

LE 6 DÉCEMBRE 2018

ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES  
2018

CT et CHSCT



JE VOTE **FSU.**

Agents titulaires ou contractuels de la fonction publique, nos emplois, nos salaires, nos carrières, nos services publics et notre protection sociale doivent rester la garantie d'une vie sereine. Pour des représentant-e-s qui défendent ces valeurs, votez FSU !

Le 6 décembre nous élisons nos représentant-e-s au CT (Comité Technique) et au CHSCT (Comité d'Hygiène Sécurité et Conditions de Travail) de notre collectivité.

VOTER POUR LA FSU 82, C'EST CHOISIR DES REPRÉSENTANTS ACTIFS ET RÉACTIFS SUR LE TERRAIN, ENGAGÉS PAR CONVICTION POUR:

## LE RESPECT, LA RECONNAISSANCE, LA REVALORISATION

- La reconnaissance de tous les agents (Titulaires et Contractuels) par le respect du travail effectué, et un plan de titularisation juste et équitable
- La revalorisation du travail par l'augmentation des salaires

### COMITÉ TECHNIQUE (CT)

Le CT est obligatoirement consulté pour: l'organisation et le fonctionnement des services, le temps de travail, le bilan social, ratios d'avancement, régimes indemnitaires, le plan de formation,... Le CT doit être un lieu de dialogue social où sont discutées les futures décisions qui impactent directement nos missions.

### COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (CHSCT)

Le CHSCT est une instance décisionnaire qui traite des questions concernant les conditions de travail, l'hygiène et la sécurité, la prévention des risques psycho-sociaux et les moyens donnés aux services pour bien fonctionner.

FACE AU CLIENTÉLISME ET AUX PASSE-DROITS, NOUS PRÉFÉRONS UN TRAITEMENT D'ÉQUITÉ ET DE TRANSPARENCE POUR QUE CHACUN PUISSE PROGRESSER



RAPPELÉZ-VOUS ! LA FSU A ÉTÉ À L'INITIATIVE DU RASSEMBLEMENT CONTRE LA SUPPRESSION DES JOURS EXCEPTIONNELS ET RESTE TOUJOURS ACTIVE POUR LE MAINTIEN DES ACQUIS !

## Liste FSU présentée pour le CT et CHSCT

L'ordre de la liste CHSCT sera défini après le vote

### M. Michel REYNES

Agent chef Collège de Caussade

### M. Nicolas PICOURET

Agent de maîtrise Cabinet du Président

### M<sup>me</sup> Lydie BENCE

Agent administratif ressources Solidarité Humaines

### M<sup>me</sup> Fabienne LEFORT

Référente PA-PH Maison des Solidarités Valence d'Agen

### M. Pascal DELSOL

Agent technique Subdivision Montauban

### M<sup>me</sup> Céline KUS

Encadrante Technique Maison des Solidarités Montauban

### M. Christophe BORBALAS

Agent de maintenance Collège Labastide St Pierre

### M<sup>me</sup> Emmanuelle RIGAUD

Référente pilotage activité Solidarité Humaine

### M<sup>me</sup> Frédérique CAORS

Assistante familiale

### M<sup>me</sup> Karine PINCK

Agent départemental emploi Solidarité Rsa Insertion

### M<sup>me</sup> Christine PÈRE

Agent technique Collège de Caussade

### M<sup>me</sup> Christine BRU

Assistante sociale Maison des solidarités Nègrepelisse

**ATTENTION**  
le vote se fait  
par liste entière  
sans rayer  
de nom

## RIFSEEP (IFSE et CIA)

La FSU exige une CIA identique pour tous, et une application rapide d'un véritable plan de convergence IFSE pour une revalorisation des salaires: **Depuis le 1er juin, la collectivité vous doit de l'argent !**

**LA FSU A ÉTÉ MOTEUR DU RASSEMBLEMENT DU 19 OCTOBRE**

## VOS REPRÉSENTANTS FSU82 AGISSENT DEPUIS TOUJOURS POUR TOUS LES AGENTS, AVEC TRANSPARENCE ET ÉQUITÉ



**ENGAGÉ-ES AU QUOTIDIEN**

- ▶ Dans la proximité et la disponibilité avec les agents pour porter leurs voix de revendications légitimes
- ▶ En préférant **l'égalité de traitement** et le respect des règles face au clientélisme et aux passe-droits
- ▶ En proposant et organisant des réponses collectives face aux pressions grandissantes
- ▶ En gardant l'ouverture d'esprit et la recherche d'innovation pour permettre un dialogue respectueux et bénéfique
- ▶ Dans **l'indépendance de la négociation** avec l'administration, le DGS, le Président, les élus,...
- ▶ Dans le compte rendu des décisions et la **transmission régulière d'informations** (lettres, journal annuel, pétitions, appels à manifestations ou rassemblements,...) via intranet, mails, facebook, «guide des carrières», affichage, permanences, échanges et réunions.

## INTERVENTIONS IMPARTIALES EN CT ET CHSCT POUR DÉFENDRE AUTANT DES DOSSIERS COLLECTIFS QU'INDIVIDUELS

- ▶ RIFSEEP : **Plan de convergence immédiat et revalorisation** des cotations de postes notamment pour "les faisant fonction". CIA (Complément individuel sur la manière de servir): plutôt que la compétition entre agents, nous défendons une CIA identique pour tous !
- ▶ **Respect et reconnaissance** des agents, dont les **travailleurs sociaux** qui travaillent face à des humains en précarité croissante
- ▶ **Plan de titularisations** des CDD, dont les Assistant(e)s familiaux, avec respect de l'ancienneté dans la procédure d'intégration
- ▶ Maintien des postes lors des départs en retraite
- ▶ **Routes et collèges**: achats de matériel efficace et moderne, renforcement des équipes
- ▶ Mise en place de référents collectivité pour les collèges qui n'ont pas d'agent chef
- ▶ Commissions de mobilité plus transparentes et plus justes (services des routes et collèges), à mettre en place dans d'autres directions?
- ▶ Maintien des **secteurs culturels** (Espace des Augustins, Abbaye de Belleperche, et autres actions culturelles)
- ▶ Véritable mise en place d'une politique de reclassement des agents en handicap ou en fin de droit maladie
- ▶ Maintien des instances statutaires (CHSCT, CAP...) que l'état veut supprimer
- ▶ Souhait de mise en place d'une charte de déontologie inter-syndicale afin de travailler dans le respect réciproque pour l'intérêt des agents

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES  
**JEUDI 6 DÉCEMBRE 2018**  
MOI, C'EST TOUT VU:  
**JE VOTE FSU**



Mail : mich82@free.fr - Tél : 06.73.70.91.33  
f [www.facebook.com/FSU82-Territoriale](https://www.facebook.com/FSU82-Territoriale)  
[www.snuter-fsu.fr](http://www.snuter-fsu.fr)