

# Semence de curieux !

A l'occasion des vœux au personnel, le "cadeau" offert par la municipalité a attiré tout particulièrement notre semence de curieux !



A l'entrée de cette cérémonie, on pouvait lire la déception sur les visages des agents tenant leur **petit sachet de graines**.

Après la *mini boîte de bonbons*, le *porte-clés*, le *surligneur* en forme de main, **on a touché le fond !**

Même si ce sachet de graines faisait référence à cette fameuse 4<sup>ème</sup> fleur tant convoitée et qui hante le quotidien des élus, **ce geste est décevant...**



Des agents nous ont avoué qu'ils avaient davantage apprécié le guide des carrières, le calendrier et le stylo que la FSU leur avait offerts. Ils nous ont même dit que les villes voisines offraient une meilleure attention à leurs agents (colis, bons d'achat et prime).

Toutefois, il n'est jamais trop tard pour bien faire...

Espérons que notre Maire fera preuve "d'humanisme" pour réparer cette erreur...



En attendant, n'hésitez pas à nous envoyer les photos de votre récolte !

## SEULEMENT 250 AGENTS ! Selon la presse.

Cela ne représente vraiment pas beaucoup d'agents sur les 814 annoncés. En retirant les élus, les chefs de service "dont la présence n'est pas facultative", cela fait réellement peu d'agents ! Pourquoi ce désintérêt pour cette cérémonie des vœux au personnel ?

## **Au plus proche des Agents !**

A l'occasion de son discours le Maire a annoncé que 2017 serait une année "**au plus proche des Agents**" ! Il est vrai qu'à ce niveau nous n'en n'attendions pas moins...

## **Régime Indemnitaire : RIFSEEP**

Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel

Très vite, notre Maire nous a vanté les **grands principes "sur la responsabilité au travail"**.

Il s'est alors appuyé sur les méthodes que nous ne cessons pas de dénoncer et a affirmé que : "**les agents qui choisissent de faire preuve d'initiatives, de faire profiter de leur expertise, de prendre de nouvelles responsabilités ou de nouvelles fonctions, se verront systématiquement récompensés et il y aura un effet immédiat sur leur régime indemnitaire**". Ce qui représente ni plus ni moins que **la prime au mérite !**

Les promesses n'engagent que ceux qui y croient.



A travers cette affirmation, notre Maire devient un réel adepte de la devise "**Sarkozienne**":

**"Travailler plus pour gagner plus" !**

## L'an 1 des Conditions de Travail !

D'après notre Maire, cette année 2017 sera riche en matière des ressources humaines avec la mise en place du RIFSEEP et la révision de tous les profils de poste, mais pas seulement...

2017 sera aussi pour lui **"l'An 1 des Conditions de Travail"** et suite au récent recrutement d'un agent en charge de ces conditions, il va y avoir prochainement une multiplication des actions dans les services pour améliorer ces conditions. **En voilà une de bonne nouvelle !**

**Reste à voir si l'agent en question aura les moyens et l'écoute nécessaires pour mener à bien ses missions.**

En tout cas, la FSU n'hésitera pas à apporter sa contribution, comme elle le fait à chaque fois dans l'intérêt des agents et du service public. **Alors, soyons optimistes et attendons les actes !**

### "Humaniste"

Le Maire a enchaîné son discours avec les sérénades habituelles à propos des formations, des concours, des examens, des avancements de grades et des promotions internes... Contrairement à ses propos repris dans la presse nous affirmons que les avancements de grades et les promotions internes **sont limités par des quotas fixés par le Maire.**

Enfin, le Maire nous a présenté ses meilleurs vœux en précisant qu'il nous souhaitait **"une belle année humaine et familiale"**... Étonnant de sa part, lui qui entretient au sein de la collectivité la souffrance et le mal être au travail ! Avec des conditions de travail qui se sont dégradées depuis son arrivée. (cf. : notre précédent tract)

#### CALENDRIER 2017 DES RÉUNIONS D'INFORMATION SYNDICALE

- Mardi 21 Mars 2017 de 9h à 12h
- Mardi 6 Juin 2017 de 14h à 17h
- Mardi 5 Septembre 2017 de 9h à 12h
- Mardi 5 Décembre 2017 de 14h à 17h

**"Tout agent a le droit de participer aux réunions d'information syndicale"**

(Art 6, Décret n°85-397 du 3-4-1985, relatif à l'exercice du droit syndical dans la FPT.)

Les autorisations d'absence pour participer aux réunions d'information doivent faire l'objet d'une demande adressée à l'autorité territoriale au moins trois jours avant.

**N'hésitez pas à demander votre convocation auprès de notre organisation syndicale.**

## La Voix du Nord s'en est fait l'écho!

La Voix du Nord s'intéresse fortement aux préoccupations des agents de la ville et notamment sur la question des salaires.

L'article de presse du 5 Janvier 2017 à l'occasion des Vœux au personnel est fidèle et **la photo choisie n'est pas anodine...**

Habituellement, la presse reprend la photo de l'ensemble du personnel décoré et décline nominativement les récipiendaires. Cette année, **seul le directeur des Jardins et Cadre de vie a été mis à l'honneur** en référence à cette fameuse 4ème fleur dont l'obtention est attendue plus que tout au monde...!

On a même l'impression que si nous décrochions cette 4ème fleur, nous serions des Héros !

### Autosatisfaction !

La FSU s'interroge sur ce discours des vœux au personnel.

- Comment le Maire peut-il se voiler la face et faire abstraction des vrais problèmes de personnel ?
- Comment peut-il aussi se satisfaire d'une telle gestion des ressources humaines ?
- Est-il réellement conscient de la réalité du terrain ?

Comme vous le savez, la situation des agents n'est pas aussi reluisante que notre Maire l'a décrite ce jour-là ! Et malheureusement, notre organisation syndicale redoute à l'avenir :

**Des "mi-graines" pour le personnel !**

Aussi, soyons vigilants. Subir n'est pas toujours la solution au problème...

**N'hésitez-pas à nous contacter pour en parler avant qu'il ne soit trop tard...**

