



La FSU TERRITORIALE

du Conseil Départemental 13

☎ : 04.13.31.1960, 1961, 1962, 1963

✉ : syndicat.fsu@departement13.fr

🌐 : <http://sducg13.hautetfort.com/>

Marseille, le 2 octobre 2020

Comité Technique du 24 Septembre 2020

BILAN SOCIAL 2019

LA FSU s'inquiète pour l'avenir du Conseil Départemental 13

➤ **Tous les deux ans le Comité Technique débat du Bilan Social. Chaque fois nous demandons que dans le cadre d'une bifurcation écologique, ce document soit dématérialisé. L'utilisation du papier ça suffit...**

➤ **L'approche de notre organisation syndicale est de vous alerter sur la situation de notre collectivité territoriale qui ne cesse de se dégrader.**

➤ **Signe des temps, nous assistons à une baisse des effectifs de fonctionnaires au bénéfice des contractuels. Ce qui aura des conséquences sur notre caisse de retraite notamment.**

➤ **Certes tout n'est pas négatif. Et nous remarquons aussi des points positifs.**

➤ **Comme par exemple l'augmentation de 167 agents dans la filière technique, plus 4 dans la filière sociale mais moins 1 dans la filière culturelle, moins 1 dans la filière sportive, moins 7 dans la filière Médico-sociale et moins 19 dans la médico technique même si beaucoup sont passé dans la filière technique.**

➤ **Globalement nous enregistrons 144 agents supplémentaires. Nous en avons enregistré 112 de moins en 2017. Nous revenons à des effectifs de fonctionnaires, de cadres d'emplois statutaires identiques à 2015.**

➤ **Sur les contractuels sur emplois permanents toutes filières confondues, il y a eu en deux ans une augmentation de 266 agents sous contrats dont 197 sur des postes vacants.**

➤ **L'augmentation la plus significative concerne les cadres d'emplois des Attachés passant de 50 à 92 et des Adjointes Administratifs passant de 35 à 110.**

➤ **La filière technique vient en second avec une augmentation passant de 134 à 199 contractuels. Le cadre d'emploi des Ingénieurs passe de 42 à 62. Ne soyez donc plus étonnés si les promotions au grade d'ingénieur sont en stand by...**

➤ **Un point positif concerne le nombre d'apprentis dans la collectivité passant de 0 en 2017 à 40 en 2019 et le recrutement par voie de mutation des fonctionnaires avec plus 161 mutations inter-collectivités, conséquence des nombreux départs à la retraite.**



Tournez SVP ➡ ➡

Comité Technique du 24 Septembre 2020

BILAN SOCIAL 2019

LA FSU s'inquiète pour l'avenir du Conseil Départemental 13

➤ Bien entendu l'augmentation des recrutements de contractuels se répercute sur les carrières des fonctionnaires avec 46 avancements de grade en moins, en majorité dans la filière technique et administrative de catégorie C. Les catégories A ont bien plus avancé, avec une légère augmentation.

Nous constatons une très légère augmentation en pourcentage du nombre d'agents en situation de handicap.

➤ Concernant la pyramide des âges nous notons une augmentation du nombre d'agents ayant plus de 65 ans passant de 62 à 79 et une diminution des effectifs de la tranche d'âge des 25 – 29 ans passant de 210 à 196.

➤ Nous constatons donc un vieillissement des deux bouts de la pyramide des âges avec moins de « *très jeunes* » et plus « *de très vieux* ». Sur ce graphique nous regrettons de ne pas connaître la répartition genrée. Quelle proportion de femmes et d'hommes dans les « *très vieux* » notamment ?

➤ Sur les absences et face au vieillissement de nos effectifs, la situation demande de notre point de vue une réflexion et une prise de conscience de la collectivité.

➤ Si la maladie ordinaire est légèrement en baisse, nous assistons à une augmentation de la longue maladie avec 485 arrêts supplémentaires par rapport à 2017. 103 de plus pour la maladie de longue durée et 106 arrêts de plus pour les maladies professionnelles.

Les agents de notre collectivité vieillissent et pas en bonne santé...

➤ Un autre élément d'alerte est l'augmentation sans précédent des Accidents de Travail imputables aux services. Plus 239 AT par rapport à 2017. Est-ce une autre conséquence du vieillissement de nos effectifs ?

ou une augmentation de la charge de travail ? Ou une dégradation des conditions de travail ?

➤ Enfin, un autre élément d'alerte à vous transmettre : le nombre d'accidents de trajet. Plus 226 accidents de travail imputables aux trajets. Là aussi sur cette augmentation une étude doit être faite pour réduire cet impact, notamment en privilégiant le télétravail.

➤ Nous gardons à peu près le même nombre d'heures supplémentaires rémunérées aux alentours de 100 000. En revanche nos dépenses de fonctionnement augmentent de 120 574 242 € et les charges de personnel de 18 874 884 €.

➤ Enfin, au niveau de la formation professionnelle si nous augmentons les jours de formation de 1410 journées par rapport à 2017, nous sommes toujours très loin des chiffres du bilan social de 2015. Nous avons toujours un déficit de 5087 journées.

➤ Pour la FSU Territoriale l'état de la collectivité est préoccupant.

Nous savons parfaitement que les trois dernières années du gouvernement Philippe n'ont pas permis d'améliorer le sort des collectivités territoriales.

➤ Outre la Loi de Modernisation de la Fonction Publique avec la suppression des CHS-CT, le recours aux contractuels, la modification des CAP, etc... l'avenir des collectivités territoriales va continuer à s'assombrir.

➤ Cependant nous tenons ici à saluer la volonté de la DRH d'améliorer le dialogue social. **Le dialogue social est pour nous la ressource essentielle, nous permettant tous de nous adapter, de prévenir les situations difficiles et de préparer l'avenir dans l'intérêt des agents et des usagers.**