



Rencontre entre Jean Luc GLEYZE et la FSU 33.

Le Respect et l'Humain, en toute transparence !!!

Ce jeudi 7 novembre une délégation de six représentants de la FSU33 vient d'être reçue par le Président du Département, **en présence du nouveau Directeur Général, le nouveau Vice-Président en charge du Personnel**, le DGAR et le Directeur de Cabinet.

La FSU a interpellé le Président sur **les graves conséquences liées à l'absence de politique RH du personnel** sur les conditions d'exercices des missions des agents.

Nous avons rappelé que la FSU s'était engagée par un vote favorable à la **réorganisation de la DRH** car nous attendions de **véritables progrès** dans la prise en compte de l'Humain et la gestion des ressources humaines au sein de l'institution départementale. La FSU a invité le Président à dépasser **une gestion purement financière et comptable**.

La FSU a dénoncé que **les mêmes pratiques, notamment au bénéfice des tops managers, aient été reconduites**, nous confisquant ainsi notre vote en comité technique.

Elle a déploré que **les fonctions de déontologue** soient confiées notamment au **n°2 de la DRH** alors que les attaques contre le personnel n'ont jamais été aussi importantes.

La FSU a rappelé son souhait de mettre en place **une inspection générale des services visant à contrebalancer l'arbitraire** que nous dénonçons par ailleurs afin de contrôler et évaluer la capacité de certains cadres à **diriger les différentes équipes**.

De la même manière, nous souhaiterions que **le Secrétariat Général au Dialogue Social** soit positionné à minima directement auprès du Directeur Général.

La FSU a également dénoncé **les différentes dérives des CAP** et a réaffirmé son souhait de retenir à minima sur la base de l'expérience professionnelle(l'ancienneté) **50% des agents promouvables**.

La FSU a revendiqué l'organisation **d'un vrai dispositif de la mobilité interne** visant à redonner un peu plus de réactivité et de souplesse dans les procédures tout en respectant **la transparence** des affectations.

De même le Président ainsi que le DGSD se sont montrés favorables à étudier ces revendications.

La FSU a proposé la mise en place **d'un parrainage pour chaque DGA** (y compris pour la MDPH) pour accueillir avec bienveillance des agents victimes d'un accident de parcours **sur le plan social ou médical**, en demande de repositionnement professionnel. Ce dispositif permettrait de mieux **intégrer** ces différents collègues plutôt que de **les maintenir sans activité** au sein de la DRH et/ou d'éviter de **concentrer plusieurs agents en difficulté dans le même service**. Ce **statut** pour les tuteurs reposera sur une formation adaptée.

La prévention des risques professionnels et la gestion de la maltraitance au travail ont fait l'objet d'un échange conséquent avec notamment **la question des enquêtes de l'administration (une dizaine sur 300 déclarations en 2018) suite à la déclaration des accidents de travail**.

La FSU a réaffirmé également la **nécessité de renforcer les liens techniques entre les techniciens de la Direction des Collèges et les agents en charge de la maintenance au sein des établissements**. En effet, sur des interventions techniques, l'agent du collège, en charge de la maintenance se retrouve souvent **isolé** face à un principal et/ou un gestionnaire, issu de l'Education Nationale puisque **la gestion technique n'est pas son métier**.

Par ailleurs, la FSU a évoqué **l'obsolescence et l'inadaptation du matériel** sur certains **Centre d'Exploitations de la Direction des Infrastructures** et demander le renouvellement de ces différents équipements. Bien évidemment, nous souhaitons que le personnel soit associé. La FSU a réitéré sa demande de **création d'équipes territorialisées de volants sur chaque centre routier** afin de palier les absences et/ou certaines restrictions

médicales entraînant **une surcharge de travail pour les agents en bonne santé.**

La FSU a alerté le Président sur la nouvelle politique de l'institution qui privilégie **le transfert de cadres sociaux de la filière sociale vers la filière administrative.** Cette mesure va à terme affaiblir **le soutien technique** sur les territoires car les postes pourront désormais être ouverts aux cadres administratifs.

C'est dans le même état d'esprit que la FSU a **revendiqué la poursuite des négociations suite à la mise en place du nouveau Régime Indemnitare (RIFSEPP)** afin de tendre vers une réduction significative des écarts entre les filières et **les femmes et les hommes.**

A ce jour, c'est surtout le traitement **des tops managers** qui a été privilégié au détriment des autres professionnels.

La FSU a demandé que l'institution engage également une réflexion nécessaire sur **l'attractivité des territoires ruraux et les difficultés de recrutement sur les circonscriptions les plus sinistrées.**

Le Président a reconnu que **sur certains secteurs géographiques,** le Département a du mal à recruter des professionnels du travail social, qu'une réflexion doit être engagée pour rendre **plus attractifs certains territoires ruraux.**

La FSU a remis également au Président sa déclaration qu'elle a faite au CHSCT relative aux **difficultés de l'immeuble EGALITE** (voir tract en ligne sur notre site) et rappelé la nécessité de respecter le CHSCT et plus particulièrement **les agents** qui exercent leurs missions au sein de cet immeuble.

La FSU a également, dans le cadre de la gestion des mobilités des agents sollicité **l'ouverture d'une négociation pour aller vers un assouplissement des plages fixes du règlement d'application du protocole ARTT.**

Le Président et le Directeur Général des Services ne sont pas opposés à l'ouverture de ce chantier.

Enfin la FSU a rappelé que le Président ne peut pas d'un côté demander aux agents de le soutenir pour **s'opposer aux différentes attaques de l'état contre l'institution départementale** et de l'autre ignorer **les préoccupations et les attentes des collègues** du Département. Cette bataille ne pourra être gagnée que si le Président du Conseil Départemental rétablit **la confiance** avec les agents. Dans l'attente de la mise en œuvre de cette politique des

ressources humaines et d'une meilleure prise en compte de la souffrance au travail, la FSU a demandé au Président qu'il veille à ce que **le nouveau Directeur Général soit réactif et disponible pour contrebalancer certains mauvais choix de son administration.**

Le Président avait prévu de nous accorder une heure d'échange et, au final il nous a consacré plus de **trois heures d'entretien**

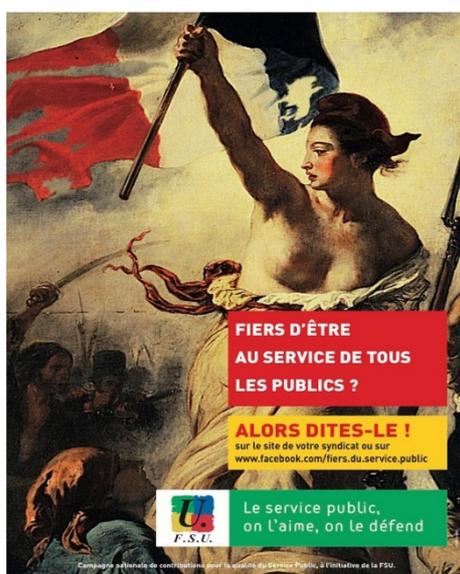
Au terme de cette audience, **le Président nous a assuré que la confiance n'était pas rompue et qu'il y aurait des suites à cette rencontre... Chiche !!!**

*Pour toute information complémentaire, n'hésitez pas à contacter la permanence FSU au **05 56 99 35 17**, mieux à rejoindre notre équipe, en adhérant et militer pour renforcer et défendre notre projet collectif.*

La FSU continuera de privilégier le respect et l'humain face à toute autre considération et de travailler à partir de **vos préoccupations**, rejetant ainsi toute forme de dogmatisme et autre positionnement sectaire ou jusqu'aboutiste.

Petite pique de rappel :

Mobilisons-nous le 5 décembre pour défendre le service public et votre retraite



SNUTER-FSU33

1, Esplanade Charles de Gaulle - CS 71223

33074 Bordeaux Cedex ☎0556993517 - ✉ fsu33@girond.fr