

Corona ou pas...
La FSU est là!



LA FSU TERRITORIALE



Non à la loi de «destruction» de la Fonction Publique !

Cette loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique contourne le statut de la fonction publique, garant de la neutralité du service rendu et de l'égalité des droits des agents mais aussi des usagers.

Elle réduit les capacités des organisations syndicales à défendre collectivement les droits des agents publics en termes de carrière, de santé et sécurité au travail par l'affaiblissement des commissions administratives paritaires (CAP) et la suppression des comités d'hygiène, santé et conditions de travail (CHSCT).

Cette loi encourage et accentue la précarité avec des contrats à durée déterminée non renouvelables, ne permettant ni l'accès au CDI, ni à la titularisation.

Enfin, les différents outils dits « de ressources humaines » contenus dans cette loi comme la rupture conventionnelle ou le détachement d'office pourraient être utilisés pour pousser les fonctionnaires à quitter la fonction publique ou pour les obliger à suivre leurs missions concédées au secteur privé.

Dans un contexte difficile et face à un gouvernement ayant un double langage, votre organisation syndicale appelle les personnels à se rassembler pour continuer de défendre collectivement leurs droits et un service public porté par les valeurs républicaines de liberté, égalité, fraternité et laïcité.



Enfin, la FSU invite notre administration à s'inscrire dans un véritable dialogue social constructif et respectueux, source de progrès social tant dans l'intérêt des personnels que dans celui de la collectivité.

La FSU entend résolument continuer à défendre la Fonction publique.



En 2021, plus que jamais ensemble !

Chères, chers collègues,

C'est avec plaisir que la FSU s'adresse à vous. L'année 2020 a été mise à mal, bousculée, piétinée par cinq lettres et deux chiffres. Elle aura marqué nos esprits, nos vies. Pour autant, souvent contraints, parfois durement touchés, nous avons, ensemble, fait preuve d'agilité, de solidarité, d'humanisme. Nous avons malgré les difficultés, défendu et assuré la continuité du service public, sans relâche.



SOMMAIRE

2 Non à la loi de destruction de la Fonction Publique

3 En 2021, on va continuer à être ensemble !

4-5 Septembre 2020 : retour sur une rentrée s'colère inédite

6 2020 : quelques-unes de nos victoires en Comité technique

7 Nos principales actions en CHSCT

8 On lâche rien !!!

Nous savons que 2021 sera une année différente. Une année où nous allons être plus forts et la FSU aussi. Ce journal retrace la vie, les combats du syndicat durant cette année si difficile. La Covid-19 a bouleversé la planète. Cette pandémie a des répercussions profondes sur la santé des populations, l'économie, les industries et les transports mondiaux. Il s'agit de « la plus grande crise sanitaire qu'ait connue la France depuis un siècle » et elle va malheureusement induire une importante crise économique qui provoquera inévitablement une augmentation de la précarité et des problèmes sociaux. Sur le plan national mais aussi local, la crise liée à la Covid-19 a été révélatrice de fragilités dans nos organisations et nos modes de gestion, mais il nous faut être vigilants, elle ne doit pas servir de déclencheur d'opportunités pour le gouvernement, ou un quelconque exécutif qui pourrait y trouver prétexte à des réorganisations, des gels ou des suppressions de postes ou pire encore à la privatisation de services publics !

Alors que la loi de « destruction » de la fonction publique souffle sa première bougie, les effets pervers qu'elle induit se retrouvent déjà dans les propositions de réformes et les travaux de notre administration. En effet, sur le plan local, que ce soit dans les services ou les lycées, la rentrée scolaire s'est avérée compliquée et délicate. Effectivement, tout en considérant l'impérieuse nécessité de se remettre au travail après cette pause estivale, il a fallu concilier l'intérêt général et la garantie de la sécurité et de la santé de tous. Outre la gestion de la crise sanitaire et de ses conséquences dans l'organisation du travail de chacun, nombreux sont les chantiers qui nous attendent.

L'agenda social est chargé et je sais pouvoir compter sur vous, sur votre énergie et votre mobilisation pour que nous puissions l'appréhender de la façon la plus efficace possible. Croyez-moi, avec l'ensemble des délégués, je suis déterminé à faire avancer les dossiers, à trouver des solutions concrètes dans le respect de l'intérêt des agents et des utilisateurs. Si nous sommes ici aujourd'hui, si nous sommes le syndicat majoritaire à la Région SUD, c'est aussi pour notre capacité à anticiper les sujets qui seront au cœur des discussions futures.

C'est pourquoi, l'ensemble des délégués FSU sera présent à vos côtés, sur le terrain et autour des tables des groupes de travail pour analyser les dossiers, être force de propositions et faire entendre les attentes et craintes de l'ensemble des agents.

Plus que jamais en ces temps d'incertitude, la FSU est avec vous et c'est ensemble que nous pouvons réaliser nos plus belles réussites. Permettez-moi, alors, au nom de toute l'équipe de vous souhaiter une belle et heureuse année 2021, pleine d'espoir et de grands projets.



**Suivez-nous sur
les réseaux sociaux**

Fsu Conseil Régional Sud

Septembre 2020 : retour sur

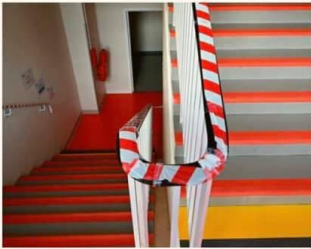
PROVENCE

La FSU lance un mois de préavis de grève pour les agents des lycées

MOBILISATION

En raison de la crise sanitaire liée à la Covid et d'un protocole sanitaire difficile à appliquer, les agents des lycées sont sur le « qui vive ». La FSU de la Région Sud a déposé un préavis de grève jusqu'aux vacances de la Toussaint.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.



Avec l'application du protocole sanitaire, le temps de travail des agents des lycées a été raccourci par deux fois.

Journée d'action jeudi

La CGT a appelé ce jeudi à une première journée de manifestation et de grève pour la défense de l'emploi et du pouvoir d'achat. Les revendications marquées ont été à l'honneur. Pour l'Alsace, un mouvement soutenu par les syndicats de la FSU. Un mouvement soutenu par les syndicats de la FSU. Un mouvement soutenu par les syndicats de la FSU.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.



Les agents du lycée Da de Tarascon en colère

Comme pour Pasquet à Arles, un poste a été supprimé

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.

Il y a eu beaucoup de mails et il y a eu beaucoup de réunions. On a vu comment ça marchait pour cause de la Covid. C'est l'histoire de la Région Sud, c'est un comité de crise. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève. C'est la Région Sud qui a lancé le préavis de grève.



PAS DE
VICTOIRES
SANS
MOBILISATION

une rentrée s'colère inédite

MARSEILLE

Les lycées toujours mobilisés



Les mobilisations se poursuivent dans les lycées de la région, où la FSU territoriale a déposé un préavis de grève d'un mois, en raison des conditions de travail des 6 000 agents affectés aux établissements scolaires. Hier, alors qu'une première rencontre entre syndicat et Région devait avoir lieu, les personnels se sont mobilisés aux lycées Thiers, Artaud et Diderot (photo). Les agents du lycée Diderot soutenus par des enseignants, administratifs, personnels de vie scolaire, de labo, dénoncent les conditions « inadmissibles » de fonctionnement. Moins de 11 postes pour 5 000 m² « sans aucune compensation, remplacements au lance-pierre, protocole sanitaire intenable », insiste la FSU. D'autres initiatives sont prévues aujourd'hui dans les lycées Curie, Ampère, Saint-Exupéry à Marseille.



Vers une issue positive dans le conflit des agents territoriaux des lycées

MOBILISATION

Des discussions se sont ouvertes entre la Région Sud et la FSU qui avait déposé un préavis de grève d'un mois parmi les agents des lycées. De premières avancées pour des établissements en « souffrance », en raison de la crise de Covid.

Après une semaine de mobilisation, comme au lycée Thiers à Marseille, des discussions se sont ouvertes entre la FSU et la Région Sud.



Après une semaine de mobilisation, comme au lycée Thiers à Marseille, des discussions se sont ouvertes entre la FSU et la Région Sud.

de Région. Un point précis de situation a été établi sur des dossiers en cours notamment là où les difficultés étaient prépondérantes en raison de la crise de Covid. Il y avait eu des inscriptions sur les recrutements des 200 postes versés à ajouter aux 400 postes contractuels déjà recrutés par la Région, en temps normal, afin de faire la collectivité, qui assure le service de travail en « bonne intelligence » avec la FSU, comme avec les autres syndicats. 70 personnes auraient déjà été recrutées par Pôle emploi dans 13 lycées considérés comme les plus difficiles. « Tout sera mis à l'analyse », insiste Frédéric Quat.

2020 : quelques-unes de nos victoires en Comité Technique

Mise en place d'un nouveau palier de CIA majoré

Lors du CT du 5 juin, la FSU a réitéré sa demande et a obtenu la mise en place d'un nouveau palier de CIA majoré à 250 euros. Avec une enveloppe de 1,5 M€, cette victoire a permis de multiplier par 6 le nombre d'agents bénéficiaires.

Mise en place de la prime exceptionnelle liée à la crise sanitaire

Nouvelle victoire de la FSU qui a obtenu, lors du CT du 5 juin, la mise en place d'une prime dite « prime Covid » pour les agents régionaux. Une enveloppe d'1 million d'euros a été votée. L'administration a proposé la répartition suivante :
- 250 euros pour les agents volontaires, ARS ayant travaillé au moins 20 jours pendant le confinement et 12 jours pour les ARL ;
- 500 ou 1000 euros pour les agents ayant eu une surcharge significative d'activité durant la période de confinement.

Convention de participation pour le risque prévoyance = la protection n'y était pas !

La FSU a obtenu le report de la mise en œuvre d'une convention de participation et la réouverture des groupes de travail sur le sujet. Pour la FSU, le compte n'y était pas ! Le budget alloué par l'administration à cette protection sociale complémentaire n'était pas à la hauteur de l'enjeu ! La FSU le rappelle, la santé des agents n'a pas de prix !

Suspension du jour de carence Covid-19

La FSU n'a eu de cesse de demander la suspension du jour de carence pour les agents touchés par la Covid-19. Aujourd'hui c'est chose faite et la FSU se félicite.

Règles de stagiairisation en l'absence de QCM

En raison du contexte sanitaire lié à la COVID-19, les épreuves du QCM 2020 n'ont pas pu être mises en place au regard de l'ensemble des normes d'hygiène et de sécurité requises pour des opérations de cette ampleur.



A la demande de la FSU, plutôt que de reporter l'organisation de ces épreuves au dernier trimestre 2020, le Président de la Région Sud a accepté, à titre exceptionnel, la mise en stage des agents contractuels les plus anciens de la Région, parmi ceux

ayant recueilli un avis favorable de leur hiérarchie. Il est donc proposé d'adapter la procédure de recrutement sur poste vacant d'agent d'entretien et de second de cuisine. La FSU se félicite que l'ancienneté des contractuels soit retenue exceptionnellement cette année pour la stagiairisation de ces personnels. Avant la mise en place du QCM, le recrutement des contractuels à l'ancienneté a toujours été revendiqué par la FSU.

Avec la FSU, engagé-es pour défendre le service public et ses agent-es !

2020 : nos principales actions en CHSCT

Dès l'annonce du 1er confinement, et à chaque communication gouvernementale liée à la crise sanitaire, les membres du CHSCT de la FSU, ont sollicité la tenue de CHSCT ordinaires et extraordinaires afin d'échanger avec l'administration et d'adapter les mesures au contexte.



Ainsi, dans un 1er temps, afin de garantir la sécurité des personnels la FSU a obtenu que tous les agents soient dotés de gel hydroalcoolique, de masques et de gants jetables.

Également, pour les personnels vulnérables et les gardes d'enfants, la FSU a demandé la mise en place d'ASA sur présentation d'un certificat médical d'isolement ou d'une attestation de fermeture de la structure d'accueil.

Enfin, la FSU a acquis que tous les agents régionaux dans le cas où ils ressentiraient certains symptômes en lien avec la Covid-19, aient un accès facilité au dépistage.

Lors de chacun de ces comités, la FSU a maintenu comme revendications :

- renforts supplémentaires dans de nombreux lycées ;
- EPI et masques adaptés aux missions des ARL ;
- suspension du jour de carence ;
- garantie pour les agents de travailler au quotidien en toute sécurité.

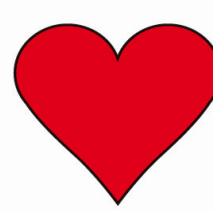
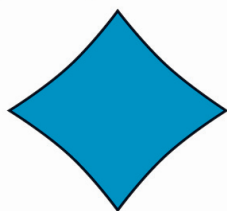
Lors de chaque rencontre avec l'administration, la FSU a exigé la suspension du jour de carence ainsi que des règles de gestion de la Prime de Fin d'Année pour tous les agents porteurs du coronavirus. Et nous avons raison, car aujourd'hui ces mesures injustes sont suspendues. Pour la FSU, il est inconcevable que les agents aient à subir une double peine.

Enfin, au regard de l'augmentation des tâches de désinfection imposées par les protocoles sanitaires pour l'entretien des locaux et la restauration, la FSU a obtenu un renfort de 200 contractuels afin de compenser le manque de personnel et les absences liées à la Covid-19 par la mise en œuvre d'un protocole sanitaire dégradé avec priorisation de certaines tâches.

La crise sanitaire que nous traversons n'a fait qu'accentuer l'épuisement des personnels et notamment ceux des lycées déjà fragilisés. La FSU veillera à ce que chaque agent régional dispose de conditions de travail adaptées et que sa santé soit préservée.

ÉLECTIONS CNRACL DU 1^{er} AU 15 MARS 2021

POUR FAIRE RESPECTER NOTRE DROIT À LA RETRAITE



ON A LES BONNES CARTES : VOTONS FSU !

On lâche rien !!!

L'année 2021 s'annonce d'ores et déjà riche en rendez-vous sociaux et la FSU n'aura de cesse de revendiquer :

- **Une réelle augmentation du budget AG/PI**

Ce qui permettra de nommer tous les proposables où les quotas sont à 100%. La FSU va défendre l'évolution de carrière des agents en demandant une augmentation du budget par rapport aux années précédentes mais aussi en combattant le clientélisme et l'opacité qui gangrènent les avancements de grade et la promotion interne.

- **La mise en place d'une complémentaire santé (mutuelle et prévoyance) à la hauteur des enjeux**

La FSU demande une prise en charge totale de la prévoyance et une participation conséquente sur la mutuelle. Le projet initial proposé par l'administration a été abandonné lors d'un précédent CT car il n'était pas efficient notamment sur le long terme. L'exécutif s'était engagé à nous recevoir rapidement à ce sujet, la FSU va donc solliciter l'administration afin de faire aboutir ce dossier qui peut, qui DOIT, devenir une avancée sociale notable.

- **Création nette de postes dans les lycées**

La FSU continuera à demander la création nette de postes pour faire face au manque déjà existant de personnels qui ne fait d'ailleurs qu'augmenter au vu de la situation actuelle.

- **Amélioration des conditions de travail et prévention de l'usure professionnelle**

La FSU fera de l'amélioration des conditions de travail et la prévention de l'usure professionnelle une de ses priorités. A ce titre, nous continuerons à demander qu'un budget soit alloué chaque année pour la dotation d'outils ergonomiques qui permettent aux agents de travailler dans de meilleures conditions.

- **La FSU continuera de demander l'abrogation définitive de la règle de gestion de la Prime de Fin d'Année**

En aucun cas le pouvoir d'achat des agents ne doit être touché et le régime indemnitaire impacté. La FSU s'en assurera !

Comme près de **40%** du personnel,
rejoignez la FSU ! **Ensemble**
encore plus
forts !

