



Fédération Syndicale Unitaire

[www.fsu-cralpc.org](http://www.fsu-cralpc.org)

Election des représentants du personnel au  
Comité Technique **(CT)** de la Région ALPC

## Ensemble pour le Service public et pour l'égalité des droits !

Cher/es collègues,

Du 23 au 30 juin 2016, vous allez élire **pour la 1<sup>re</sup> fois** à l'échelle de la grande Région vos représentant-e-s au Comité technique (CT). Les représentant-e-s que vous aurez choisis auront la charge de négocier l'harmonisation des droits des 8300 agents. Ils auront aussi la responsabilité de défendre les emplois et leur implantation sur l'ensemble du territoire de la nouvelle Région, en particulier lors de la négociation à venir sur les critères de dotation en postes des lycées et lors des débats sur l'organisation des services au sein de chaque pôle. **Le contexte de réduction budgétaire ne doit servir de prétexte ni à la remise en cause de nos droits ni à celle de nos emplois !**

Ces enjeux sont essentiels pour notre avenir professionnel.

Dans les instances paritaires, la parole des élu-e-s FSU est respectée. **Dans la grande Région**, qui se met en place difficilement et parfois douloureusement, vous aurez besoin de représentants qui sachent se faire entendre et se faire respecter, afin de défendre au mieux vos droits ainsi que le Service public.

### Les candidat-e-s présent-e-s sur les listes FSU s'engagent pour...

■ **Gagner l'égalité entre tous les agents de la grande Région (lycées et services) et l'harmonisation des droits sociaux** (primes, conditions d'avancement, temps de travail, formation, mobilité, œuvres sociales, protection sociale complémentaire, etc...) sur la base de la situation la plus favorable existant dans chacune des ex-régions.

■ **Défendre le maintien des effectifs sur tous les sites, les lycées**, maisons de région, au sein des équipes mobiles (ERI, EMOP, ELIB...)

■ **La mise en place, en concertation véritable avec les agents, d'une nouvelle organisation des services qui soit décentralisée sur les sites**, permettant d'assurer un service public de proximité sur tout le territoire et des perspectives professionnelles motivantes pour les agents.

■ **Défendre les droits individuels et collectifs des agents** : temps de travail, retraites, salaires, etc...

### Qui sommes-nous ?

Attachée au développement du Service public, l'équipe des **32 candidates** et des **28 candidats** présentés par la FSU, **est représentative de la diversité des personnels** : issus de l'Aquitaine, du Limousin et de Poitou-Charentes, agents des lycées, ou agents des services, titulaires ou contractuel-le-s, exerçant des métiers techniques ou administratifs, relevant des catégories A, B et C.

**Elle comprend des élu-e-s sortant-e-s**, épaulé-e-s par des collègues (**syndiqué-e-s ou non syndiqué-e-s**) qui ont choisi de s'impliquer plus fortement dans la vie de la collectivité au service de l'ensemble des agents.

Nous agissons **en toute indépendance** vis-à-vis de l'Administration et de la représentation politique, et en toute **transparence**.

**Nous rechercherons toutes les convergences possibles** avec les élus du personnel représentant les autres syndicats, afin de parvenir à des positions communes.

**Nous vous informerons régulièrement** de notre action et de vos droits, nous resterons à votre écoute et nous vous consulterons sur les questions les plus importantes.

**Votez pour les candidates et les candidats  
présenté-e-s par la **

# Depuis l'annonce de la fusion...

► **Nous vous avons informé** de vos droits (titulaires ou contractuels) face aux risques liés à la fusion.

► **Nous sommes intervenus auprès des trois Présidents**, pour le maintien des emplois dans les lycées et sur les sites, l'absence de mobilité forcée, l'alignement par le haut des primes et des autres droits, la sécurisation de la situation des contractuels, le reclassement interne des agents dont le poste était impacté...

► **Depuis le 1<sup>er</sup> janvier, nous sommes intervenus pour le respect des engagements** pris par le Président, pour défendre les droits et la dignité des agents, pour défendre le maintien des services sur les sites. Nous avons participé pleinement au dialogue social sur la nouvelle organisation des services (définition des pôles) et élaboré des propositions. Voir tous les détails sur [www.fsu-cralpc.org](http://www.fsu-cralpc.org)

## Nous agissons pour défendre et développer les droits des agents

- **Les agents ont droit au respect.** Être respecté, c'est être informé et consulté pour tout ce qui concerne notre travail au quotidien, dans les services (à l'occasion des réorganisations en particulier) comme dans les lycées.
- **Les agents ont droit à être traités de façon égale.** Nous agissons pour faire respecter les règles statutaires qui garantissent l'égalité de traitement, pour harmoniser les pratiques lors des entretiens professionnels et pour favoriser l'égalité Homme/Femme au travail.
- **Les agents ont un droit à la carrière.** Nous continuerons à agir pour favoriser le déroulement de carrière de tous et pour lever les blocages qui existent aujourd'hui sur certains grades et métiers (voir notre profession de foi pour la CAP).
- **Les agents ont droit à la formation.** Ce droit est trop peu utilisé aujourd'hui, moins d'un agent sur deux part en formation chaque année. Nous demanderons la mise en place du plan d'accompagnement au changement promis par le Président.
- **Les agents ont droit à la mobilité,** elle doit être choisie et permettre aux agents de développer leurs compétences. Tous les postes vacants doivent être publiés et tous les agents doivent bénéficier des mêmes conditions (autorisation d'absence et prise en charge des frais de déplacement) pour se rendre aux entretiens.
- **Les agents ont droit à des conditions de travail améliorées.** Nous serons vigilants pour que des postes ne soient pas supprimés alors qu'ils sont nécessaires. Nous demanderons le remplacement des agents absents et la récupération de toutes les heures écrites.
- **Les agents ont droit à une action sociale de haut niveau.** Nous agissons pour que tous les agents de la Région aient un accès égal aux prestations sociales et les gèrent directement dans le cadre d'un **COS (Comité des Œuvres sociales)**.
- **Les agents ont droit à la préservation de leur santé.** Nous continuerons à agir pour la réduction de la pénibilité et des accidents du travail, et pour la prévention des risques physiques et psycho-sociaux. Tous les agents doivent pouvoir bénéficier d'une participation de la Région sur les complémentaires (santé et prévoyance), ce qui n'est pas le cas aujourd'hui, assurant un haut niveau de protection, dans un esprit de solidarité.



Nous porterons l'exigence que tous les agents, des services comme des lycées, soient consultés et que leurs propositions soient prises en compte à toutes les étapes des réorganisations à venir.

**Tous les Pôles doivent être déclinés dans toutes leurs dimensions sur les trois sites de Bordeaux, Limoges et Poitiers**, afin que les deux anciennes capitales régionales demeurent des lieux qui contribuent pleinement à la préparation des décisions comme à leur mise en œuvre.

## Nous nous engageons pour le Service public et l'égalité des droits...

**Premier-e-s candidat-e-s :** **Christophe NOUHAUD**, Chargé de mission, Pôle Formation Professionnelle, Limoges (87), élu sortant ; **Sylvie MAILLOCHAUD**, Conseillère en organisation, Pôle Education, Poitiers (86), élue sortante ; **Jean-François BETOULE**, Agent de maintenance revêtement finition, Lycée Hector Serres, Heugas (40) ; **Yves CROSBIE**, Cuisinier, Lycée Jean Giraudoux, Bellac (87), élu sortant ; **Danielle CHENE**, Agent d'entretien, Lycée Sillac, Angoulême (16) ; **Sophie CAPERAN**, Chargée de mission, Pôle Aménagement du territoire, Limoges (87), élue sortante ; **Fabien LAVIGNETTE**, Ouvrier de maintenance du bâtiment, LPA Orthez (64) ; **Séverine DUSSOCHAUD**, Gestionnaire de dossiers, Pôle Europe International, Limoges (87), élue sortante ; **Sandrine DESBORDES**, Gestionnaire de dossiers, Pôle Economie, Limoges (87), élue sortante ; **Jean-François RATINAUD**, Agent de maintenance du bâtiment, Lycée Bort les Orgues (19), élu sortant ; **Michel LALAIZON**, Agent de maintenance, Lycée Marcel Dassault, Rochefort (17) ; **Sylvie ARQUEY**, Agent d'entretien, Lycée Condorcet, Bordeaux (33) ; **Nathalie VALERIAUD**, Agent d'entretien, Lycée Pierre Bourdan, Guéret (23) ; **Martine VINTEZOUT**, Archiviste, Pôle Ressources, Limoges (87) ; **Alain LEGRAIN**, Agent de maintenance du bâtiment, Lycée Gay Lussac, Limoges (87) ; **Bernard MORETTI**, Coordonnateur d'équipe, Lycée Audoin Dubreuil, La Rochelle (17), élu sortant ; **Nadia JABNOUN**, Gestionnaire de dossiers Culture Sport, Pôle Education, Limoges (87) ; **Daniel FARGEOT**, électricien, Lycée La Peyrouse, Coulounieix-Chamiers (24).

**CONTACT :**  
[www.fsu-cralpc.org](http://www.fsu-cralpc.org)

La liste complète de nos candidat-e-s et le détail de nos propositions sont en ligne sur [fsu-cralpc.org](http://fsu-cralpc.org)

