



LES BRÈVES DE LA FSU TERRITORIALE DE LA GIRONDE

E dito

La création du Syndicat SNUTER-FSU33 en avril 2018 a eu pour principal objectif **d'impulser les conditions d'un rassemblement le plus large possible** afin d'offrir un espace de réflexion et d'action pour l'ensemble des agents territoriaux du

Département de la Gironde.

La force de notre équipe réside **dans nos différences de parcours, notre volonté de privilégier le respect et l'humain avant toute autre considération** tout en maintenant une ouverture sur les autres.

Cette dynamique amorcée en 2018 a permis à l'équipe FSU, d'obtenir aux élections professionnelles de cette même année de très bons résultats et donc de pouvoir obtenir **des moyens nouveaux** pour nous permettre de porter tous ensemble **ce projet collectif**.

Tout en réaffirmant notre attachement à la laïcité, au statut de la fonction publique et à notre modèle social, notre syndicat pour ces prochaines années souhaite avancer sur ses deux jambes : l'une qui continuera à **privilégier l'accompagnement et la défense de vos droits, l'autre qui entend influencer sur les choix de notre collectivité pour mettre en place une véritable politique des ressources humaines et une organisation efficiente des services départementaux**. Pour autant, nous mesurons les enjeux et les difficultés à venir, nous sommes pleinement conscients que notre approche constructive tout en étant ferme sur de nombreux principes se heurtent à **une certaine forme d'inertie** qui quelque part renforce ces différents dysfonctionnements.

Pire des collègues finissent par renoncer, **s'enfermer dans une forme « d'aquabonisme »**. Ce qui peut provoquer des dégâts irréparables sur le plan du fonctionnement de nos institutions démocratiques, à commencer par une véritable défiance à l'endroit de la représentation politique et syndicale.

Cette crise de la représentation conforte le jeu des extrêmes et autres populistes et **menace l'équilibre de notre modèle social**.

Nous devons tous nous interroger sur nos pratiques et privilégier une participation la plus large possible afin de **permettre à de nombreux collègues de se réapproprier la chose collective**.

C'est dans cet esprit et parce que **nous n'avons pas peur du dialogue** que notre équipe vous présente la création d'un espace dédié à l'expression des personnels de notre collectivité qui a pour objectif d'alimenter et nourrir nos différentes réflexions tout en portant un regard à « **l'instant T** » sur la vie et l'actualité de notre collectivité.

**Bonne lecture,
Votre Secrétaire,
Yannick SEGURA**



Contenu de ce numéro :

- ◆ Résilience, télétravail et mobilité
- ◆ Histoire de vie
- ◆ Le COS
- ◆ Stage
- ◆ Assistants familiaux

Résilience, télétravail et mobilité des agents du Département

Les agents, c'est-à-dire la collectivité elle-même, ont fait preuve de **résilience et de capacité à se développer en dépit de l'adversité**. Les fonctionnaires ont perdu plus de 8 % de pouvoir d'achat en 10 ans, pourtant le mètre étalon de nos politiques décentralisées reste la notation de Standard and Poors et la réduction des dépenses salariales. Les agents ont vécu un **nivellement par le bas des régimes indemnitaires** (RIFSEEP) sans équivalent dans les autres collectivités de taille comparable. Enfin, pour compléter le panorama la loi de transformation/destruction de la fonction publique a été anticipée favorablement par notre collectivité, **aggravant la fin programmée des CAP de mobilité** en ouvrant largement la voie au recrutement de contractuels, à l'externe, au détriment de la priorité à l'interne (titulaire, et contractuel).

La pandémie Covid, a permis de démontrer que les agents ont **incarné le service public et ses valeurs loin des approches qui voient dans les fonctionnaires, au final, des dépenses et non des richesses**. Pour autant, le débat sur la mise en place du télétravail, réalisé dans l'urgence pour se conformer à la loi, n'a pas intégré les acquis de l'expérimentation forcée liée à la période de confinement sur plusieurs mois. Les OS plaident en faveur d'une **mise en place de 3 jours télétravaillés avec la possibilité d'une extension d'une journée pour tenir compte des circonstances particulières**.

A la FSU, nous sommes persuadés que le service public est résilient par nature, contrairement à ce que soutiennent les tenants de l'ultralibéralisme et de la régulation automatique par le jeu du marché. Nous remercions les agents du Département et plus généralement l'ensemble des agents publics d'en avoir fait une démonstration éclatante.

Nous souhaitons que cette reconnaissance ne s'étiolle pas dans un « après » qui redevenirait comme « avant ». Et c'est dans ce sens que nous avons agi pour vous repré-

senter.

Ainsi, la collectivité a acté **l'aspect transitoire de la mise en place du télétravail pour une année au Département**, en s'engageant à en faire un bilan à cette échéance et, à la demande de notre syndicat, à étayer cette expérimentation par un groupe de suivi en continu pendant cette période.

Au sein de ce groupe, les organisations syndicales siègeront afin d'être associées aux propositions d'ajustements et à la présentation du bilan final.

Les enjeux de l'organisation du télétravail dépassent largement la seule politique des ressources humaines dans une collectivité comme la nôtre, riche de plus de 6 000 agents avec un territoire départemental Girondin le plus vaste nationalement en superficie mais aussi avec un ancrage territorial très fort, un maillage très dense de structures départementales de proximité.

La FSU a souhaité élargir le champ des enjeux du télétravail. Elle a listé une série d'impacts à évaluer : Un impact sur les questions de mobilité, sur la conciliation de la vie privée et de la vie professionnelle, sur la territorialisation des services du Département, sur l'accessibilité aux services publics, sur la désertification rurale.

Il y a là des missions qui relèvent de l'ADN des départements.

. « **Pas de Gironde à 2 vitesses** »,
. « **Le Département des solidarités humaines et territoriales** »

Pour la FSU, l'Humain, donc les agents sont au centre de nos préoccupations.

Une histoire de vie

Une histoire de vie est une "recherche et [une] construction de sens à partir de faits temporels personnels, elle engage un processus d'expression de l'expérience (Pineau et Le Grand (2013))

Voilà 24 ans que je suis **assistante familiale** et que je suis toujours au côté de mes collègues.

Militante de la première heure, j'ai œuvré pour **défendre notre métier et lui conférer une vraie reconnaissance de travail.**



Eliane MANQUAT

Je suis militante syndicale depuis 14 ans et je me bats pour **une égalité de traitement entre tous les agents du Département.**

Vous êtes nombreux à m'avoir demandé de vous **accompagner, aidé en cela par les collègues du syndicat, dans vos moments de difficulté.** J'ai prêté une écoute attentive et bienveillante à vos pro-

blèmes. J'ai pu vous apporter des **réponses professionnelles et individualisées**, chacune prenant en compte vos histoires de vie.

Au titre de mes mandats syndicaux, et en tant que représentante du personnel, **j'interviens régulièrement dans les instances** (avec l'administration).

Je peux ainsi faire remonter **la réalité de vos préoccupations**, au plus proche des dysfonctionnements constatés sur les territoires.

J'aspire maintenant à **l'union, à la mise en œuvre d'un travail collectif** de tous les assistants familiaux qui souhaitent s'investir pour porter les **revendications de leur profession.**

Au plaisir de vous rencontrer au sein de notre syndicat SnuterFSU33.

Le COS

Nous avons mis à votre disposition un **site internet** qui vous permet d'**accéder** à toutes les propositions du COS. Vous pouvez également **suivre** l'avancée de vos dossiers (demande de chèques vacances, crédit billetterie, réservation de voyages, de locations, ou colonies) dans vos informations personnelles.

Vous pouvez **pré-réserver** votre billetterie.

Vous avez perdu votre mot de passe ? Pas de panique ! Il vous suffit de cliquer sur « mot de passe oublié », un nouveau mot de passe vous sera transmis sur votre boîte fonctionnelle. Saisissez le nouveau mot de passe, confirmez le. Privilégiez un mot de passe facile à retenir. Vous pouvez alors installer un raccourci sur votre portable. Vous pouvez ainsi consulter le COS à tout moment de la journée.

En raison de la crise sanitaire, tous les voyages ont été annulés et sont reportés sur l'année 2021. Nous avons ajouté de **nouvelles destinations** afin que vous soyez plus nombreux à en profiter. Nous avons également décidé de vous faire bénéficier d'un **crédit billetterie supplémentaire de 60€** ainsi que d'une augmentation de la **participation aux activités régulières de loisirs à 100€ disponibles dès la mi-octobre.**

A très vite

La Trésorière

Stage « Violences faites aux femmes et aux enfants : comment aider ? »

Lundi 23 novembre 2020 avec le Planning Familial de la Gironde

Stage

Nous savons que dans un contexte de violences conjugales, la maison n'est pas le lieu de la sécurité mais celui du danger. Nous avons d'ailleurs vu que ce danger s'est accru lors du confinement dans des proportions alarmantes (+32 %) les femmes et les enfants étant encore plus isolés. Nous avons un rôle à jouer pour les protéger. Ce stage a pour objet d'expliquer les méca-

nismes des violences conjugales, d'en comprendre ses racines, de mesurer son ampleur. Mais aussi de faire le point sur ce que dit la loi et de nous outiller dans nos démarches d'aide.

[Retrouvez les modalités ainsi que le bulletin d'inscription sur notre site Mascaret.](#)

Assistants familiaux : agents du Département ?...

Les rencontres successives de nos collègues ont fait émerger de nombreuses questions.

De manière non exhaustive, nous nous interrogeons sur :

- votre droit **à la médecine du travail** qui n'est pas ouvert
- Votre accès à la **protection fonctionnelle** qui est remis en cause
- votre accompagnement dans votre **carrière (formation, mobilité passerelle, reclassement)** qui n'est pas pris en compte ainsi que l'accès à une analyse des pratiques
- votre remplacement sur des temps courts qui ne trouvent pas solution. Pourquoi ne pas envisager, la création et la mise en place **d'une équipe de volants à domicile** qui permettrait d'instaurer de la soli-

darité professionnelle, qui éviterait une rupture d'accueil dans l'accompagnement des enfants

- votre liberté d'accès à vos droits, notamment celui de la **demande de sujétion exceptionnelle pour majoration de salaire** qui n'est toujours pas en ligne sur Mascaret, et dont le circuit d'envoi à l'inspecteur devrait être revu.

Il devient urgent de favoriser votre syndicalisation pour vous permettre de lutter contre l'isolement et contre la crise des vocations. Cette réflexion permettrait de re-questionner la gestion des ressources humaines pour une harmonisation sur celle des autres agents de la collectivité.

Je souhaite prendre contact avec un délégué de la FSU

fsu33@gironde.fr / 05 56 99 35 17

Je souhaite adhérer à la FSU

NomPrénom.....

DirectionService.....

Adresse Mail.....

Téléphone