

janvier 2017

Meli Melo

L'actu FSUmel



Notre vœu pour 2017 !

comme pour 2015 et 2016, que la promesse que nous avons tous reçue du Président en 2014 d'augmenter notre régime indemnitaire soit enfin honorée.

« Un politicien ne peut faire carrière sans mémoire car il doit se souvenir de toutes les promesses qu'il lui faut oublier. »

- FREDERIC DARD

Au travail, comme dans nos vies privées, nous avons une histoire, une personnalité, des souvenirs... En devenant les agents d'une métropole européenne, les agents de la communauté urbaine de Lille, n'ont pas oublié leurs origines, leurs valeurs, leurs convictions.

Ceux d'entre vous qui intègrent la MEL aujourd'hui, qui nous rejoignent, sont portés par les mêmes exigences de qualité du service public.

Professionalisme et partage, voilà les valeurs de toujours, qui rassemblent les agents « communautaires ».

A la FSUmel, nous sommes fiers de vous représenter,

Et nous vous souhaitons une année 2017 à la hauteur de ces valeurs et de vos espérances !

2017

L'équipe FSUmel : Agnès, Alexandre, Antoine, Carole, Catherine, Clément, Dany, David, Fabienne, François, Hélène, Myriam, Nadir, Romuald, Sabine, Sandrine, Sylvie, Thierry, Valérie, Véronique

LA FSU TERRITORIALE



contact@snuter-fsu.fr

www.snuter-fsu.fr



Représentant du personnel Une résolution pour 2017 ?

Les syndicats ont plus que jamais leur place dans le monde du travail. Dans la fonction publique en particulier, où l'état est le garant d'une cohésion sociale et de l'égalité d'accès à des

services fondamentaux, le capitalisme tente de faire son entrée. Ce sont bien souvent maintenant les mêmes problèmes que l'on rencontre dans le privé et dans les services publics, face à cette organisation du marché où le rendement et le profit prévalent, le syndicat est bien souvent le seul rempart pour les salariés. Un salarié isolé ne résiste pas bien longtemps aux pressions actuelles du monde du travail. Le premier but d'un syndicat est d'organiser les travailleurs afin de leur permettre de se regrouper, d'échanger des idées, de trouver des moyens et d'agir ensemble pour représenter une véritable force.

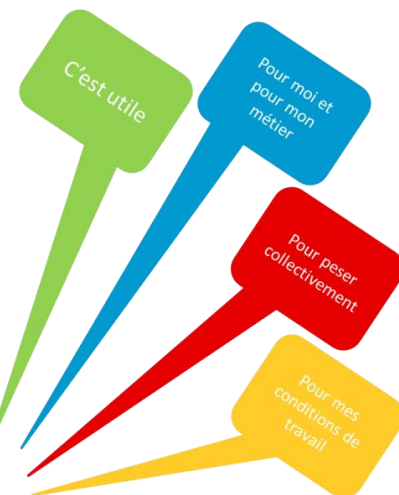
Ensemble à la FSU mel

Le syndicat ne fonctionne que par la participation active de chacun. En utilisant les compétences des uns et des autres, qui, rassemblées forment un incroyable outil capable de faire face à toutes les situations. La solidarité est le moteur qui perpétue ce mouvement depuis des dizaines d'années. Le renouvellement au fil du temps des adhérents a permis la continuité de l'action. Prendre part à ce mouvement passe par l'adhésion au syndicat. On exprime ainsi une prise de conscience de la

" Le plus souvent, les gens renoncent à leur pouvoir parce qu'ils pensent qu'ils n'en ont pas. "
Alice Walker

société dans laquelle nous vivons. La solidarité avec ceux qui ont déjà fait cette démarche et qui aujourd'hui travaillent pour que continue cette aventure. Par la cotisation, on donne des moyens à l'organisation pour fonctionner. C'est aussi le droit d'intervenir dans les débats, de recevoir de l'information et de l'aide en cas de besoin. Se sentir utile, ne plus laisser faire, voir que l'on peut changer ou faire évoluer les choses amène à être plus actif et devenir militant. Cet engagement plus poussé ne se fait pas seul. C'est à ce moment là que l'on comprend toute la dimension et l'efficacité de travailler en collectif. Echanges, débats, initiatives, et quand les résultats suivent, c'est une grande satisfaction autant personnelle que collective.

**Se syndiquer,
une vraie bonne idée !**



Etre adhérent actif

Vous pouvez devenir représentant du personnel, faire valoir les revendications des personnels, assister aux instances paritaires, être acteur principal de la vie d'une collectivité, c'est un peu l'aboutissement et la concrétisation de notre investissement. C'est la reconnaissance, par les autres, du travail accompli. C'est alors, la possibilité de faire partager votre expérience avec les nouveaux pour qu'ils prennent, à leur tour, le relais.

Le Syndicat FSU vous ouvre les portes et vous donne l'opportunité de participer pleinement à ses actions.

« Fête » du personnel !? Un désastre.

A l'occasion d'un match à l'affiche « exceptionnelle » la fête du personnel est passée inaperçue et a fait le plein de déçus. Il faisait froid et beaucoup de participants avaient envie de partir devant le menu : un sandwich jambon beurre ☹...Pas de bulle ! En période d'austérité, il faut montrer l'exemple, soit. Mais la convivialité d'une fête du personnel même autour d'une soupe à l'oignon c'est l'occasion pour l'employeur de montrer la cohérence entre ses propos et ses actes (le bien-être à la MEL), de renforcer le sentiment d'appartenance et de garder le lien humain entre collègues. Non, à la MEL, on « convie » le personnel à remplir un stade. A croire que le seul objectif de cette soirée était de remplir les gradins afin d'améliorer le visuel de la retransmission TV. Résultat : la fête du personnel 2016 fut un désastre. A quoi faut-il s'attendre l'année prochaine ?



Séminaire cadres du 22 novembre 2016

Après un rappel des différentes étapes depuis l'élection du président Castelain le 18 avril 2014 et la stratégie mise en place, le DGS a présenté 2017 comme l'année de la continuité du projet politique. C'est aussi l'année des 50 ans de la MEL, collectivité jeune et tournée vers l'avenir.

Yannick BIYONG du cabinet « logiques publiques » a retracé l'historique de l'organisation administrative française qui a conduit au chahut métropolitain actuel lié aux nouvelles compétences. Ce qui nous vaut l'actuelle réorganisation et les 40 entretiens qu'il a menés avec les managers. S'il ne fallait retenir qu'une chose, c'est le sentiment que les fonctions supports ont pris davantage de poids dans l'organisation. Et les pôles supports ont présenté leurs actions, le bilan 2016 et leurs perspectives.

Le moins qu'on puisse dire c'est que la salle a exprimé son désaccord face aux belles paroles et actions présentées sous leur plus beau jour. Des interventions ont mis en avant le décalage entre les discours (cohérence, efficacité, sécurité, transversalité....) et la réalité (tout est compliqué, difficile, en retard, chacun dans son silo gérant ses priorités, l'absence de dialogue, le chacun pour soi, le manque de recul....). Des managers issus des directions supports ont fait part de leurs difficultés à assurer leurs missions, malgré leur capacité d'adaptation, avec des moyens humains en diminution et des conditions de travail dégradées.

Le DGS a alors rappelé l'image de la courbe du changement, qu'on semblait au fond, que l'effort demandé est important mais que cela ne devait pas conduire à une fracture entre fonctions supports et services opérationnels.

2017 sera encore difficile, il faudra encore s'adapter, allez braves managers, managez avec courage et bonne humeur !

primo arrivant



La FSU a obtenu de l'administration la création de la prime primo-arrivant. Lors de la séance du comité technique de juin boycottée par les autres organisations syndicales. La FSU n'est pas partisane de la politique de la chaise vide aux instances paritaires et favorise toujours le dialogue social. Une position qui paie et qui s'est concrétisée lors du dernier comité technique par le vote de cette prime de 1628 euros ! Pour plus d'info consulter « FSU actu » sur Sezam. La FSU dit bienvenue aux nouveaux !



Un flop annoncé ?



L'administration vient de produire un projet poussif de 95 pages qui est en passe de devenir « le » règlement intérieur. Bien que des représentants de la FSU aient lu le document et fait de nombreuses propositions, notamment d'allègement, les représentants de l'administration ne semblent pas vouloir revoir leur copie. Ils souhaitent même court-circuiter les organisations syndicales et présenter le document directement aux agents et le faire passer en force au conseil de février. Le risque est d'inscrire le règlement intérieur au tableau des flops de notre administration.

Mal de tête

La mise à plat du calcul des heures supplémentaires est annoncée. Comme notre administration semble complexifier tout ce qu'elle semble vouloir simplifier, nous vous conseillons, à titre préventif, la méditation et la relaxation. Le curatif attendra le projet.



Conditions de travail

La FSU s'est battue pour qu'une enquête anonyme, relative aux conditions de travail à la MEL soit menée par un cabinet indépendant (Technologia). Nous espérons que vous avez répondu nombreux au questionnaire et que les retours permettront d'améliorer notre environnement professionnel

Nos permanences

En 2017, vos collègues de l'équipe FSU vous reçoivent pour vous aider à y voir plus clair dans le déroulement et les options de votre carrière, votre orientation, vos formations, vos problèmes de santé ou handicap...

N'hésitez pas à prendre rendez-vous avec nous : **03.20.21.31.44**



LA FSU TERRITORIALE

contact@snuter-fsu.fr www.snuter-fsu.fr

