



ADS Paul Riquet : la situation n'a que trop duré !

**L'Intersyndicale FSU & SUD
COMMUNIQUE**

Depuis sa création, l'ADS Paul Riquet à Béziers est dans une impossibilité chronique de remplir ses missions les plus élémentaires. Tous les indicateurs sont au rouge, ceux d'environnement avec une des plus fortes précarité du département et ceux concernant les charges de travail.

Aux problèmes structurels, l'administration départementale a donné des réponses conjoncturelles qui se sont toujours avérées inadaptées pour satisfaire la réalité des besoins. La responsabilité institutionnelle s'est alors reportée sur les agents, rendant insupportables les conditions de travail.

Le prix payé est trop élevé !

Un **turn-over des professionnels** qui ne se retrouve nulle part ailleurs. Un **nombre d'arrêt maladie** et de **burn-out** élevé. Une organisation **PMI sans adjoint santé** qui repose sur une compensation de temps partiel et un renfort. Des assistants de service social et des **CESF dans l'incapacité de recevoir les familles dans des conditions décentes** et de leur proposer des solutions adaptées à leurs difficultés. **Des éducateurs aux ratios hors normes** pour garantir un travail de qualité pour les enfants confiés au département. **Un accueil et un secrétariat sous tension permanente**. Une équipe d'encadrement **sans moyens**.

Depuis 10 ans ces problèmes sont connus de l'administration.

Depuis 10 ans l'administration se refuse de les traiter. Usagers et professionnels pâtissent tous les jours de cette **inertie institutionnellement organisée**. La dernière réponse du DGS et du DGA-SD qui consiste à croire que le déménagement à venir viendra résoudre les difficultés résonne comme une insulte pour des agents soucieux de pouvoir remplir leur mission de service public. Plus précisément, depuis plus de 6 mois, les agents soutenus par les syndicats ont une nouvelle fois dénoncé l'ampleur des difficultés qu'ils rencontraient et **depuis 6 mois les grands discours n'ont jamais cédés la place à une quelconque réalisation...**

Alors cessez de déplacer le problème, et :

- **Créez un poste d'assistant de service social** et maintenez le renfort actuel le temps de la résorption du flux ;
- **Mettez en place un poste d'éducateur en renfort** le temps de l'organisation du passage d'une trentaine de situation ASE avant la fin de l'année 2017 et donnez des directives aux services concernés pour qu'ils mettent tout en place pour les faciliter ;
- **Rétablissez dans l'effectif administratif le poste de secrétariat** qui fait cruellement défaut et donnez les moyens humains pour un pré-accueil de qualité ;
- **Pérennisez le poste de compensation de temps partiel de puéricultrice** qui depuis 2014 satisfait un besoin réel et continuez à renforcer la mission pour ébaucher une réelle politique préventive ;
- **Mettez en place une supervision d'équipe** qui permette d'aborder la réalité des problèmes organisationnels de l'agence.

Pour les nouveaux locaux :

- **Donnez des conditions de travail qui autorisent la mobilité des professionnels** avec un parking de proximité assuré pour tous les agents ;
- **Créez les bureaux nécessaires à l'accueil des usagers** et au travail des agents en cessant une mutualisation qui ne répond qu'à de pseudo critères de rentabilité de l'espace et certainement pas aux besoins du service social, médical ou éducatif ;
- **Construisez une salle de visite médiatisée** pour l'agence qui compte le plus de suivis ASE de tout le département.

**Prenez vos responsabilités
et cessez de les faire reposer sur les professionnels !**

Sans proposition significative dans les tous prochains jours, les syndicats FSU et SUD prendront les leurs dans leur soutien aux agents !