

A l'instant

LES BRÈVES DE LA FSU TERRITORIALE DE LA GIRONDE

E

dito

Cher(e)s collègues,

Les difficultés sans précédents que vit notre pays via cette pandémie, le terrorisme et ces nombreuses attaques contre nos libertés et nos services publics ont créé une émotion immense

tout en soulevant de nombreuses questions.

La volonté des extrémismes religieux et politiques est de se nourrir de ces fractures de la société française et des fragilités de nos systèmes de protection qui depuis de nombreuses années sont remis en cause par les chantres d'un libéralisme forcené ou les ayatollahs des bonnes notations de standard and poors. Cette société fracturée et cette défiance à l'endroit de la promesse républicaine met à mal toute **possibilité de vivre ensemble** dans une communauté de citoyens respectueuse des différences et attachée à notre modèle social.

Dans ce contexte de dégradation, le syndicalisme a une responsabilité particulière, celle de maintenir le cap, l'assurance dans ses principes fondamentaux, d'ouverture et de solidarité.

Cette dégradation nous rappelle que nous autres agent-es publics sont intimement lié(e)s à **un projet collectif et qu'un service public conforté et valorisé**, reconnu et respecté dans ses missions est une des principales réponses à l'offensive obscurantiste et libérale. **Ne nous laissons pas diviser et acceptons les débats, la confrontation constructive tout en refusant de cliver et de s'opposer.** Notre équipe, attachée à son éthique syndicale, au sein du département de la Gironde défend les principes d'égalité professionnelle femmes et hommes, de respect et d'une meilleure reconnaissance de vos droits et de votre engagement professionnel. Ce chemin est sans doutes semé d'embûches, car le **dialogue social**

n'est pas toujours respecté nos responsables politiques privilégiant davantage « l'affichage » aux apports du terrain et donc des agents. Il est pourtant celui que les personnels du Conseil Départemental, dans leur grande majorité portent à bout de bras, sans nier les difficultés et le chemin qu'il nous reste à parcourir.



Notre équipe conserve cette conviction intacte que l'objectif est bien de redonner du sens et de la perspective aux missions de service public et à une organisation du travail plus respectueuse de la personne humaine. Ce troisième numéro de l'Instant T saura, nous l'espérons contribuer à **cette réflexion permanente visant à améliorer notre outil de travail**

**Bonne lecture et à très vite,
Votre Secrétaire,
Yannick SEGURA**

Contenu de ce numéro :

- ◆ IGS
- ◆ Histoire de vie
- ◆ Le COS
- ◆ Vie interne
- ◆ Rencontre avec la nouvelle DGS

L'usage abusif du **concept de gestion en mode « qualité, labellisé, rationalisation des choix budgétaires, etc»**, permet d'évacuer le choix politique en le réduisant à une simple **justification gestionnaire**.

Par ce biais, le sens à l'action aboutit inévitablement à **des incohérences, des paradoxes entre ce qui est annoncé et ce qui est fait**.

Ainsi, nous avons défendu **le principe constitutionnel de libre administration des collectivités locales** (voir motion adoptée en faveur du Département de la Gironde contre le Pacte de Cahors, lors du congrès national de notre syndicat, sur notre site Mascaret). Nous souhaitons garder notre **autonomie politique et financière au bénéfice des agents départementaux**, pour faire face à leur **précarisation croissante**, à l'absence d'une **revalorisation financière du point d'indice**, en instaurant si nécessaire un **régime indemnitaire favorable** et en comblant **les écarts de rémunération injustifiés entre les femmes et les hommes**.

Le contournement de la sphère politique par la gestion fait entrer **les collectivités territoriales dans un pilotage très flou**, notamment du point de vue de **la démocratie sociale mais aussi des responsabilités politiques des employeurs**.

Comment interpréter la **politique actuelle du gouvernement** sinon comme l'**expression d'une politique libérale** visant à la dérégulation (destruction du Statut), à la flexibilité de l'emploi public et au final, préparant peut-être **des externalisations de pans entiers du service public** ?

Alors que la situation humaine des effectifs dans les collèges se trouve à un point critique, on ne peut s'empêcher de songer au **fantôme du projet départemental de syndicat mixte, imaginé il y a quelques années pour externaliser le service de restauration scolaire des collèges**.

Aujourd'hui, empêtrés dans ce **« floutage de gestion »**, les agents et

leurs représentants n'ont **aucune visibilité sur les choix politiques RH de la collectivité**, aucune prise sur leurs propres carrières.

En pleine période d'évaluations professionnelles, évaluateurs comme évalués **ne savent pas où va les conduire cet exercice**.

Quant aux **représentants du personnel**, ils ne **sont plus en situation d'exercer** effectivement leurs **mandats**.

Une syndicaliste dans la gazette des communes du 30 novembre déclare : **« il faut que les élus politiques entendent que nous sommes également des élus**. Nous avons aussi des responsabilités... auprès des agents ».

Philippe LAURENT, Maire de Sceaux, Président du CSFPT précise : **« il faut retrouver l'équilibre entre décideurs et syndicats dans l'intérêt du service public**. Dans une collectivité, **la sanction n'est pas financière** comme dans une entreprise privée, c'est **une sanction qualitative** qui touche au service public. Aujourd'hui, nous avons le sentiment que les employeurs et le gouvernement ont **une définition biaisée du dialogue social**. Un véritable **dialogue social commence en amont de toute prise de décision** ».

Dont acte. Priorité au dialogue et à l'Humain... sans pour autant méconnaître les impératifs de la gestion du service public, en toute transparence.

Une histoire de vie

Je suis entré à 18 ans dans la fonction publique, en avril 1980.

J'ai exercé plusieurs missions dans différents organismes comme notamment la fonction de **gestionnaire et comptable dans un office d'HLM puis en détachement au Département de la Seine Saint Denis à la Direction des Ressources Humaines pour y exercer les fonctions de gestionnaire carrière et paie.**

A la faveur d'une mutation, j'ai intégré **le Département de la Gironde en novembre 1990 à la DRHAG.** Cette direction regroupait alors de multiples services et a connu de nombreuses réorganisations. J'y suis resté jusqu'en 2007 où après avoir réussi le **concours de Rédacteur, j'ai bénéficié d'une mobilité** pour faire valoir cette promotion à la Direction des Finances, Service Exécution Budget, en tant que **gestionnaire patrimonial et comptable.**

C'est en 2010 que j'ai rejoint la Direction des Transports Terrestres et ce jusqu'en 2017 en tant que Coordonnateur de Gestion.

Je travaille maintenant au sein de **la Direction des Infrastructures au CRD du Médoc.**

Mon engagement syndical remonte à 2014. Il répond à la volonté de **rejoindre des amis** mais également à la conviction profonde **d'aider mes collègues.** Les années passées à la DRH m'ont sensibilisé au suivi des carrières des agents. **Je souhaitais trouver les réponses** aux hom-



Gilles LEFEBVRE

breuses interrogations que j'avais en matière de **droits de l'agent, des textes relatifs au statut de l'agent et d'autres domaines d'intervention en faveur des collègues,** en appartenant à une organisation syndicale. Il me fallait être au plus proche des collègues, **les défendre, leur apporter des informations et répondre à leurs attentes.**

Le socle de mon engagement repose **sur le respect de l'humain, la défense de valeurs collectives et humanistes.** Mon mandat en tant que **représentant du personnel en CAP** m'a permis de l'éprouver **sans affrontement systématique, ni attaque violente, mais avec une détermination sans faille.**

J'éprouve une grande **satisfaction à accompagner les agents, à les représenter, à m'assurer que leur dossier soit examiné en toute transparence.** J'aime réussir à mettre en lumière certains **dossiers oubliés par l'administration** notamment dans le cas de promotion.

Néanmoins, avec **la modification** du déroulement des CAP, **nous sommes dans l'attente de la mise en place de commissions** les remplaçant, commissions qui examineraient les promotions, les avancements de grade et les recours. Pour l'instant, **nous sommes dans l'inconnu et je suis frustré de ne pouvoir répondre plus précisément aux collègues.**



Bonnes fêtes de fin d'année

Le COS

Les voyages 2020 ayant été annulés, sont repoussés sur l'année 2021. Néanmoins, pour ne pas pénaliser les collègues qui n'avaient pas pu se positionner sur ces voyages, **nous avons complété notre offre. Vous trouverez sur le site COS, les nouvelles propositions pour l'année 2021.** Vous trouverez également les **nouvelles locations** que nous avons choisies essentiellement sur le territoire français en raison de la COVID, ne voulant pas prendre le risque de les voir annulées pour raison de fermeture des frontières.

La billetterie réouvrira maintenant en février 2021. Vous disposerez alors **des 90€** annuels convertissables en chèques culture, cinéma, parcs, etc..

**A très vite
La Trésorière**



www.cosgironde.fr

Vie interne

Le 6 novembre 2020, la FSU Territoriale organisait son congrès départemental (Assemblée Générale) en distanciel !

Lors de cet évènement important pour la vie démocratique de notre organisation syndicale, les adhérents ont pu s'exprimer sur le bilan d'activité et le rapport financier qui ont été largement plébiscités par leurs votes.

L'équipe sortante, renforcée par l'apport de nouvelles bonnes volontés a pu être reconduite.

Fort de ce mandat de confiance, notre équipe a le plaisir de vous présenter le nouvel exécutif de notre organisation syndicale :

Secrétaire Général : **Yannick SEGURA**, Secrétaire Général Adjoint : **François TIGNOL**, Trésorier :

Myriam BONNIN, Trésorier Adjoint : **Daniel MARTIN**, autres membres du Bureau : **Jean François DEGUEIL**, **Dolores LA-CROIX**, **Frédéric GAL**, **Corinne LAMILESAUX**, **Gilles LEFEBVRE**, **Eliane MANQUAT**.

Voir sur Mascaret, à l'onglet syndicats sur le site de la FSU 33 les autres membres du Conseil.

Cette équipe renouvelée en partie, s'inscrit dans la continuité du respect et de l'humain qui doivent prévaloir sur nos choix et cette dynamique d'ouverture que nous défendons, tout en restant ferme sur des principes démocratiques, de solidarité et d'unité afin de s'assurer de la défense de vos droits.

Rencontre avec la nouvelle Directrice Générale

Une délégation de l'ensemble de la représentation du personnel a été reçue le mardi 24 novembre, en présence également de l'adjoint à la DGS, de la nouvelle Directrice des Ressources Humaines et de la Secrétaire Générale au Dialogue Social.

Cette rencontre qui avait pour objectif **d'échanger sur les différentes priorités** de cette grande Direction Générale Adjointe, a permis à la délégation de la FSU d'attirer l'attention de la direction sur les **difficultés auxquelles sont confrontés les secrétariats des PTS de Libourne et de Bordeaux**. La FSU a réaffirmé son souhait d'engager une large réflexion sur les **protections des ASSFAM, sur le renforcement des territoires en soutien technique pour les travailleurs sociaux**, de la **perte de sens et du travail sur les valeurs du travail social**. La FSU a dénoncé les disparités d'un territoire de PTS à un autre et que les objectifs devaient restés communs aux politiques du Département, tout en tenant compte de chaque

spécificité géographique et du maillage partenarial.

Notre délégation a demandé également **la mise en place d'un groupe de travail sur les fiches de postes des secrétaires des PTS et des MDS**, confrontées à des disparités d'un pôle à l'autre, au problème de la mutualisation et à la clarification du cadre d'emploi (B et C)

Nous avons rappelé notre attachement à la **défense de la filière sociale**, en rappelant que le premier interlocuteur technique d'un assistant social ou d'un éducateur était **le responsable de MDS**. Nous avons réaffirmé notre **opposition** à ce que les cadres sociaux soient transférés dans la filière administrative, laissant ainsi **la possibilité à l'employeur de les remplacer ultérieurement par des cadres administratifs !**

Ces différentes thématiques ont été plutôt bien accueillies par la nouvelle Directrice Générale Adjointe.

Je souhaite prendre contact avec un délégué de la FSU

fsusnuter33@girond.fr - 05 56 99 35 17

Je souhaite adhérer à la FSU

Nom Prénom.....

Direction Service.....

Adresse Mail.....

Téléphone



Crédit photo : Muriel LACAMBRA