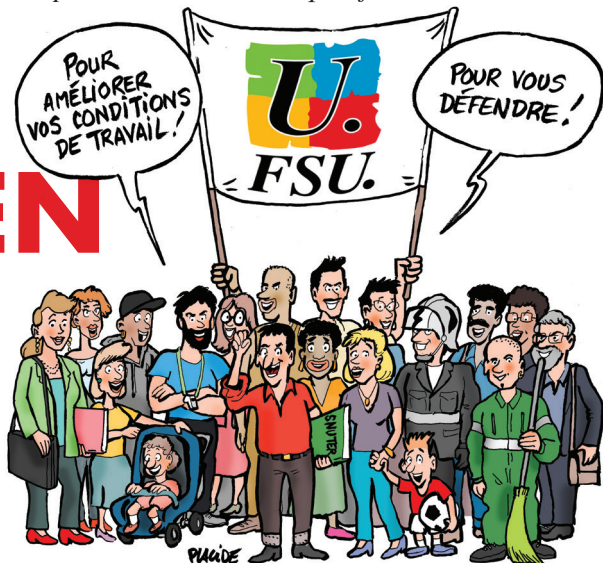


ENGAGÉ-E-S AU QUOTIDIEN À VOS CÔTÉS

**Voter FSU c'est choisir
l'efficacité et l'indépendance:
la FSU avec un «U»
comme utile!**



LA CONNAISSANCE DE NOS DROITS est nécessaire pour défendre nos conditions de travail et de rémunération. C'est pourquoi nous publions et diffusons gratuitement un *Guide des Carrières* également accessible à tous sur notre site snuter-fsu.fr.

CE QUI EST PRIS N'EST PLUS A PRENDRE! La priorité c'est l'emploi, les salaires, la protection sociale et les conditions de travail. C'est ce que nous avons défendu dans le cadre de l'accord Parcours Professionnels Carrières Rémunérations (PPCR) qui contient un certain nombre d'avancées. C'est un premier pas : mais ce n'est pas encore suffisant.



LA FSU TERRITORIALE A OBTENU que chaque agent puisse bénéficier d'une revalorisation de sa carrière et de son traitement. Nous avons dénoncé les insuffisances de certaines mesures. L'amélioration du pouvoir d'achat et une meilleure reconnaissance de nos qualifications et de notre travail sont nos priorités syndicales.

Il faut cesser de considérer les personnels et les services publics comme des variables d'ajustement pour réaliser des économies budgétaires. Nous devons disposer des moyens nécessaires pour exercer nos missions et assurer un service public de qualité.

**NOUS AVONS DES DROITS:
FAISONS LES RESPECTER!**

moi c'est tout vu : je vote FSU

NOTRE BILAN AU CT ET AU CHSCT :

Au cours du mandat qui s'achève, les élus FSU ont défendu vos intérêts en associant toujours les personnels aux décisions le concernant (AG, heures d'info, droit de retrait, désignations d'experts). Nous nous sommes souvent opposés aux projets de l'administration et au manque d'ambition des élus pour le service public départemental. Ceux-ci n'ont plus qu'un seul projet : faire des économies, réduire nos moyens au service des usagers, avec pour conséquence la baisse de la qualité de nos conditions de travail. Seule ou en intersyndicale, **la FSU Territoriale s'est battue à vos côtés dans le cadre des instances mais aussi en dehors :**

- ✓ nous nous sommes battus pour obtenir une **enveloppe supplémentaire pour les recrutements** : nous continuons à exiger qu'elle soit effectivement utilisée ;
- ✓ nous avons participé à la **bataille intersyndicale contre le RIFSEEP**. Nous avons obtenu une juste application des **NBI** ; une amélioration du régime indemnitaire pour les cuisiniers et les techniciens et obtenu des revalorisations pour plusieurs catégories de personnel ;
- ✓ nous nous sommes mobilisés avec les personnels et dans le cadre du CHSCT pour **obtenir des conditions de travail et des locaux décents et respectueux des usagers de nos services publics** ;
- ✓ nous avons contribué à la **prise en compte des risques psycho-sociaux** au CD93, soutenu individuellement et collectivement les collègues en souffrance. Nous poursuivrons nos actions pour faire respecter votre dignité et vos droits au travail ;
- ✓ face au modèle « tout hiérarchique » du Département, nous avons défendu des **organisations fonctionnelles privilégiant les collectifs de travail**, centrées sur le service rendu et respectueuses des conditions de travail de tous les agents.

AVEC LA FSU TERRITORIALE, JE SUIS POUR...

■ ■ ■ ► **Des emplois à la hauteur des besoins** : il est inacceptable que les équipes travaillent en sous-effectif tout au long de l'année. Les suppressions de postes (plus de 150 en trois ans) ne correspondent pas à l'augmentation des besoins de la population de notre territoire ! La FSU exige que les postes vacants soient pourvus sans délai.

■ ■ ■ ► **L'amélioration des conditions de travail** : stress, productivité, harcèlement, risques psycho-sociaux, évaluation, objectifs... Les agent-e-s publics sont de plus en plus confronté-e-s à une dégradation des collectifs de travail et de leur état de santé. La FSU s'oppose au tout-management et à la politique du chiffre qui ne font que dégrader nos conditions de travail.

■ ■ ■ ► **Les mêmes droits à la rémunération et à la carrière pour toutes et tous** : avec le RIFSEEP et le durcissement des conditions d'avancement de grade, le Département a créé une administration à deux vitesses. La FSU revendique le retrait des nouvelles conditions d'avancement de grade et l'ouverture de nouvelles négociations pour un régime indemnitaire qui bénéficie à tous les agents, financé par la cagnotte de plus d'1 million d'euros par an générée par l'application du jour de carence.

■ ■ ■ ► **La lutte contre l'emploi précaire** : contre la précarité, la FSU se bat pour le respect de l'engagement à proposer des contrats de 3 ans pour les contractuel.le.s de catégorie A, un véritable accompagnement à la préparation de concours pour la catégorie B et la stagiarisation des agents de catégorie C.

LE 6 DÉCEMBRE 2018



- Carrières**
- Conditions de travail**
- Protection sociale**
- Retraite**
- Pouvoir d'achat**

ATTENTION
ceci n'est pas un bulletin de vote FSU. Le vote se fait par liste entière, sans rayer de nom.

VOUS DÉFENDRE EST NOTRE COMBAT!

JE VOTE FSU.



Maison des syndicats,
24 rue de Paris
93100 MONTREUIL
Tél : 01 42 87 43 00
snuter93@orange.fr