

## Réforme des grilles de catégorie



### DU BON ET DU MOINS BON...

Les mesures contenues dans le protocole «PPCR» (Parcours professionnels, carrières, rémunérations), sont mises en œuvre progressivement dans tous les secteurs de la Fonction publique. Le dégel du point, l'intégration d'une partie des primes dans le traitement (base de calcul du montant de la retraite), l'amélioration indiciaire de la carrière des attachés, et attachés principaux dès 2017 sont des points positifs.

*A contrario* le cadencement unique des changements d'échelon est une mesure régressive pour les 2/3 des agents de la FPT qui avançaient à la durée minimum d'échelon. Le droit pour chaque agent à un avancement de grade pendant sa carrière, point déterminant du protocole PPCR n'est toujours pas publié malgré les engagements du gouvernement.

**Dans le nouveau cadre d'emplois des attachés**, la création d'un dernier grade «attaché hors classe», à accès fonctionnel (GRAF), vers lequel l'avancement est conditionné par des critères parfois difficiles à remplir, peut entraver la progression de carrière: par exemple pour l'exercice de fonctions immédiatement inférieures à DGA dans les départements de moins 900 000 habitants et les communes entre 40 000 et 150 000 habitants.

La mise en extinction du grade de directeur, sans intégration de droit dans le nouveau grade hors classe n'est pas acceptable. L'architecture du cadre d'emplois des attachés territoriaux servant de référence pour les cadres d'emploi de catégorie A, la création de ce grade d'attaché hors classe pose donc décidément plus de questions qu'elle n'en règle.

**À cette heure, le compte n'y est pas, et la FSU continuera à agir pour l'amélioration du pouvoir d'achat, la reconnaissance des qualifications et du travail des agents et le respect intégral des mesures de l'accord PPCR.**

### CE QU'IL FAUT RETENIR:

#### Ce qui change au 1<sup>er</sup> janvier 2017:

- ➔ Reclassement dans les nouvelles grilles revalorisées des attachés territoriaux.
- ➔ Restructuration du cadre d'emplois: création du grade d'attaché hors classe, grade à accès fonctionnel, et extinction programmée du grade de directeur.
- ➔ Réduction du nombre d'échelon des deux premiers grades: le grade d'attaché passe de 12 à 11 échelons et le grade d'attaché principal de 10 à 9 échelons.
- ➔ Ajout ou intégration dans le cadre du transfert primes-points de 4 points d'indice majoré.
- ➔ Cadence unique pour l'avancement d'échelon.

#### Ce qui change au 1<sup>er</sup> février 2017:

- ➔ Il était temps! Après 6 années de blocage, celui-ci sera augmenté de 1,2% (0,6% déjà fait en juillet 2016, 0,6% en février 2017). Valeur du point: 4,6860 euros au 1<sup>er</sup> février 2017.

#### Ce qui change au 1<sup>er</sup> janvier 2018:

- ➔ Ajout ou intégration dans le cadre du transfert primes-points de 5 points d'indice majoré à l'ensemble des grilles du cadre d'emplois des attachés.

#### Ce qui change en 2019 et 2020:

- ➔ Revalorisation des grilles indiciaires.
- ➔ Le grade d'attaché principal comprendra 10 échelons au 1<sup>er</sup> janvier 2020.



ATTACHÉ TERRITORIAL

# nouvelles grilles indiciaires des attachés territoriaux 2017/2020



## Attaché 2016

Échelon	Durée maxi	Durée mini	Indice brut	Indice majoré
1	1 an	1 an	379	349
2	2 ans	1 an	423	376
3	2 ans	1 an	442	389
4	2 ans	1 an 6 mois	466	408
5	2 ans 6 mois	2 ans	500	431
6	2 ans 6 mois	2 ans	542	461
7	2 ans 6 mois	2 ans	588	496
8	3 ans	2 ans 6 mois	625	524
9	3 ans	2 ans 6 mois	653	545
10	3 ans	2 ans 6 mois	703	584
11	3 ans	2 ans 6 mois	759	626
12	-	-	801	658

## Attaché 2017

Échelon	AC	Durée	Indice brut	Indice majoré	Delta	traitement brut
1	AA	1 an 6 mois	434	383	34	1794,74
2	SA	2 ans	457	400	24	1874,40
3	AA	2 ans	483	418	29	1958,75
4	AA	2 ans	512	440	32	2061,84
5	AA	2 ans 6 mois	551	468	37	2193,04
6	AA	3 ans	600	505	44	2366,43
7	AA	3 ans	635	532	36	2492,95
8	AA	3 ans	672	560	36	2624,16
9	AA	3 ans	712	590	45	2764,74
10	AA	4 ans	772	635	51	2957,61
11	AA	-	810	664	38	3111,50

## Attaché principal

Échelon	Durée maxi	Durée mini	Indice brut	Indice majoré
1	1 an	1 an	504	434
2	2 ans	1 an 6 mois	572	483
3	2 ans	1 an 6 mois	616	517
4	2 ans	1 an 6 mois	660	551
5	2 ans	1 an 6 mois	712	590
6	2 ans	1 an 6 mois	759	626
7	2 ans 6 mois	2 ans	821	673
8	2 ans 6 mois	2 ans	864	706
9	3 ans	2 ans 3 mois	916	746
10	-	-	966	783

## Attaché principal

Échelon	AC	Durée	Indice brut	Indice majoré	Delta	traitement brut
1	AA	2 ans	579	489	55	2291,45
2	½ AA +1 an	2 ans	626	525	42	2460,15
3	AA	2 ans	672	560	43	2624,16
4	AA	2 ans	725	600	49	2816,60
5	AA	2 ans	778	640	50	2999,04
6	AA	2 ans 6 mois	830	680	54	3186,48
7	AA	2 ans 6 mois	879	717	44	3359,86
8	AA	3 ans	929	755	49	3537,93
9	AA	-	979	793	47	3715,99

## Directeur

Échelon	Durée maxi	Durée mini	Indice brut	Indice majoré
1	2 ans	1 an 6 mois	701	582
2	2 ans	1 an 6 mois	741	612
3	3 ans	2 ans 6 mois	780	642
4	3 ans	2 ans 6 mois	830	680
5	3 ans	2 ans 6 mois	881	719
6	3 ans	2 ans 6 mois	935	760
7	-	-	985	798

## Directeur

Échelon	AC	Durée	Indice brut	Indice majoré	Delta	traitement brut
1	AA	2 ans	713	591		2769,42
2	AA	2 ans	750	619		2900,63
3	AA	3 ans	788	648		3036,52
4	AA	3 ans	839	687		3219,28
5	AA	3 ans	889	725		3397,35
6	AA	3 ans	948	769		3603,53
7	AA	-	999	808		3786,28

**GRADE EN VOIE D'EXTINCTION**

## LEXIQUE

**AC:** ancienneté. **AA:** maintien ancienneté acquise. **SA:** sans ancienneté.  
**Traitement indiciaire:** le traitement indiciaire dépend de l'indice majoré détenu par l'agent. L'indice majoré est lui-même fonction de l'échelon détenu par l'agent.

**Usage de l'indice brut et de l'indice majoré:** A chaque grade correspond une échelle indiciaire déterminée par les textes réglementaires. Chaque échelle comprend plusieurs échelons qui renvoient à

→ un indice brut utilisé pour la gestion administrative de la carrière de l'agent;

→ un indice majoré qui sert au calcul du traitement brut mensuel, obtenu en multipliant cet indice majoré par la valeur du point. Depuis juillet 2016 après avoir été bloqué pendant 6 ans à 4,6302€ la valeur du point est passée à 4,6581 €. Elle sera le 1<sup>er</sup> février 2017 de 4,6860 €

## Attaché hors classe

Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Delta	traitement brut
1	2 ans	784	645		3022,47
2	2 ans	834	683		3200,53
3	2 ans	882	719		3369,23
4	2 ans 6 mois	929	755		3537,93
5	3 ans	979	793		3715,99
6	3 ans	1022	826		3870,63
ES	-	HEA	-		-

# LA FSU TERRITORIALE

## *vous informe*

### Attaché 2018

Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Delta	traitement brut
1	1 an 6 mois	441	388	5	1818,16
2	2 ans	462	405	5	1897,83
3	2 ans	490	423	5	1982,17
4	2 ans	518	445	5	2085,27
5	2 ans 6 mois	558	473	5	2216,47
6	3 ans	607	510	5	2389,86
7	3 ans	642	537	5	2516,38
8	3 ans	679	565	5	2647,59
9	3 ans	718	595	5	2788,17
10	4 ans	778	640	5	2999,04
11	-	816	669	5	3134,93

### Attaché 2019

Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Delta	traitement brut
1	1 an 6 mois	444	390	2	1827,54
2	2 ans	469	410	5	1921,26
3	2 ans	499	430	7	2014,98
4	2 ans	525	450	5	2108,70
5	2 ans 6 mois	567	480	7	2249,28
6	3 ans	611	513	3	2403,91
7	3 ans	653	545	8	2553,87
8	3 ans	693	575	10	2694,45
9	3 ans	732	605	10	2835,05
10	4 ans	778	640	0	2999,04
11	-	821	673	4	3153,67

### Attaché principal

Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Delta	traitement brut
1	2 ans	585	494	5	2314,88
2	2 ans	633	530	5	2483,58
3	2 ans	679	565	5	2642,90
4	2 ans	732	605	5	2835,03
5	2 ans	783	645	5	3022,47
6	2 ans 6 mois	836	685	5	3209,91
7	2 ans 6 mois	885	722	5	3383,29
8	3 ans	935	760	5	3561,36
9	-	985	798	5	3739,28

### Attaché principal

Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Delta	traitement brut
1	2 ans	593	500	6	2343
2	2 ans	639	535	5	2507,01
3	2 ans	693	575	10	2694,45
4	2 ans	732	605	0	2835,03
5	2 ans	791	650	5	3045,90
6	2 ans 6 mois	843	690	5	3233,34
7	2 ans 6 mois	896	730	8	3420,78
8	3 ans	946	768	8	3598,48
9	-	995	806	8	3776,16

à compter de 2020 création d'un 10<sup>e</sup> échelon doté de l'IB 1015 IM 821 accessible après 3 ans dans le 9<sup>e</sup> échelon

### Directeur

Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Delta	traitement brut
1	2 ans	719	596	5	2792,85
2	2 ans	756	624	5	2924,06
3	3 ans	795	653	5	3059,95
4	3 ans	846	692	5	3242,71
5	3 ans	897	730	5	3420,78
6	3 ans	955	774	5	3626,96
7	-	1005	813	5	3809,71

### Directeur

Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Delta	traitement brut
1	2 ans	722	598	2	2802,22
2	2 ans	759	626	2	2933,43
3	3 ans	798	656	3	3074,01
4	3 ans	857	700	8	3280,20
5	3 ans	907	739	9	3462,95
6	3 ans	968	784	10	3673,82
7	-	1015	821	8	3809,71

à compter de 2020 l'indice afférant au 7<sup>e</sup> échelon sera porté à l'IB 1020 IM 824

### Attaché hors classe

Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Delta	traitement brut
1	2 ans	790	650	5	3045,90
2	2 ans	841	688	5	3223,96
3	2 ans	888	724	5	3392,66
4	2 ans 6 mois	935	760	5	3561,36
5	3 ans	985	798	5	3739,42
6	3 ans	1027	830	5	3889,38
ES	-	HEA	-	-	-

### Attaché hors classe

Échelon	Durée	Indice brut	Indice majoré	Delta	traitement brut
1	2 ans	797	655	5	3069,33
2	2 ans	850	695	7	3256,77
3	2 ans	896	730	6	3420,78
4	2 ans 6 mois	946	768	8	3598,85
5	3 ans	995	806	8	3776,91
6	3 ans	1027	830	-	3889,38
ES	-	HEA	-	-	-

# Réforme des grilles de catégorie

## LA FSU TERRITORIALE vous informe



### Votre carrière

Le cadre d'emplois des attachés territoriaux comprend les grades d'attaché, attaché principal et attaché hors classe, grade à accès fonctionnel (GRAF). Le GRAF s'appuie sur des conditions liées à « un niveau élevé de responsabilité » ou « à la valeur professionnelle exceptionnelle » ainsi qu'à un seuil démographique.

Le grade de Directeur est en voie d'extinction, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017 il n'y aura plus de possibilité d'avancement à ce grade.

### Conditions d'avancement à Attaché principal

➔ Par la voie de l'examen professionnel, les agents justifiant de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois de catégorie A et ayant atteint le 5<sup>e</sup> échelon du grade d'attaché.

➔ Par la voie du choix, les agents justifiant de 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois de catégorie A et ayant atteint le 8<sup>e</sup> échelon du grade d'attaché.

Dispositions dérogatoires prévues en 2017 et 2018.

### Conditions d'avancement à Attaché hors classe

#### 1<sup>ère</sup> POSSIBILITÉ

➔ Attachés principaux ayant atteint le 5<sup>e</sup> échelon ou les Directeurs territoriaux ayant atteint le 3<sup>e</sup> échelon et justifiant :

⊖ soit de 6 ans de détachement dans un ou plusieurs cadres d'emplois culminant à l'IB 985

⊖ soit de 8 ans de détachement dans un ou plusieurs cadres d'emplois culminant à l'IB 966

⊖ soit justifier de 8 ans d'exercice dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, d'expertise correspondant à un niveau élevé de responsabilité (voir décret)

Taux de promotion : le nombre d'attaché hors classe ne peut excéder 10 % de l'effectif du cadre d'emplois.

Seuil démographique supérieur à 10 000 habitants

#### 2<sup>e</sup> POSSIBILITÉ

➔ Attachés principaux ayant fait preuve d'une valeur professionnelle exceptionnelle et justifiant de 3 ans d'ancienneté au 9<sup>e</sup> échelon. Attention à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020 ce sera le 10<sup>e</sup> échelon.

➔ Directeurs territoriaux ayant fait preuve d'une valeur professionnelle exceptionnelle et ayant atteint le 7<sup>e</sup> échelon.

**ATTENTION :** Une nomination au grade d'attaché hors classe au titre de la deuxième possibilité ne peut intervenir qu'après 4 nominations intervenues au titre de la première possibilité.

### Conditions d'accès à l'échelon spécial du grade d'attaché hors classe

L'accès à cet échelon spécial suit la procédure de l'avancement de grade, un taux de promotion est fixé après avis du CT.

➔ Conditions : attachés hors classe justifiant de 3 années d'ancienneté dans le 6<sup>e</sup> échelon et exerçant leurs fonctions dans des collectivités ou établissements publics de + 40 000 habitants, SDIS ou OPH de + 5 000 logements.

#### CLASSEMENT DES ATTACHÉS PROMUS ATTACHÉS PRINCIPAUX

SITUATION DANS LE GRADE D'ATTACHÉ	SITUATION DANS LE GRADE D'ATTACHÉ PRINCIPAL	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE
5 <sup>e</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>e</sup> échelon	2 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>e</sup> échelon	3 <sup>e</sup> échelon	Sans ancienneté
8 <sup>e</sup> échelon	3 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>e</sup> échelon	4 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>e</sup> échelon	5 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>e</sup> échelon	10 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise

#### CLASSEMENT ATTACHÉS PRINCIPAUX PROMUS ATTACHÉS HORS CLASSE

SITUATION DANS LE GRADE D'ATTACHÉ PRINCIPAL	SITUATION DANS LE GRADE D'ATTACHÉ HORS CLASSE	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE
5 <sup>e</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>e</sup> échelon	2 <sup>e</sup> échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
7 <sup>e</sup> échelon	3 <sup>e</sup> échelon	4/5 de l'ancienneté acquise
8 <sup>e</sup> échelon	4 <sup>e</sup> échelon	5/6 de l'ancienneté acquise
9 <sup>e</sup> échelon avant 3 ans	5 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>e</sup> échelon après 3 ans	6 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà de 3 ans

#### Un nouveau tableau de classement se mettra en place à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020

Les Directeurs promus au grade d'attaché hors classe sont classés à l'échelon comportant un indice brut égal, ou à défaut, immédiatement supérieur à celui détenu dans le grade d'origine et conservent leur ancienneté lorsque l'augmentation d'indice brut est inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans leur grade d'origine.

ATTACHÉ TERRITORIAL

SNU  
TER

LA FSU TERRITORIALE

[www.snuter-fsu.fr](http://www.snuter-fsu.fr)