



**Quand la haute
administration
parisienne
se sert en premier**



La DRH propose de nommer en hors classe 25 administrateurs promouvables sur 31 entre 2013 et 2015.

Des chiffres qui montrent qu'on prête bien plus d'attention à motiver les hauts fonctionnaires de la Ville de Paris que le reste des agents.

Les sacrifices ne sont pas pour tout le monde ! Voilà au moins une situation particulière bien traitée... On n'est jamais mieux servi que quand on est proche du pouvoir. Par exemple, le régime indemnitaire des quelques 8 000 personnels de direction, très hauts cadres de la Fonction Publique, a permis que le taux de leur primes « évolue » de 54,3% à 65,2% de leur traitement de 2004 à 2008 (sources INSEE).

Pendant ce temps des agents de catégorie C (et les B et A « ordinaires ») devront attendre 10 ans et plus pour une promotion !

Les salaires et revenus baissent... sauf ceux des 1% les plus aisés... la Ville de Paris ne déroge pas à la règle !

Qu'on ne s'étonne pas, ensuite, que nous revendiquions la promotion de tous les promouvables, avec des ratios 100% et que de nombreux agents puissent en avoir assez qu'on leur fasse la morale sur les sacrifices partagés !