

COMMENT APPRECIER NOS ACQUIS ?

A l'issue de la négociation menée le 19 mai avec la Municipalité, la DRH et la DFPE, nous avons obtenu :

- le remplacement de la prime d'assiduité par **une prime petite enfance** dont 60%, versés mensuellement, seront « presque » fixes. Le solde, 40%, versé en décembre sera attribué selon la présence.

- **un complément permanent de 90 postes de contractuels** pour assurer les remplacements. Nous avons obtenus des garantis pour que ces agents soient mis en stage bout d'un an. Il n'en reste pas moins que :

- 90 agents c'est dramatiquement insuffisant au regard des besoins. De fait la Mairie, estime que les manques devront prioritairement être comblés par une mobilité accrue des agents effectuant déjà des remplacements.

-choisir la solution contractuelle alors que cela coûte aussi cher que la création de vrais postes budgétaire est un choix dogmatique qui a pour unique objet de ne pas afficher la création d'emplois de fonctionnaires. Ce choix privilégie l'affichage politique sur les nécessités de service et l'intérêt des agents.

Votre mobilisation a permis d'obtenir des avancées, qui ne sont pas négligeables, mais que vous avez jugées encore notoirement insuffisantes.

NOUS CONTINUONS !

C'est pour cela que nous restons très insatisfaits et, qu'ensemble, avec l'intersyndicale nous avons estimé le 20 mai, en assemblée générale, qu'il était possible et nécessaire d'obtenir mieux.

Nous avons donc décidé de reconduire le mouvement par demi journée à la prise de service :

Le jeudi 26 mai : les personnels auprès des enfants et les Atepe ;

Le vendredi 27 mai : AG de tous les personnels ;

Le lundi 30 mai : les personnels d'encadrement

Rendez vous pour chacune de ces journées est à partir de 9H à la bourse du travail à République

- jeudi 26: Eugène Henaff, 29 boulevard du temple

- vendredi 27 (9h - 12h): Grande Croizat, 3 rue Château d'Eau

- lundi 30: Jean Jaurès, 3 rue Château d'Eau

POUR OBTENIR PLUS, SE MOBILISER PLUS !

La semaine dernière, mardi, mercredi et jeudi nous avons été capables de fermer pendant une journée ou une demi-journée une cinquantaine d'établissements. Vendredi ce chiffre est passé à plus de 100. Nous avons trois jours pour augmenter encore cette mobilisation et expliquer notre mouvement aux parents. Ce n'est qu'en élargissant notre lutte que nous pourrons obtenir plus.

C'est possible et cela ne dépend que de nous !

CE QUE NOUS VOULONS !

Pour la Mairie, les efforts doivent être partagés. Pour que ce marché ne soit pas un marché de dupes, ils doivent être **équitablement** partagés. Cela signifie qu'aujourd'hui :

- **en ce qui concerne les effectifs** nous sommes prêts à considérer le chiffre de 250 postes, même si nous le pensons sous estimés par rapport à la réalité des besoins. Encore faut il que ces 250 postes ne soient pas comblés prioritairement par un redéploiement des personnels en place, solution qui, depuis des années, montre ses limites et son inefficacité.

Nous voulons une majorité de nouveaux vrais postes !

- **en ce qui concerne la prime petite enfance**, nous sommes prêts à partir de la proposition de la Municipalité et non des 1500 Euros que nous réclamons, même si ceux-ci nous paraissent tout à fait justifiés au regard de la qualité du travail et de l'investissement des agents. Encore faut il que la proposition de la Municipalité marque une rupture radicale avec la prime d'assiduité discriminatoire que nous subissons depuis 1981.

Nous voulons que 80% de la prime petite enfance soient fixe !

Cette prime nous la voulons pour tous, donc élargie aux professionnels qui en sont actuellement exclus.

- **en ce qui concerne la prime d'encadrement**, nous demandons pour les responsables de haltes garderies, crèches familiales et jardins d'enfants une prime équivalente à celles des directrices de crèches.

RENFORCONS L'ACTION POUR GAGNER !

RENDEZ-VOUS A L'ASSEMBLEE GENERALE :

VENDREDI 27 MAI A 9H00

Salle Grande Croizat,

3 RUE DU CHÂTEAU D'EAU 75003 PARIS