvelle équipe de Direction, un projet de réorganisation nous a été présenté.

-Y avait-il urgence à faire une énième réorganisation ?

Nous ne le pensons pas.

-Y avait-il urgence à créer 14 postes de direction (6 directions adjointes) et de chargés de missions ?

Nous ne le pensons pas.

-Y avait-il urgence à revaloriser le régime indemnitaire de la seule équipe de Direction ?

Nous ne le pensons pas.

Cette réorganisation précipitée a été faite sans concertation avec les représentants du personnel et les agents, sans diagnostic partagé, sans argumentation convaincante sur les choix et les priorités.

Quel est le message envoyé à l'ensemble du personnel quand on décide de créer 14 postes de direction, d'encadrement et de chargés de missions, et qu'on remet à plus tard les autres besoins en personnel ?

Pourquoi des créations de postes de direction dans certaines directions et pas dans d'autres ?

Comment justifier de remettre, une fois de plus, à plus tard la revalorisation du régime indemnitaire de l'ensemble du personnel ?

Pour la FSU, ces créations de postes par leur nombre et leur coût sont démesurées.

Pour la FSU :

- Il y a urgence à mettre fin à la précarité de nos collègues contractuels
- Il y a urgence à améliorer les conditions de travail
- Il y a urgence à revaloriser le régime indemnitaire pour tous et toutes
- Il y a urgence à établir des priorités en matière de recrutement, sur le terrain et dans les services centraux.
- Il y a urgence à recruter des agents titulaires pour remplacer les absences, maladies, maternités qui déstabilisent les services.
- Il y a urgence à favoriser les déroulements de carrières, les conditions de mobilité, la formation...

Pour la FSU, il y a urgence à passer de la parole aux actes.

Notre collectivité a une histoire, des agents compétents et investis dans leur mission de service public, qui n'ont cessé de s'adapter aux évolutions et réorganisations successives.

Le personnel a besoin de moyens pour exercer ses missions, d'un climat de dialogue et de confiance, d'une administration qui reconnaisse son expertise et son engagement.

Il faut redonner du sens et une vision collective et cesser les frénésies d'annonces sans aucune orientation définie (temps de travail, lignes directrices de gestion...), et de projets qui mettent à mal les services.

La FSU attend des actes forts pour rétablir le dialogue social, la confiance et le respect des personnels et de leurs représentants.

La FSU attend des actes concrets pour l'ensemble du personnel afin d'améliorer les conditions de travail et salariales.

**La FSU vous invite à vous informer et à débattre
mardi 16 novembre 2021 de 10h à 12h
Salle Gaston DEFFERRE à l'hôtel du Département**



Permanences FSU tous les jours au Conseil Départemental

☎ 04.68.11.64.34 ou 11.63.24

✉ fsu@aude.fr site : www.snuter-fsu.fr