



# Avec la FSU, le syndicalisme autrement !

Voici maintenant plus d'un an que notre section syndicale participe à l'animation revendicative et militante de la collectivité départementale. En effet, **début 2016** nous faisons un appel aux salariés de la collectivité pour qu'ils nous rejoignent et construisent avec nous un syndicat que nous souhaitons différent.

C'est ainsi qu'est née la **Fédération Syndicale Unitaire** de la collectivité, dans la rencontre d'agents découvrant le syndicalisme et de syndiqués expérimentés. Grâce à la volonté et l'implication de celles et ceux qui le souhaitaient nous avons atteint les objectifs que nous nous étions fixés à savoir **la création et l'animation d'un syndicalisme ouvert, éthique et non professionnalisé.**

Le travail sur les statuts du syndicat a permis de fixer des règles collectives qui favorisent la diversité des investissements et une action syndicale renouvelée et dynamique. En effet nous avons pour souhait de **redonner du pouvoir au collectif** et c'est pour ces raisons que nos jeunes statuts ne ressemblent à aucun autre :

- Ils limitent le mandat syndical à deux exercices afin de permettre un renouvellement des idées et des dynamiques
- Ils permettent aux syndiqués de révoquer à tout moment les instances dirigeantes des sections et du syndicat
- Ils n'autorisent pas « les permanents syndicaux » sur le principe qu'être « syndicaliste » n'est pas un métier et que vivre les conditions réelles de travail permet de mieux comprendre le Travail. La FSU se veut donc un syndicat de salariés, pour les salariés, animé par les salariés.
- Ils placent comme prioritaire la question de la parité et de la place des femmes dans l'organisation.
- Ils permettent à chaque agent d'adhérer grâce à une cotisation syndicale peu onéreuse

Ce niveau d'exigence a l'immense avantage de nous imposer plus de **solidarité, d'entraide et de compréhension de l'Autre.** Nous sommes persuadées que l'avenir du syndicalisme repose sur cette diversité du collectif plutôt que sur des sommes d'individualités souvent éloignées des préoccupations quotidiennes des agents.

Notre engagement syndical s'il est bien évidemment porté par les valeurs de **liberté, de solidarité et de fraternité**, est aussi résolument porteur des combats **féministes et antiracistes** et se veut contributif à l'émancipation de chacun et de tous en luttant activement contre toutes les formes de domination et de discrimination. Il s'appuie pour cela, entre autre, sur un **développement de l'éducation populaire.**

Au-delà de l'aspect militant nous nous engageons aussi à **informer** les agents sur leurs carrières et leurs cadres de travail, à les **accompagner** et à les **soutenir** individuellement ou en groupe, car nous pensons que le syndicat doit aussi avoir une utilité pratique, notamment pour celles et ceux qui sont parfois isolés dans leur activité professionnelle.

C'est en ce sens que nous avons orienté nos dernières **publications**, que cela soit avec le guide des carrières distribué gratuitement ou encore nos nombreuses informations sur le PPCR (Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations).

Si de nombreux agents nous ont rejoints au cours de cette dernière année, nous avons et aurons toujours besoin de votre **soutien pour évoluer et grandir** afin d'être un **repère et une force syndicale**, continuant à informer tous les agents au plus près de leurs préoccupations, tout en défendant leurs intérêts, individuels comme collectifs.

Ce syndicalisme, **présent à vos côtés au quotidien**, et non pas seulement lorsqu'il faut se mobiliser, a trouvé sa place dans la collectivité mais a résolument besoin de vous, quelle que soit l'implication souhaitée. En effet, de la simple adhésion sans participation au partage de votre compétence et de votre expertise terrain, **le syndicat FSU a besoin de tous** pour construire l'avenir.

**Rejoignez-nous, à la FSU il y a de la place pour tout le monde.**

Sylvie Urbin et Valérie Demange  
Co-Secrétaires Générale

LA FSU TERRITORIALE

07.83.83.77.65

fsu@herault.fr

Section **FSU** des personnels du conseil  
départemental de l'Hérault

Hôtel du Département - 1000 rue d'Alco - 34087  
Montpellier Cedex 4

0467677704 - [fsu@herault.fr](mailto:fsu@herault.fr) - 0783837765 - Alco  
Bureau 3136



**ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN**

# Un peu d'histoire

**A** l'origine, la FSU est une **fédération syndicale constituée de syndicats nationaux généraux**, de secteurs ou de métiers relevant du champ de l'Education, de la Jeunesse et des Sports, de la Recherche, de la Culture et de la Justice. Aujourd'hui, elle est présente dans les trois fonctions publiques : Etat, territoriale et hospitalière. Elle compte 160 000 adhérents.

La Fédération promeut un **syndicalisme unitaire, démocratique, indépendant, et pluraliste**, au service des aspirations et des revendications des personnels qu'elle regroupe. Elle œuvre en faveur de choix éducatifs, économiques et sociaux de **justice, d'égalité, de solidarité, de laïcité et de démocratie**. Elle contribue à la défense et à la **promotion des Droits de l'Homme**. Elle favorise le développement du rôle et de la **place des femmes dans la société**. Elle agit pour ces objectifs en France, en Europe et dans le monde. Elle favorise la coopération et la **solidarité syndicales internationales, notamment avec les pays les plus pauvres**.

Elle favorise le développement du rôle et de la place des femmes dans la société. Elle agit pour ces objectifs en France, en Europe et dans le monde. Elle favorise la coopération et la solidarité syndicales internationales, notamment avec les pays les plus pauvres.

## Au conseil départemental de l'Hérault :

En automne 2015, des salariés venus de différents horizons décident de créer un nouveau syndicat au conseil départemental de l'Hérault. Forts pour certains de leurs expériences passées et pour tous de leurs **aspirations progressistes et démocratiques** une section FSU est créée en décembre 2015 au sein de la collectivité départementale. Après quelques mois à travailler sur le fond et la forme la section commence véritablement son activité auprès des salariés en juin 2016. Depuis, elle s'est notamment impliquée dans la mobilisation du **#jedison!** sur le transfert des compétences à la Métropole, des forestiers-sapeurs en septembre 2017 mais aussi sur la réorganisation de la DGA-SD où elle est à l'origine d'un contre-projet de réorganisation. Enfin nos adhérents élus en Comité Technique et en Commission Administrative Paritaire nous permettent d'être force de proposition sur ces instances.



## Du syndicalisme autrement

**Nous revendiquons un syndicalisme qui propose, qui met en débat** et qui a l'humilité de ne pas revendiquer le "tout savoir" et le mépris enfermant des logiques de camp (la pensée des problèmes sociaux et professionnels est souvent complexe et c'est à nous de rendre intelligible cette complexité et non de la travestir pour la réduire à une logique d'opposition simpliste);

En effet, notre syndicat veut être un lieu de partage des savoirs, **de débats et d'idées nouvelles** qui visent les objectifs d'**améliorations des conditions de travail et de rémunération**, mais également **l'émancipation de chacun**. Notre parti pris est donc d'occuper une position centrale dans la vie **professionnelle, citoyenne et intellectuelle des salariés** à l'intérieur du conseil départemental. Il nous appartient de **proposer des « pas de côté »**, et de susciter (sans jamais imposer) les échanges.

Aussi, afin d'atteindre ces objectifs nous avons développé des **outils internes** (en direction uniquement des adhérents, voir page suivante) comme la **Revue Séquentielle**, et **Ce Qu'il Faut Dire (CQFD)** et un outil « externe » (en direction des salariés de la collectivité) avec **Comprendre & Agir**, le premier magazine syndical numérique de la collectivité, qui vise à replacer l'agent de la collectivité au cœur des débats et des informations qui le concerne (nouvelles lois, informations statutaires, compte-rendu et prises de positions FSU, instances paritaires, informations et débats d'idées, etc.).

**Pour poursuivre notre action et innover toujours plus pour les salariés nous aurons besoin de tout le monde, à commencer par vous !**



[fsu@herault.fr](mailto:fsu@herault.fr)

# Les publications FSU en direction des adhérents

## Les publications nationales :

**POUR** : Le magazine **POUR** est destiné aux adhérents de la FSU. Il paraît tous les deux mois environ en version papier et envoyé au domicile de l'adhérent. Il traite de l'actualité syndicale, politique, sociale, économique, et culturelle sur le plan national et international. Il incarne l'unité du syndicat FSU dans toutes ses composantes. Il sert aussi de support à l'information juridique, médiatique et culturelle. (Notez qu'il existe un supplément *POUR Retraités* pour les syndiqués à la retraite)



**Syndicalement Vôtre** : Le magazine « Syndicalement Vôtre » est l'outil de communication de la FSU territoriale sur le plan national en direction de ses adhérents. Il paraît tous les trimestres. Il rend compte de l'actualité des syndicats FSU de la territoriale partout en France et nous éclaire sur les débats d'actualité qui touchent de près la fonction publique territoriale. Ce magazine est envoyé en version papier au domicile des adhérents.



## Le Guide des Carrières de la Fonction Publique Territoriale 2017-2018

que nous distribuons gratuitement. Le guide des carrières de la fonction publique territoriale comprend toutes les grilles de salaires de tous les grades ainsi que des articles sur le déroulement de carrière, les agents non-titulaires, les différents organismes. Il a été complètement mis à jour pour toutes les catégories, A, B et C en intégrant les évolutions prévues jusqu'en 2020 dans le cadre de PPCR.

**POUR Elles Infos** : bulletin d'information bimestriel, il est envoyé par mail aux adhérents en version numérique uniquement. Ce bulletin a été créé en 2007 par le secteur femmes de la FSU pour faire le point sur la question de la sous-représentation des femmes dans le syndicalisme notamment, et alimenter les débats autour de l'investissement militant féminin. « *Parce que nous pensons que nous avons un vivier de femmes susceptibles de s'investir mais qu'il faut leur donner les moyens et l'envie de militer plus, parce que nous croyons qu'un ensemble de mesures peut assurer aux femmes la place qui leur revient de droit dans la FSU et dans les syndicats nationaux comme dans la société, parce que certaines questions ne sont abordées que si les femmes les portent, enfin, parce qu'il est essentiel de donner un autre visage au syndicalisme que nous défendons, nous revendiquons une plus grande féminisation à la FSU* ».



## Les publications locales :

**CQFD (Ce qu'il Faut Dire)** : bulletin d'information de la FSU territoriale de l'Hérault destiné aux adhérents. Un numéro ou plus par trimestre. Il répond à la fois à l'objectif d'unité du syndicat (sur les métiers, les sites et les sections) et à la nécessaire continuité de l'action syndicale puisqu'il rend compte de (presque) tout ce qui est à l'œuvre au conseil départemental de l'Hérault, dans le syndicat et les sections. Il est envoyé par mail aux adhérents et disponible en version numérique uniquement.



**La Revue Séquentielle** : Un numéro par semaine. La Revue Séquentielle élabore un panorama non exhaustif des « pas de côté » de la presse papier et internet. Elle est envoyée par mail aux adhérents du SNUTer 34, en version numérique uniquement. Cette revue de presse est à présent diffusée nationalement aux syndicats de la FSU territoriale.



.....Toutes ces publications sont envoyées gratuitement aux adhérents FSU.....

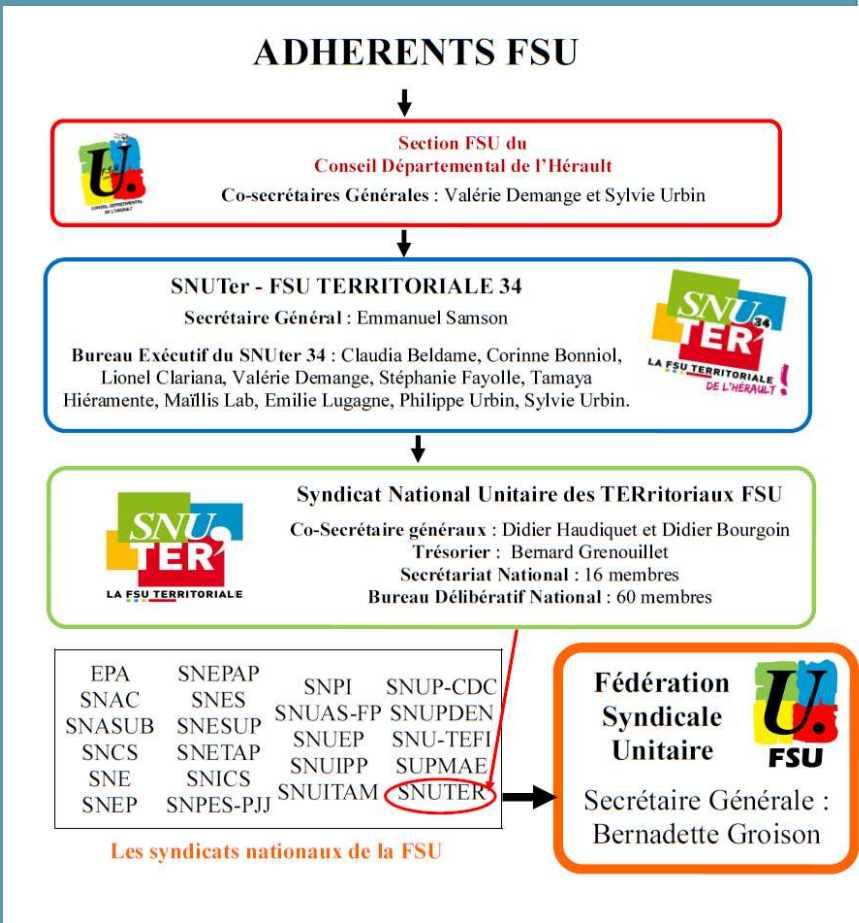


# Se repérer dans la FSU

La Fédération syndicale unitaire est en France la première organisation syndicale de l'enseignement. C'est également la première organisation syndicale de la fonction publique d'État. La FSU compte 163 000 adhérents, elle fut créée en 1993 après l'éclatement de la Fédération de l'Éducation nationale (FEN). Son fonctionnement associe les syndicats nationaux, les sections départementales et les tendances. Ses statuts actuels favorisent l'égalité en rendant impossible la domination d'un syndicat ou d'une tendance (majorité qualifiée de 70%). Sa secrétaire générale est Bernadette GROISON.

Le SnuTER-FSU (Syndicat National Unitaire des Territoriaux) est né en décembre 2015 de la fusion de deux syndicats nationaux FSU des collectivités locales. Avec plus de 11000 membres, le SNUter-FSU devient le 3ème syndicat en nombre d'adhérents-es dans la FSU. Le SnuTER-FSU se propose de promouvoir un syndicalisme démocratique, souverain dans son champ de syndicalisation et participant pleinement à l'activité fédérale de la FSU. Un syndicalisme de concertation et de négociation, un syndicalisme de défense des intérêts collectifs et individuels des personnels du secteur public comme du secteur privé, des demandeurs d'emploi et des précaires. Un syndicalisme de transformation sociale, de proposition, de négociation, de mobilisation. Un syndicalisme de solidarité qui lutte pour obtenir un meilleur partage du travail et des richesses. Le Syndicat national unitaire de la Territoriale a notamment pour objectifs : de défendre le service public dans le respect des droits des personnels et des usagers, d'œuvrer pour son maintien et son développement, de développer la place et le rôle des femmes dans le monde du travail et la société, d'œuvrer en faveur de choix de justice, d'égalité et de démocratie dans les domaines éducatifs, culturels, sociaux, économiques et de santé, de promouvoir une société responsable et citoyenne, de lutter contre toutes les formes d'exploitation, de domination, d'aliénation ou d'oppression.

Le SnuTER-FSU 34 est le syndicat des territoriaux du département de l'Hérault. Il est aujourd'hui composé de deux sections : la section des agents municipaux de St Jean de Védas et la section des salariés du Conseil Départemental de l'Hérault



## Pourquoi se syndiquer aujourd'hui ?

Pour s'informer et connaître ses droits. Pour se défendre individuellement et collectivement car nos employeurs, eux, savent s'unir pour agir collectivement (Association des départements de France). Nous avons donc besoin d'une force collective pour défendre nos intérêts de salariés, garder nos droits et en conquérir de nouveaux.

Quelle que soit la conjoncture politique, économique et sociale, les personnels ont intérêt à s'unir et à s'organiser de manière permanente pour défendre leurs intérêts professionnels, lutter contre les inégalités et imposer la satisfaction de leurs revendications.

**L'action syndicale c'est d'abord l'information des salariés sur leurs droits dans le cadre professionnel comme à l'extérieur.** C'est aussi la défense de chacun et de chacune dans le respect du droit de tous au sein des commissions paritaires ou par le biais d'interventions auprès des responsables des agents concernés ; la défense collective des personnels, dans les différentes instances ou à l'occasion d'audiences auprès des diverses autorités ; mais l'action syndicale c'est aussi l'organisation de mobilisations les plus massives et les plus unitaires possibles.

Pourquoi la FSU ? Loin d'une fausse neutralité qui ne profite qu'à nos employeurs, La FSU territoriale lutte contre toutes les formes d'exploitation, de domination, d'aliénation ou d'oppression et promeut une société responsable et citoyenne. Profondément attachée au service public, la FSU territoriale considère qu'il est le seul vecteur démocratique d'une réelle équité entre citoyens et d'une égalité d'accès aux droits.

### Une adhésion à la portée de tous !

Le montant de l'adhésion au syndicat FSU des territoriaux de l'Hérault est de 0.6% du salaire net (et d'un minimum mensuel de 3,20€ correspondant au reversement national). Le montant de l'adhésion est fixe, à 8€ pour les assistantes familiales. Par exemple si mon salaire net est de 1500€, je calcule ma cotisation comme suit :  $1500 \times 0,6 = 900 / 100 = 9€$  mensuel avant crédit ou déduction d'impôt soit de 3,06€ mensuel en réalité, en somme pas de quoi s'en priver...

*Rejoignez nous !*