

LE 8 DÉCEMBRE 2022  
C'EST TOUT VU !

ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES  
2022

CST



Agents titulaires ou contractuels de la fonction publique, nos emplois, nos salaires, nos carrières, nos services publics et notre protection sociale doivent rester la garantie d'une vie sereine. Pour des représentant.e.s qui défendent ces valeurs, votez FSU !

Le 8 décembre nous élisons nos représentant.e.s au CST (Comité Social Territorial) de notre collectivité.

VOTER POUR LA FSU 82, C'EST CHOISIR  
DES REPRÉSENTANTS ACTIFS ET RÉACTIFS SUR LE TERRAIN,  
ENGAGÉS PAR CONVICTION POUR :

## L'HUMAIN, LA RECONNAISSANCE, LA REVALORISATION

- **L'humain** remis au centre des missions, **reconnaissance** des qualifications des agents, davantage de moyens pour exercer les missions d'un **service public local de qualité**
- Défendre les postes, les droits, et l'**augmentation des salaires**, d'autant plus en cette période d'inflation où tout augmente sauf le **pouvoir d'achat**

**REFUS DE TRAVAILLER PLUS POUR GAGNER MOINS !**  
1607h : LA FSU DIT NON AUX COMPENSATIONS TROP INSUFFISANTES, PERTE DE TROP D'ACQUIS (-4 JOURS EN 2017 ET -5 EN 2023)

IFSE SOCLE  
PLUS D'ÉQUILIBRE ENTRE FILIÈRES  
ÉGALITÉ POUR LES NOUVEAUX ENTRANTS  
POUR UNE COLLECTIVITÉ PLUS ATTRACTIVE



### COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL (CST)

Le CST et la Formation Spécialisée qui lui est adjointe sont les instances de concertation et de négociation pour toutes les questions qui touchent au collectif.

**En CST :** Organisation et fonctionnement des services, temps de travail, télétravail, Régime Indemnitare Rifseep (primes Ifse et Cia), égalité femmes/hommes, plan de formation, prévention des risques professionnels, et moyens donnés par les élus-employeurs aux services pour bien fonctionner.

**En Formation Spécialisée :** Santé, hygiène, sécurité et conditions de travail.

Attention : Pour la Formation Spécialisée, il n'y a pas de scrutin direct, les représentants seront désignés sur la base des résultat du CST

## Liste FSU présentée pour le CST

### M. Nicolas PICOURET

Agent de maîtrise principal  
Cabinet du Président

### M. Michel REYNES

Agent chef Collège de Caussade

### Mme Fabienne LEFORT

Référente PA-PH MDS Valence d'Agen

### Mme. Lydie BENCE

Agent solidarité Insertion

### M. Stéphane MARROU

Agent technique antenne de Beaumont de Lomagne

### Mme. Camille HODOUIN

Agent administratif PML PSH

### Mme. Maryline POUJAL

Référente PA-PH MDS volante

### M. Pascal Delsol

Agent technique antenne de Nègrepelisse

### Mme. Katy GOMEZ

Assistante familiale

### Mme. Francine BAURIN

Infirmière Puéricultrice MDS Caussade

### Mme. Karine PINCK

Agent solidarité insertion

### Mme. Corinne DEMANGEOT

Assistante socio-éducatif CDPE PSH

### M. Christophe BORBALAS

Agent de maîtrise collège de Labastide saint Pierre

### M. Sébastien BAILLY

Chef de cuisine Collège Olympe de Gouges

### Mme. Karine AURADÉ

secrétaire MDS Caussade/ Nègrepelisse

### Mme. Nadine BECAÏS

Secrétaire MDS Caussade/ Nègrepelisse

### Mme. Brigitte FERRER

Agent polyvalent collège de Caussade

### Mme. Estelle MORANT

Agent polyvalent collège de Grisolles

**ATTENTION**  
le vote se fait  
par liste entière  
sans rayer  
de nom

## VOS REPRÉSENTANTS FSU82 AGISSENT DEPUIS TOUJOURS POUR TOUS LES AGENTS, AVEC TRANSPARENCE ET ÉQUITÉ



**F.S.U.**  
ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN

- ▶ Dans la proximité et la disponibilité avec les agents pour porter leurs voix de revendications légitimes
- ▶ Dans le compte rendu des décisions et la **transmission régulière d'informations** (lettres, journal annuel, appels à manifestations ou rassemblements,...) via Intranet, mails, facebook, «guide des carrières», affichage, permanences, échanges et réunions
- ▶ En préférant **l'égalité de traitement** et le respect des règles face au clientélisme et aux passe-droits
- ▶ En proposant et organisant des réponses collectives face aux pressions grandissantes
- ▶ En gardant l'ouverture d'esprit et la recherche d'innovation pour permettre un dialogue respectueux et bénéfique
- ▶ Dans **l'indépendance de la négociation** avec l'administration, le DGS, le Président, les élus,...

### LA FSU A DÉJÀ NÉGOCIÉ

- ✓ CIA IDENTIQUE POUR TOUS ET AUGMENTÉE EN 2022
- ✓ AUGMENTATION DES PARTICIPATIONS MUTUELLES
- ✓ RÉVISION DES PRESTATIONS SOCIALES AVEC PILOTAGE DES REPRESENTANTS SYNDICAUX
- ✓ MAINTIEN RÉGIMES SPÉCIFIQUES
- ✓ AUGMENTATION ET CLAUSE DE SAUVEGARDE IFSE

**RIFSEEP : RASSEMBLEMENT AU CD EN 2019  
INITIÉ SEULEMENT PAR LA FSU!**

## INTERVENTIONS IMPARTIALES EN CST POUR DÉFENDRE AUTANT DES DOSSIERS COLLECTIFS QU'INDIVIDUELS

- ▶ RIFSEEP : Planifier la « clause de revoyure » pour **ajustements et revalorisation des IFSE** (filiale technique en janvier), prise en compte de la pénibilité de certaines missions. CIA (prime individuelle sur la manière de servir): plutôt que la compétition entre agents, nous défendons une CIA identique pour tous (et augmentation 2022 à maintenir)
- ▶ **Respect et reconnaissance des agents, remettre l'humain au centre des missions**, dont celles des travailleurs sociaux face à la précarité croissante
- ▶ **Plan de titularisations** des CDD, dont agents des services rattachés et assistant.es familiales, avec respect de l'ancienneté dans la procédure d'intégration
- ▶ **Maintien des postes** lors des départs en retraite pour éviter aux collègues une répercussion de la charge de travail
- ▶ **Renforcement des équipes** de terrain lorsque nécessaire (Collèges, Routes, Services sociaux, ...)
- ▶ Commissions de mobilité plus transparentes et plus justes
- ▶ Développement des **actions et secteurs culturels** (Espace des Augustins, Abbaye de Belleperche)
- ▶ Véritable mise en place d'une politique de reclassement des agents en handicap ou en fin de droit maladie
- ▶ Souhait de mise en place d'une charte de déontologie inter-syndicale afin de travailler dans le respect réciproque pour l'intérêt des agents